

Region Jämtland Härjedalens policy för likabehandling

Polycyn om jämställdhet och jämlikhet handlar om allas lika värde och är en förutsättning för hållbar utveckling av Region Jämtland Härjedalen. Jämställdhet, jämlikhet och rättighetsfrågor är grunden i en demokratiskt styrd organisation.

Diskrimineringslagstiftningen är överordnad och syftar till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Jämställdhets- och jämlikhetsperspektivet ska integreras både i det politiska arbetet och den praktiska verksamheten.

Regionens kulturenhet ska systematiskt följa upp och utvärdera verksamheten gällande jämställdhet, inkludering och normkritisk medvetenhet utifrån uppföljningsbara mål. Målen ska tydliggöras såväl i interna uppdrag till egna verksamheter som till regionens tre avtalsparter på kulturområdet, Stiftelsen Jamtli, Jämtlands läns Föreningsarkiv och Riksteatern Jämtland Härjedalen. Likabehandlingsprincipen ska integreras i det dagliga arbetet och medarbetare ska delta i kompetenshöjande aktiviteter. Löpande systematiskt arbetsmiljöarbete genomförs genom arbetsplatsträffar där perspektiven lyfts. Checklistor på kulturrådets hemsida kan användas i arbetet.

Under 2018 tas en värdegrundsbilaga fram för kulturenheten utifrån respekt för alla människors lika värde. Denna ska signeras och biläggas alla kontrakt, anställningsavtal. Nolltolerans gäller angående trakasserier, kränkningar och sexuella trakasserier. Enhetens samverkansgrupp ska löpande följa upp arbetet gällande likabehandling. Uppföljning av jämställdhetsmålen sker genom årliga dialoger och genom uppföljning av verksamhetsberättelser, årsberättelser och bokslut. Samtliga verksamheter följs särskilt upp i enlighet med kultursamverkansmodellens förordning.

Följande aktuella styrdokument utgör grunden för regionens arbete för likabehandling:

Policy om jämställdhet och jämlikhet

Personalpolitisk policy

CEMR deklARATIONEN. Den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet

Regionens ledningsdeklARATION om värdegrund

Riktlinjer för att hantera kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier

Handlingsplan för jämställdhetsintegrerad tillväxt

Rutin för att bereda ett ärende med ett barn, mångfald och jämställdhetsperspektiv

Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022

Kulturens likabehandlingsplan, (handbok för normkritiskt förhållningssätt inom regional kulturutveckling)

Regionplan 2018 - 2020

Regionala utvecklingsförvaltningens verksamhets- och uppföljningsplan 2018-2020

Regional utvecklingsstrategi 2014 – 2030

Bidragsregler kulturstöd

Handlingsplan kompetensförsörjning Regionala utvecklingsförvaltningen