

# Politisk organisation 2019



# Bakgrund

- En översyn av den politiska organisationen gjordes i samband med att regionen fick ta över det regionala utvecklingsansvaret 2015. Fram till dess hade landstinget två fullmäktigeberedningar som beredde ärenden åt fullmäktige och styrelsen hade ensamt ansvar för all verksamhet. Den nya politiska organisationen för 2015-2018 innebar att nya nämnder (RUN och VVN) inrättades och att fullmäktigeberedningarna togs bort.
- Inför mandatperioden 2019-2022 visade utvärderingen av den politiska organisationen att de förtroendevalda och regionens chefer i stort sett var nöjda med organisationen bortsett från utskotten. Den huvudsakliga kritiken var att utskottens uppgifter var oklara och att de medförde förlängda handläggningstider.



# Förändringar i den politiska organisationen 2019-2022

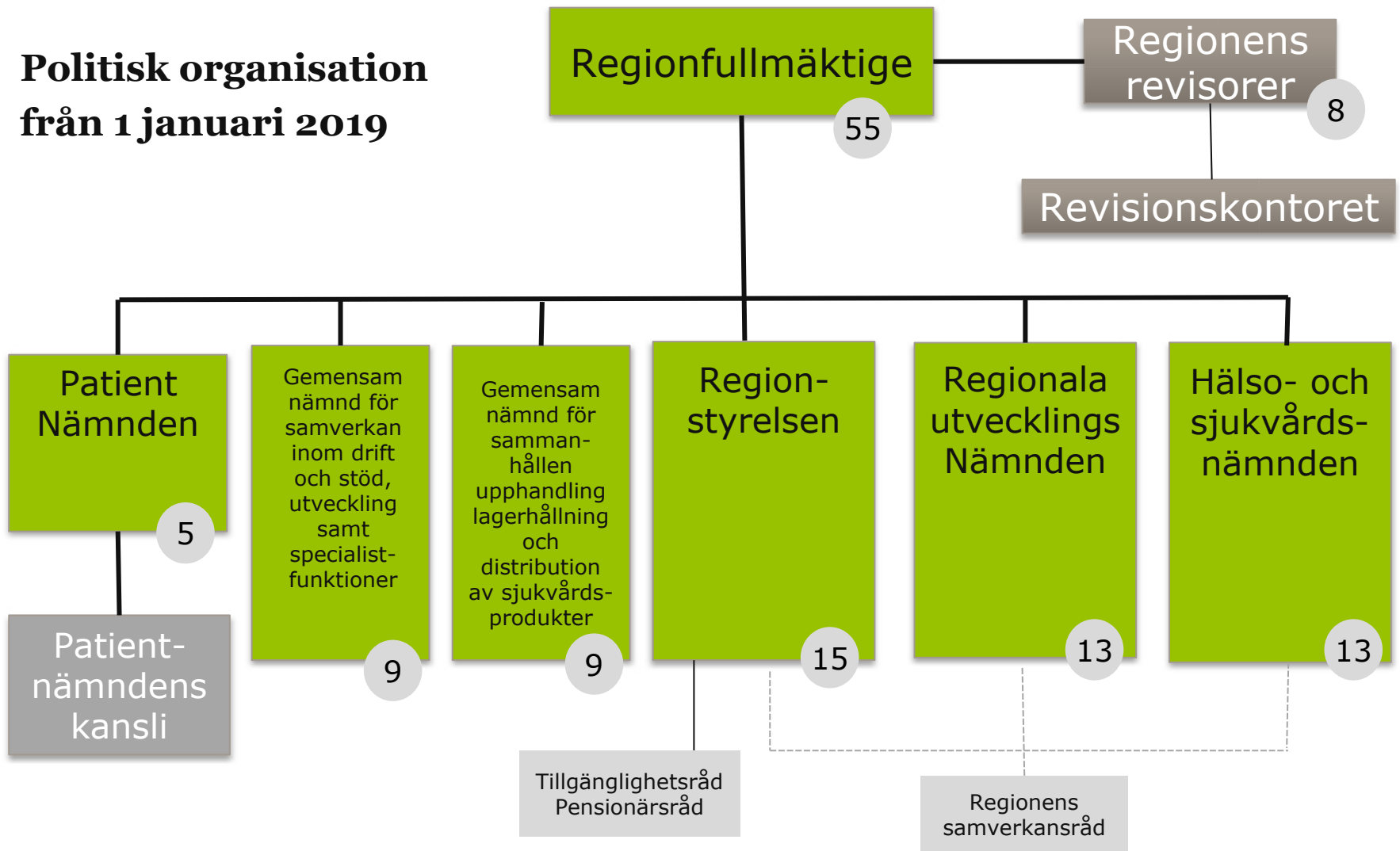
- Hälsa- och sjukvårdsfrågorna fördes över från styrelsen till en ny hälso- och sjukvårdsnämnd. Därigenom skulle styrelsen få större utrymme att koncentrera sig på ekonomisk styrning och uppföljning samtidigt som det skapades förutsättningar för en förbättrad styrning av hälso- och sjukvården.
- Vårdvalsnämndens uppgifter fördes över till styrelsen för att upprätthålla objektiviteten och transparensen i behandlingen av olika utförare i valfrihetssystemen.
- Beslut att det inte bör finnas utskott. Frågan om utskott ska istället vara en fråga för fullmäktige och det finns angivet i reglementena för styrelsen och nämnderna.
- Arvoden ändrades till att utgå från arvode till riksdagsledamot.
- Årsarvoden till presidierna. Sammanträdesarvode till övriga ledamöter, även styrelsen
- Höjning av arvode till gruppledare
- Arvode till närvarande ej tjänstgörande ersättare



- Gränsen för rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst höjdes till 60 %
- Omformulering i reglerna för verktyg till förtroendevalda. Utgick från att ledamöter har egen utrustning. De som inte har kan på begäran få låna dator eller läsplatta av regionen. Möjligheten till egen administration tas bort.
- Beredningen diskuterade också valkretsindelning utifrån den nya bestämmelserna i vallagen men stannade vid att inte lämna något förslag i den delen.
- Beredningen diskuterade ändring av reglerna för medborgarförslag men stannade vid att några förändringar i nuvarande regler inte skulle göras.
- Beredningen föreslog att antalet ledamöter i fullmäktige skulle vara oförändrat



# Politisk organisation från 1 januari 2019



Tillkommit under mandatperioden: Nytt utskott för kollektivtrafik under regional utveckling



# Regionstyrelsen

- Leda och samordna planering och uppföljning av regionens verksamheter och ekonomi samt uppmärksamt följa de frågor som kan inverka på regionens utveckling och ekonomiska ställning och göra de framställningar som behövs,
- Ansvara för den ekonomiska förvaltningen, förvaltningen av regionens fastigheter och anskaffning av lokaler,
- Ansvara för frågor om forskning och utveckling, övergripande frågor om folkhälsa och arbeta med frågor om jämställdhet, mångfald och integration,
- Leda hälso- och sjukvården och folktandvården vad avser beställning av hälso- och sjukvård och tandvård
- Ansvara för ledningen av den civila hälso- och sjukvården samt den övriga verksamhet för det civila försvaret som regionen ska bedriva.
- Personalpolitiskt ansvar samt arbetsgivaransvar för regionens personal (ej patientnämndens kansli och revisionskontoret). Verksamhetsansvar och personalansvar med därtill hörande arbetsmiljöansvar för förvaltningsområde regionstaben.



# Hälso- och sjukvårdsnämnden

- Leda hälso- och sjukvården och tandvården (ej beställd vård),
- Leda verksamheten inom regionen om stöd och service till funktionshindrade,
- Vara utbildningssamordnare inom hälso- och sjukvården såsom regional läkarutbildning och utbildning av andra yrkesgrupper,
- Ansvara för sjukresor,
- Inom sitt verksamhetsområde; ansvara för internationella frågor, frågor om hälso- och sjukvårdsrelaterad folkhälsa, forskning och utveckling, jämställdhet, mångfald och integration,
- Se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt
- Hälso- och sjukvårdsnämndens personal är anställda inom regionstyrelsen förvaltning, förvaltningsområde hälso- och sjukvård.



# Regionala utvecklingsnämnden

- ansvara för de regionala utvecklingsfrågorna i regionen och de regionala utvecklingsuppgifter som följer av lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar,
- ansvara för regionens kulturverksamhet i regionen och för fördelning av statsbidrag och regionala bidrag till organisationer och föreningar,
- förvalta regionens konstsamling och svara för konstinköp,
- ansvara för internationella frågor inom sitt verksamhetsområde,
- vara styrelse för folkhögskolorna Birka och Bäckedal,
- fullgöra regionens uppgift som kollektivtrafikmyndighet,
- arbeta med frågor om folkhälsa inom sitt verksamhetsområde,
- Ur ett regionalt perspektiv arbeta med frågor om klimat, energi och miljö, frågor om jämställdhet, mångfald och integration, frågor om forskning och utveckling,
- Regionala utvecklingsnämndens personal är anställda inom regionstyrelsen förvaltning, förvaltningsområde regional utveckling.





# Övriga nämnder

- Den **gemensamma nämndens för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner** har i uppdrag att för de samverkande parterna utföra särskilda, specificerade uppdrag bestående av intern service och stöd, utvecklingsinsatser samt specialistfunktioner.
- Uppgifterna för **Gemensam nämnd avseende samordnad upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter** är att svara för samordnad upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter samt erbjuda hjälpmedel för funktionshindrade.
- **Patientnämnden** har fokus på patienter och anhöriga som råkat ut för problem i sjukvården och tandvården och som behöver hjälp och stöd.
- **Revisorerna** är fullmäktiges och ytterst medborgarnas demokratiska instrument för granskning och kontroll.

