

2016-06-23

Kompetens och utbildning  
Håkan Lundmark

Tfn: 063 – 14 65 50

E-post: [hakan.lundmark@regionjh.se](mailto:hakan.lundmark@regionjh.se)

RUN/447/2016

## Projektansökan Öppen Arena

### Ärendebeskrivning

Vi har idag en situation på arbetsmarknaden med generellt minskad arbetslöshet samtidigt som andelen ”utsatta” ökat. De med kort utbildningsbakgrund, funktionsnedsättning eller ”bara” lång tid av arbetslöshet, med låg självkänsla som följd. Till det här har vi den stora gruppen utrikesfödda som ännu inte fått chansen att komma in på arbetsmarknaden, ibland på grund av språksvårigheter, men lika ofta en fråga om tröghet i det svenska samhället i stort att kunna tillvara den kompetens som nyanlända faktiskt besitter. Samtidigt är bristen på rätt kompetens inom många branscher.

Med anledning av detta och det stora antalet nyanlända med långa etableringstider på arbetsmarknaden förs idag diskussioner om hur man genom s.k. enklare jobb och sänkta inträdeströsklar till arbetsmarknaden ska kunna hitta möjligheter att förenkla och förkorta vägen till ett arbete. Det här gäller inte bara målgruppen nyanlända utan även ungdomar, funktionsnedsatta och andra med låg utbildningsnivå och lång arbetslöshet eller sjukskrivning bakom sig. Målgruppen som behöver denna typ av enklare jobb är stor men inte på något sätt enhetlig. Behoven varierar stort mellan individerna och mellan grupper med specifika problem och förutsättningar. För vissa kan det handla om mycket basala saker som att få rutiner i det dagliga livet och utveckla självkänslan, för andra kan det handla om att lära sig språket bättre, koderna på en arbetsplats eller kontakter och nätverk i arbetslivet. Idag finns många olika insatser för att möta dessa behov men bedömningen från kommuner och arbetsförmedling är att dessa insatser behöver utvecklas ytterligare och framför allt samordnas för att ge bättre effekt.

Med anledning av detta har vi under våren haft en process i ledningsgruppen för ungas väg till arbete om möjligheterna att göra ett gemensamt regionalt initiativ för att utveckla en sådan plattform. I diskussionerna har länets kommuner, arbetsförmedlingen och försäkringskassan medverkat. Intresse finns nu från kommunerna och arbetsförmedlingen om att gå in med en gemensam ansökan till socialfonden under innevarande utlysning 15 juni – 15 september där region Jämtland Härjedalen är projektägare och samordnare efter samma modell som projekten UVAS och Integration Jämtland Härjedalen.

Projektets mål och huvudsyfte är att få fram fler och bättre arbetsplatsliknande praktikplatser för målgruppen i regionen samt att förbättra samverkan och skapa en konceptuell modell för region, kommuner, arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Projektets målgrupp är individer i arbetslöshet i kombination med kort utbildningsbakgrund eller låg utbildningsnivå, funktionsnedsättning, utländsk bakgrund eller ”bara” lång tid av arbetslöshet eller sjukskrivning bakom sig och/eller andra svårigheter.

Beslutsunderlag

Socialfonden i Mellersta Norrland utlysning, se <http://www.esf.se/sv/Min-region/Mellersta-Norrland/Utlysningar/Utlysning/?sourceId=39098>

### Förvaltningschefens förslag

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

1. Att fortsätta dialogen med kommunerna, arbetsförmedlingen och försäkringskassan kring möjligheterna att skapa ett gemensamt projekt för att utveckla lågtröskelverksamheter i regionens kommuner. Projektet ska ha särskilt fokus på att underlätta för utlandsfödda, arbetslösa och långtidssjukskrivna att etablera sig på arbetsmarknaden. Projektet ska vara en samverkan mellan region, kommuner, arbetsförmedlingen, försäkringskassan med möjligheter till lärande och utveckling av nya arbetssätt och metoder.
2. Att regiondirektören får i uppdrag att förbereda och göra en ansökan till Svenska ESF rådet i Mellersta Norrland.

I tjänsten

Anders Byström  
Förvaltningschef

Håkan Lundmark  
Områdeschef  
Kompetens och utbildning