

2017-04-20

Dnr. RUN 281 / 2017

ANSÖKAN OM MEDFINANSIERING TILL PROJEKT

EU Strukturfond Annat EU Interreg Regionalt

Projektnamn

Pilotprojekt - Modell för samverkan och kompetensförsörjning inom industrisektorn - SKI

Projektperiod

Start (åååå-mm-dd)

20170401

Slut (åååå-mm-dd)

20180331

Sökt belopp

202500

Uppgifter om sökanden

Sökande (organisationens namn)

Strömsunds kommun

Organisationsnr.

212000-2486

Adress

Box 500

CFAR-nummer

Kommuner 82

Postnr

83324

Ort

Strömsund

Plusgiro

Telefon

0670-16100

Bankgiro

991-1918

Har sökande rätt att dra av momsen för projektets verksamhet? (om nej, bifoga intyg från Skatteverket)

Ja

Nej

Län som omfattas av projektets verksamhet

Jämtland

Kommuner som omfattas av projektets verksamhet

Strömsund

OBS! Bifoga registreringsbevis (Bolagsverket)

Underskrift

Undertecknad försäkrar, på heder och samvete, att de uppgifter som lämnas i ansökan inklusive bilagor är riktiga. Vidare intygas att inga andra offentliga stöd, utöver de i denna ansökan redovisade, kommer att sökas för detta projekts kostnader samt att lagen om offentlig upphandling har beaktats. Samtidigt medges att projektansökan får tas upp och diskuteras med berörda parter i regionen samt att sökandes kreditgivare och revisorer får lämna information som är nödvändig för bedömning av ansökan och den fortsatta hanteringen av projektstödet.

17.04.19

Datum

Susanne Hansson
Behörig firmatecknare

Susanne Hansson
Namnförtydligande

1. Kontaktpersoner			
Kontaktperson hos sökanden Karin Holmquist		Kontaktperson ekonomi Karin Holmquist	
Telefon nr 0670-16186	Mobiltelefon nr 070-6287453	Telefon nr	Mobiltelefon nr
e-postadress karin.holmquist@stromsund.se		e-postadress	
Projektledare Christoffer Boman			
Telefon nr 070-5528857		Mobiltelefon nr	
e-postadress christoffer.boman@stromsund.se			

2. Upphandling	
Omfattas sökanden av Lagen om Offentlig upphandling? <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	
3. Annat stöd (utöver medfinansieringen till denna ansökan)	
Har annat offentligt stöd sökts för detta projekt som inte anges i finansiering i denna ansökan <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej Om Ja, ange nedan finansär och belopp	
Finansär	Belopp

Ta del av punkt 7 i projektansökan och handledning för ifyllande av projektansökan innan ni fyller i nedanstående punkter. Säkerställ att de horisontella kriterierna beaktas i både planering och beskrivning av projektet och att det tydliggörs i följande punkter i projektansökan.

4. Projektbeskrivning
<p>4.1 Bakgrundsbeskrivning, skäl för projektet</p> <p>Vi måste bibehålla vår skattekraft genom att undanröja hinder samt stimulera så att fler jobb skapas (Jämtland/Härjedalen 2030 – innovativt & attraktivt).</p> <p>En huvuduppgift för länet är att aktivt verka för en bättre balans mellan utbud och efterfrågan på utbildad arbetskraft. Fokus ska ligga på tidiga/förebyggande insatser för att utveckla kompetens inom utvecklings- och tillväxtområden samt kompetens för att möta bristyrkes- och flaskhalsproblematik. Länet's näringsliv/arbetsliv är en stor kompetensresurs i den nya sortens lärande (Jämtland/Härjedalen 2030 – innovativt & attraktivt).</p> <p>Antalet arbetslösa inskrivna vid Arbetsförmedlingen i Jämtlands län uppgick i januari i år till 3,6 % och i Strömsunds kommun till 6,5 %, den högsta siffran i länet. En siffra som minskar i länet som helhet men i Strömsunds kommun ökat med en hel procentenhet. Samtidigt befann sig ytterligare 3,9 % i program med aktivitetsstöd i länet och i Strömsunds kommun var siffran 5,5 %. Fler män än kvinnor är öppet arbetslösa eller inskrivna i program. Vad gäller ungdomar är arbetslösheten fortsatt hög och ökar oroväckande. Strömsund toppar listan i länet där mer än 20 % av våra ungdomar är öppet arbetslösa eller inskrivna i program. I januari 2017 var 32,3 % av utrikesfödda i länet öppet arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd. För Strömsund var den siffran 46 %, ”överträffad” i länet endast av Ragunda med 0,7 procentenheter.</p> <p>Enligt arbetsgivarnas bedömning i Arbetskraftsbarometern 2014 beräknas det vara brist på industriutbildade fram till år 2035. I januari ökade antalet nyanmälda lediga platser som anmälts till länet's arbetsförmedlingar med nästan 16,3 procent, till drygt 1 150. Enligt arbetsförmedlingens arbetsmarknadsutsikter är efterfrågan på arbetskraft i länet relativt hög samtidigt som tillgången på utbildad arbetskraft krymper allt mer. Detta försvårar matchningsläget. Att hitta rätt kompetens är avgörande för tillväxt och sysselsättning. Arbetsförmedlingen beskriver även den matchningsproblematik som har koppling till kunskapsamhället och utvecklingen i samhället - att allt fler människor inte ses som anställningsbara. Trösklarna för att få ett arbete har höjts samtidigt som fler har problem att leva upp till de krav som ställs. Antalet enklare inskolningsjobb har minskat samtidigt som kraven på att man ska ha utbildning ökat. Detta är också ett problem för Jämtlands län där dels utbildningsnivån är relativt låg samtidigt som övergångsfrekvensen är låg jämfört med andra län.</p> <p>Arbetsmarknaden i länet – liksom i hela landet – är starkt könssegrigerad inom vissa sektorer. I en undersökning genomförd av Sifo 2015 uppgav 67 % de kvinnliga respondenterna att de skulle kunna tänka sig att arbeta i den svenska industrin. Ändå är det bara ca 20 % kvinnor av anställda inom tillverknings- och utvinningsindustri i landet. Att öka jämställdheten och få en större mångfald i alla avseenden är en nyckelfaktor för svensk industris konkurrenskraft.</p> <p>I Strömsunds kommun idag finns ett antal industriföretag som har ett stort rekryteringsbehov. Vi behöver fylla</p>

industrins behov av arbetskraft genom att göra arbetssökande anställningsbara inom industrisektorn i Strömsunds kommun. Industrin och företagen är samhällets motor och skapar förutsättningar för utveckling i glesbygd. Det är viktigt att samverka och arbeta strategiskt, framåtsyftande och långsiktigt för att undvika en situation där branscher och framförallt företag bromsas för att de inte får tag på den kompetens de behöver.

4.2 Sammanfattande projektbeskrivning

4.2 Sammanfattande projektbeskrivning

Djupgående samverkan är en viktig utvecklingsfaktor i ett län som präglas av glesa strukturer i kombination med en småskalig näringslivsstruktur (Jämtland/Härjedalen 2030 – innovativt & attraktivt).

Projektets primära målgrupp är små och medelstora företag i Strömsunds kommun. Den sekundära målgruppen är lokala och regionala offentliga aktörer.

Viktiga aktörer för samverkan är Region Jämtland Härjedalen, Länsstyrelsen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, fackförbund, Strömsunds Utvecklingsbolag, Hjalmar Strömerskolan, branschorganisationer, kommunens arbetsmarknadsenhet samt projekt Integration Jämtland Härjedalen. Projektet kommer att under hela projekttiden bedriva ett intensivt förankringsarbete.

Projektet kommer att samla kunskap och erfarenheter från andra liknande insatser och projekt från olika delar av landet.

Vi befinner oss i en tid när våra industriföretag har möjlighet att expandera. För att kunna navigera i de regelverk och under de villkor som gäller, krävs samverkan mellan en mängd olika aktörer. Detta projekt ska bistå med att hålla samman insatserna på en övergripande nivå.

En samverkansmodell kommer att utvecklas i detta pilotprojekt. För att samverkan ska vara en hjälp krävs att alla aktörer är medvetna om de hinder som kan motverka en god samverkan. Ofta kan hinder för samverkan förklaras med grundläggande skillnader i regelverk, i andra fall kan det bero på strukturella skillnader mellan organisationer och professioner som ska mötas i samverkan. Skillnader i organisation och regelverk är nödvändiga, eftersom aktörernas uppdrag ser olika ut. Istället för att fastna i de svårigheter som olikheterna skapar, ska projektet arbeta för att utveckla kunskapen om hur de ska hanteras och synliggöra vilka lokala förutsättningar som samverkansarbetet har att förhålla sig till.

Samverkansmodellen ska förbättra förutsättningarna för kommunens och regionens företag att tillfredsställa sina behov av arbetskraft. Genom modellen skapas utvecklingsmöjligheter för näringslivet, den enskilde individen och för samhället i stort. Samverkan ska leda till att konkurrenskraften stärks hos industriföretagen i kommunen och att fler unga, utlandsfödda och kvinnor lockas till industrin. Projektet vill se över hur vi tillsammans, offentliga och privata aktörer, på bästa sätt kan eliminera ett av de stora tillväxthindren, tillgången på kvalificerad arbetskraft och utöka rekryteringsbasen.

Behov och förväntningar hos industriföretagen ska fångas upp och projektet ska klargöra hur vi genom samverkan mellan de offentliga aktörerna och näringslivet kan tillfredsställa dessa.

Projektledningen kommer att se över och analysera hur befintlig samverkan ser ut idag mellan företag och andra och vilka förutsättningar som finns för att rekrytera ny arbetskraft. Behövs några fler funktioner som inte är inräknade idag? Vilka verktyg och metoder behövs för att stödja den enskilde arbetssökande och arbetsledning? Hur främjar vi företagskulturer dit både män och kvinnor samt myanlända lockas? Hur förbereder vi de nyanlända och hur tar vi tillvara deras erfarenheter och kompetenser på den enskilda arbetsplatsen?

Samverkansmodellen ska leda till att samtliga aktörer samarbetar och på ett effektivt och långsiktigt hållbart sätt skapar en företagsnära flexibel grundutbildning som anpassas till industriföretagens krav. Efter avslutad utbildning ska den enskilde deltagaren ha ökat sina chanser till anställningsbarhet.

Pilotprojektet kommer löpande söka intressenter att ta del av samverkansarbetet och kommer att arbeta både företagsspecifikt och i grupp.

Projektet kommer även att inbjuda intressenter att delta i seminarier på temana jämställdhet och integration. Detta för att ge ytterligare underlag för utvecklingsarbetet och samverkansfrågorna.

Strömsunds kommun ansvarar för att pilotprojektets resultat används och att modellen utvecklas att omfatta ytterligare parter. Erfarenheterna skall tas till vara för att överföras till nya sammanhang och vidareutvecklas.

Modellen ska efter projektets slut kunna tillämpas i andra delar av regionen och i andra branscher med motsvarande behov. I projektets slutrapport kommer ett förslag på fortsatt arbete att presenteras.

4.3 Syfte med projektet

Industrin i Strömsunds kommun och regionen ska få bättre förutsättningar genom större tillgång till kvalificerad arbetskraft.

4.4 Projektets mål

Utveckla, testa och utvärdera en modell för samverkan som stödjer en innovativ miljö för lärande och kompetensutveckling vilken tillfredsställer behov av arbetskraft inom industrisektorn.

4.5 Projektets målgrupp

Projektets primära målgrupp är små och medelstora företag i Strömsunds kommun. Den sekundära målgruppen är lokala och regionala offentliga aktörer.

4.6 Projektorganisationen

Strömsunds kommun är projektägare. Projektägaren har det yttersta ansvaret för projektet och projektets verksamhet. Framtids- och utvecklingsförvaltningen samordnar och organiserar arbetet.

Projektledaren har ett övergripande projektansvar, ansvarar för rapportering och har ekonomiansvar för projektet. Projektledaren koordinerar arbetet, organiserar och bjuder in styrgruppsmöten och övriga möten. Utför löpande ekonomiskt arbete såsom fakturakontering, attestering samt enklare rapporter och avstämningar.

En ekonom i ordinarie organisation avdelas för att arbeta i projektet 10 % av en heltid. Sköter budgetavstämningar samt rapporteringar.

Styrgruppen ansvarar för att ha en övergripande blick över hur projektarbetet går samt att aktiviteter genomförs enligt aktivitets- och tidsplan. Styrgruppen ska verka för att projektet genomförs på ett effektivt sätt och i enlighet med projekt- och finansplan. Styrgruppen rapporterar till projektägaren och ansvarig styrelse. Styrgruppen kommer att träffas ca 1 gång i månaden under projektperioden. På styrgruppens dagordning vid varje styrgruppsmöte finns bl.a. följande punkter: riskanalys, implementering, de horisontella kriterierna.

Som referenspersoner inbjuds företrädare från den lokala och regionala industrisektorn att delta i möten för att samla in synpunkter samt för spridning utveckling av modellen. Under projektets inledande skede kommer gruppen av referenspersoner att formeras. Dessa kommer att kallas minst 2 gånger under projektiden.

Projektet kommer att följa kommunens upphandlingspolicy. Kommunens upphandlingssamordnare arbetar tillsammans med projektledaren i samtliga frågor som rör inköp och upphandling.

4.7 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning, inklusive beskrivning av de aktiviteter som tas upp under punkt 5

Projektets styrgrupp som består av representanter för Strömsunds kommun, Strömsunds Utvecklingsbolag SUAB, industriföretag i kommunen, IUC Z-group, Arbetsförmedlingen och fackliga organisationer ansvarar att analysera projektets arbete och styrning utifrån de horisontella kriterierna jämställdhet, mångfald och integration. Styrgruppen tillsammans med projektledning skall utarbeta en plan för hur arbete med dessa ska kunna leda mot projektets övergripande syfte och mål.

Projektets externa utvärderare ska bl.a. titta på hur de horisontella kriterierna beaktats med hänsyn tagen till projektets omfattning och art. Planer och policier som gäller inom Strömsunds kommun omfattar även projektverksamheten såsom exempelvis plan för inflyttning och integration, tillgänglighetsplan samt CEMRs deklARATION för jämställdhet.

Projektledaren ansvarar för att i projektets inledningsskede ta fram en kommunikationsplan där nuläge, mål, målgrupper, budskap samt kanaler och aktiviteter framställs.

För att skapa förutsättningar för en långsiktighet och en utveckling av insatserna, kommer projektet att ha ett antal referenspersoner från industribranschen regionalt, vilka intervjuas och bjuds in att bidra till arbetet.

Projektledaren kommer att genomföra ett stort antal företags- och verksamhetsbesök informationsinsamling, utveckling och förankring av modellen.

Att öka jämställdheten och få en större mångfald i alla avseenden är en nyckelfaktor för svensk industris konkurrenskraft. Det leder även till en positiv samhällsutveckling i stort. Utmaningar och möjligheter kommer att lyftas och erbjudas intressenter i seminarieform.

Projektets resultat kommer utifrån internt uppföljningsarbete att spridas genom möten, hemsidor, utskick m.m. Den externa utvärderingen sprids efter projektavslut på liknande sätt. Projektets arbete och resultat är viktiga att sprida internt inte minst för samverkan, samarbete och förankring. Den externa spridningen kommer att gagna inte minst de aktörer som är i ett skede att genomföra liknande insatser regionalt.

4.8 Projektavgränsning

Projektet avgränsas geografiskt till Strömsunds kommun och aktuell arbetsmarknadsregion.

4.9 Koppling till det regionala näringslivet

Strömsunds kommun, Strömsunds utvecklingsbolag och näringslivsföreträdare i kommunen deltar i regionala nätverk och branschorganisationer. Projektet arbetar utifrån det lokala och regionala näringslivets behov och utmaningar

4.10 Koppling till andra projekt

Integration Jämtland Härjedalen, relevanta projekt och insatser genom Z-group

4.11 Resultatspridning

Projektledaren ansvarar för att i projektets inledningsskede ta fram en kommunikationsplan där nuläge, mål, målgrupper, budskap samt kanaler och aktiviteter framställs. Projektets resultat kommer utifrån internt uppföljningsarbete att spridas genom möten, hemsidor, utskick m.m. Den externa utvärderingen sprids efter projektavslut på liknande sätt. Projektets arbete och resultat är viktiga att sprida lokalt och regionalt inte minst för en fördjupad och breddad samverkan, samarbete och förankring. Spridningen kommer att gagna inte minst de aktörer som är i ett skede att genomföra liknande insatser.

4.12 Uppföljning/Utvärdering/Följeforskning

Kvantitativa indikatorer

Antal samverkansmodeller – 1

Antal medverkande företag – 5

Antal personer i utbildning till följd av samverkansmodellen - 50

Varav ut i jobb – 30

Verifieras genom projektdokumentation

Kvalitativa indikatorer

Upplevelse av samverkan bland berörda parter –80% av deltagande aktörer upplever att samverkan fungerat bra

Verifieras genom enkät

Projektet kommer att arbeta med kontinuerlig intern uppföljning. Alla möten dokumenteras och frågor kan följas i protokoll och minnesanteckningar. Detta både för det interna uppföljningsarbetet och för den externa utvärderingen. Vid varje styrgruppsmöte avhandlas projektets insatser och resultat gentemot målbild och indikatorer. Styrgruppen vidtar åtgärder vid behov för att komma till rätta med eventuella brister. Projektledning och styrgrupp ansvarar för hur utvärderingsresultaten tas till vara och sprids. En extern utvärderare upphandlas enligt LOU för att under projektet sista 3 månader genomföra utvärdering.

5. Tid och aktivitetsplan för projektet Aktiviteter ska beskrivas/utvecklas under punkt 4.7			
Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Budgeterad kostnad
Styrgruppsmöten	2017-04-01	2018-03-31	60 000
Samverkansmöten	2017-04-01	2018-03-31	50 000
Möten med referenspersoner	2017-04-01	2018-03-31	50 000
Företags- och verksamhetsbesök	2017-04-01	2018-03-31	50 000
Totala mötesomkostn. exkl. resor och uppehåll	2017-04-01	2018-03-31	7 390
Framtagande av planer (kommunikation, jämställdhet, mångfald och integration)	2017-04-01	2017-12-31	40 000
Informationsspridning av verksamhet och resultat, inklusive material	2017-10-01	2018-03-31	52 610
Omvärldsbevakning	2017-04-01	2018-03-31	30 000
Framtagning, test, förankring och utvärdering av samverkansmodell	2017-04-01	2018-03-31	350 000
Insatser för horisontella kriterier	2017-09-01	2018-03-31	60 000
Projektutvärdering och slutredovisning, inklusive slutrapport	2018-01-01	2018-03-31	60 000
Insatser för något/några av de horisontella kriterierna			
Informationsspridning om verksamhet och resultat			
Projektutvärdering och slutredovisning, inklusive slutrapport			
Projektets start och slutdatum	2017-04-01	2018-03-31	810 000

6. Indikatorer			
6.1 Indikator			
	Kvinnor	Män	Antal
Antal arbetstillfällen som skapas av projektets genomförande, såväl inom själva projektet som externt (fördelat på kvinnor och män)	1	1	2
Antal arbetstillfällen som bevaras som en följd av projektets genomförande, såväl inom själva projektorganisationen som externt (fördelat på kvinnor och män)	2	2	4
Antal nystartade företag (fördelat på kvinnor o män)			
Antal nya företag med delat/mixat ägande			
Antal företag som deltar i projektet			5
Antal personer som deltar i projektet förutom projektägarens personal (fördelade på kvinnor och män)	10	40	50
Antal nya kommersiella produkter/tjänster/patent som följd av projektet			
Privat medfinansiering av projektet i kronor			
Antal samverkansmodeller			1
Antal personer i utbildning till följd av modellen	10	40	50
Varav i arbete efter utbildning	6	24	30
Kvalitativ indikator - upplevd samverkan i %			80%

6.2 Kommentar till indikatorerna

7. Horisontella kriterier
Vilken påverkan har projektet på jämställdhet
<input type="checkbox"/> - Syftar direkt till att öka jämställdheten
<input checked="" type="checkbox"/> - Har en övervägande positiv påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv
<input type="checkbox"/> - Har en övervägande negativ påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv
Besvara kortfattat följande fyra frågor:
1. Vilka mätbara mål finns avseende jämställdhet inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller jämställdhet? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter jämställdheten?

<p>4. Hur kommer projektet kvinnor och män till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc.? Projektet kommer inbjuda intressenter att delta i seminarium på temat jämställdhet. Detta för att ge ytterligare underlag för utvecklingsarbetet och samverkansfrågorna. Projektet skall uppmuntra till icke könstypiska yrkesval och föra en dialog kring hur ett aktivt jämställdhetsarbete bidrar till en positiv utveckling för näringsliv och individ. I samverkansarbetet med samtliga parter kommer jämställdhetsaspekten i utbildning, rekrytering och arbetsmiljö att lyftas och dokumenteras.</p>
<p>Vilken påverkan har projektet på integration och mångfald</p> <p><input type="checkbox"/> - Syftar direkt till att öka integration och mångfald</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> - Har en övervägande positiv påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv</p> <p><input type="checkbox"/> - Har en övervägande negativ påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv</p>
<p>Besvara kortfattat följande fyra frågor: 1. Vilka mätbara mål finns avseende integration och mångfald inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller integration och mångfald? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter integration och mångfald? 4. Hur kommer projektet olika grupper till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc. Projektet kommer att aktivt arbeta med integration och mångfald ur en mängd perspektiv. Samhället i stort, näringsliv och den enskilde individen tjänar på fungerande samverkansstrukturer där allas kompetenser och erfarenheter tas tillvara. Arbetsförmedlingen är här en ytterst viktig partner för att lägga upp strukturer för frågor gällande validering, rekrytering och utbildning. För att underlätta rekryteringsprocesser och nyanländas etablering på arbetsmarknaden kommer projektet bl.a. att erbjuda seminarier på temat mångfald och integration. Samverkan med kommunens integrationsenhet och utvecklingsprojekt inom området finns till hands i arbetet med informationsinsatser, dialog och kan ge praktiskt stöd vad gäller introduktion och etablering av nyanlända.</p>
<p>Vilken påverkan har projektet på miljön</p> <p><input type="checkbox"/> - Syftar direkt till att förbättra miljön</p> <p><input type="checkbox"/> - Har en övervägande positiv påverkan på miljön</p> <p><input type="checkbox"/> - Har en övervägande negativ påverkan på miljön</p>
<p>Besvara kortfattat följande fyra frågor: 1. Vilka mål finns avseende miljö inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller miljö? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter miljön? 4. Har projektet påverkan på något Natura 2000-område?</p>
<p>Vilken påverkan har projektet på folkhälsan (endast obligatorisk uppgift för Östra Mellansverige)</p> <p><input type="checkbox"/> - Syftar direkt till att förbättra folkhälsan</p> <p><input type="checkbox"/> - Har en övervägande positiv påverkan på folkhälsan</p> <p><input type="checkbox"/> - Har en övervägande negativ påverkan på folkhälsan</p>
<p>Besvara kortfattat följande tre frågor: 1. Vilka mätbara mål finns avseende folkhälsa inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller folkhälsa? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter folkhälsan hos olika grupper?</p>

<p>8. Förväntade resultat</p>
<p>8.1 Förväntade resultat efter projektperioden Arbetat fram, förankrat, verifierat och etablerat en samverkansmodell för kompetensförsörjning.</p>
<p>8.2 Förväntad verksamhet efter projektperioden Samverkansmodellen används aktivt och flexibelt över tid anpassat till behovet av arbetskraft.</p>
<p>8.3 Förväntade effekter på sikt Bättre framförhållning och löpande dialog kring behov och tillgång av rätt kompetenser/arbetskraft inom olika branscher. Detta skapar förutsättningar för effektivare kompetensförsörjning och snabbare omställning. En gemensam arbetsmodell som underlättar för företagen att kunna växa i regionen.</p>