

2018-03-29

RS/751/2018

Svar på Interpellation från Lars-Erik Olofsson (KD) om nya hemsjukvårdsavtalet

Lars-Erik Olofsson (KD) har inkommit med en interpellation om nya hemsjukvårdsavtalet. Interpellationen besvaras av regionrådet Ann-Marie Johansson (S).

Lars-Erik Olofsson frågar:

1. Vilka tjänster är det som kommunen tidigare har utfört som man nu tar betalt för?
2. Hur mycket mer kommer det nya hemsjukvårdsavtalet med kommunen att kosta regionen?

Innan man kan svara på frågorna behövs en kort bakgrund: I Jämtlands län skatteväxlades hemsjukvården 1992, då med allt ansvar på kommunerna för det som skulle ske i hemmen och med ett strikt tröskelbegrepp som innebar att landstingets ansvar då var innanför Hälsocentralens tröskel.

Med åren har vården utvecklats och otydligheter hanterats med olika avtal. Det innebar att 2014 fanns ett avtal som reglerade distriktssköterske- och läkarsamverkan med sin definition kring ansvarsgränser, ett annat avtal om arbetsterpi- och sjukgymnastinsatser med helt andra definitioner på ansvarsgränser, ett tredje avtal om samverkan kring syn- och hörselombud, ett fjärde avtal om samverkan kring medicinteknisk service och så vidare.

Skatteväxlingen omfattade framförallt verksamheter inom kommun och primärvård. Det skapade en hel del förvirring och problem då den specialiserade vården inte var informerad eller inblandade i dessa avtal.

Nu är avtalet klart för primärvården. Det som är kvar är att teckna avtal om den specialiserade vården.

För att undvika dubbla resor och fler personer i patienternas hem innebär avtalet att tjänsteköp kan och ska göras mellan huvudmännen för att inte skapa fler tjänster.

Svar på fråga 1:

Det nya är framförallt åtgärderna som den specialiserade vården ska utföra i hemmet. Det kommunerna får utföra är vård på primärvårdsnivå, medan regionen har det fulla ansvaret för allt som är specialistvård i hemmet. Här har regionen drivit på för att vi ska göra en överenskommelse, dvs en bilaga till huvudavtalet, som särskilt reglerar specialistvårdens behov av åtgärder i hemmet. Så här långt har vi ännu inte lyckats få till en

sån överenskommelse. Definitionen kring vad som är specialistvård och vad som är primärvård är just nu ett stort diskussionsämne mellan regionen och kommunerna. Detta är naturligtvis problematiskt för regionen som har ett tydligt politiskt uppdrag att utveckla mer vård i hemmet, men diskussionerna kring ansvarsgränser och tjänsteköp pågår för att kunna arbeta vidare utifrån det politiska uppdraget.

Svar på fråga 2: Det är svårt att svara på men tydlig uppföljning kommer att ske och regler för kontering är fastställda. Sammantaget kan konstateras att tjänsteköpen från kommunerna kostar ca 5 miljoner vilket visserligen är en stor kostnad, men samtidigt är det en samhällseffektiv lösning. Lösningen är dessutom bra för patienterna.

Hur kostnaderna utvecklas är svårt att just nu prognostisera.

Ann-Marie Johansson
Regionstyrelsens ordförande Jämtland Härjedalen

2018-03-29

RS/752/2018

Svar på Interpellation från Lars-Erik Olofsson (KD) om bemanningssituationen kommande sommar

Lars-Erik Olofsson (KD) har inkommit med interpellation om bemanningssituationen kommande sommar. Interpellationen är ställd till regionrådet Ann-Marie Johansson (S). Johansson överlåter frågan att besvaras av regionrådet Bengt Bergqvist.

Lars-Erik Olofsson frågar:

Hur har ni i majoritetspartierna (S+M) planerat inför sommaren för att trygga bemanning och för att en patientsäker vård skall kunna bedrivas på Östersunds sjukhus?

Svar:

Planeringsarbetet inför sommaren 2018 startade redan i mitten av januari. En handlingsplan för sommaren 2018 är framtagen och fastställdes under februari. Hälso- och sjukvårdsdirektören har under våren regelbundna träffar om sommarplaneringen med områdeschefer och andra berörda funktioner.

Avsteg från målet att inte avropa hyrpersonal efter 1 juni har redan nu tagits på vissa enheter där läget under sommaren bedömts vara extra svårt.

Den 1 maj startar den nya lättvårdsavdelningen, LÄVA, som bland annat är en åtgärd för att avlasta övriga vårdavdelningar. Den tillfälliga lösningen med lättvårdsavdelning under sommaren 2017 gav bättre förutsättningar för övriga vårdavdelningar.

Under semesterperioden är veckovisa sommarmöten inplanerade, där samtliga områdeschefer eller deras ersättare deltar. Mötena leds av hälso- och sjukvårdsdirektör. Även personaldirektör/ tf personaldirektör och TIB deltar. Representanter från länets kommuner bjuds in och vissa har under tidigare somrar deltagit via videolänk.

Arbetsgivare och fackliga representanter genomför varje vecka under semesterperioden gemensamma "sommarvandringar". Vid dessa besöker man olika enheter/avdelningar/HC för att stämma av läget och få en gemensam bild av situationen vad gäller bemanning, vårdplatser mm. Därefter samlas man för en gemensam dokumentation av läget.

Bengt Bergqvist
Regionråd Jämtland Härjedalen

2018-03-29

RS/725/2018

Svar på Fullmäktige fråga från Mats El Kott (L) om omställningsfonden

Mats El Kott (L) har inkommit med en fullmäktige fråga om omställningsfonden. Frågan besvaras av regionrådet Bengt Bergqvist (S).

Mats El Kott frågar:

Om Region Jämtland Härjedalen bedriver ett sådant omställningsarbete som TLO-KL avser och om regionen ansökt (avropat) om medel för detta och, om så är fallet, hur stora medel som hitintills beviljats?

Svar på frågan:

Bakgrund:

Införandet av TLO-KL (Tidig Lokal omställning) innebär att lokala omställningsmedel tillgängliggörs till tidiga omställningsåtgärder med huvudsyfte att undvika framtida uppsägningar på grund av arbetsbrist. Medlen kan också användas till medarbetare som inte kan återgå i befintlig anställning, men har en konstaterad arbetsförmåga efter avslutad rehabilitering. Omställningsstöd kan då användas i syfte att medarbetaren kan få kompetens för annat arbete.

Beskrivning av läget i regionen.

Regionen har inte hittills varit i situationer där reglerna i TLO-KL har varit direkt tillämpliga. Det har inte funnits risk för framtida uppsägningar och regionen har kunnat erbjuda arbete till medarbetare som efter avslutad rehabilitering har en konstaterad arbetsförmåga.

Regionen har diskuterat ett antal förslag med Omställningsfonden utifrån pågående arbete med kompetensförflyttning och organisationsförändring utifrån att klara kompetensförsörjningen i ett längre perspektiv. De förslagen bedömdes då inte omfattas av reglerna i TLO-KL. I det skedet fanns det heller inga nationella exempel där medel hade godkänts och som vi kunde ta lärdom av i vårt arbete.

Landsting och regioner befinner sig nationellt i princip i samma situation, dvs det råder inte arbetsbrist utan tvärtom så finns det behov av att rekrytera kompetens. Det gör att det varit svårt att ta del om omställningsfondens medel. Under senare delen av förra året deltog regionen i ett nationellt nätverksseminarium vars syfte var att se om landsting/regioner tillsammans kunde få idéer hur vi skulle kunna nyttja medlen. Där redovisade några landsting/regioner att de hade förslag som inom kort skulle bedömas av Omställningsfonden. Ett nytt nätverksmöte sker den 22 april där regionen deltar.

Regionen kommer att träffa Omställningsfonden i slutet av april för att återigen lyfta några förslag utifrån pågående arbete samt för att ta del av eventuella praxis och exempel på tillämpningar som vi kan överföra till vår verksamhet.

Bengt Bergqvist
Regionråd Jämtland Härjedalen

2018-03-29

RS/731/2018

Svar på Fullmäktige fråga från Lennart Ledin (L) om hyrkostnaderna för E-hälsocentrum i Z-huset

Lennart Ledin (L) har inkommit med en fullmäktige fråga om hyrkostnaderna för E-hälsocentrum i Z-huset. Frågan besvaras av regionrådet Ann-Marie Johansson (S). Johansson överlämnar frågan att besvaras av regionstyrelsens vice ordförande Christer Siwertsson (M).

Lennart Ledin frågar:

1. Vilken total årshyra samt kvadratmeterhyra betalar regionen till fastighetsägaren Diös?
2. Hur stor del av lokalen är uthyrd i andra hand och vad är idag intäkten per månad av andrahandsuthyrningen?

Svar på fråga 1:

Hyran till Diös:

År ett är årshyran 1 097 000:-, dvs 1290:-/m²

År ett är månadshyran 91 417:-

År två till tre är årshyran 1 247 000:-/år, dvs 1467:-/m²

År två till tre är månadshyran 103 917:-

Svar på fråga 2:

Lokalen hyrs inte ut per m² och därför är det svårt att svara på så sätt. Månadshyran per plats är 4600 kronor.

På E-hälsocentret är det planerat 35 arbetsplatser varav 22,5 är uthyrda (16,5 externt och 6 internt inom regionen) och det förhandlas just nu med ytterligare fem arbetsplatser.

Månadsintäkten för E-hälsocentret externt är för närvarande 16,5 ggr 4600 kr = 75 900 kr

Christer Siwertsson

Vice ordförande regionstyrelsen Jämtland Härjedalen

2018-04-05

Svar på fullmäktige fråga från Cristine Persson (C) om investeringen gällande nybyggnation av kök och införandet av cook-chill-metoden

Cristine Persson (C) har lämnat in en fullmäktige fråga om investeringen gällande nybyggnation av kök och införandet av cook-chill-metoden. Frågan besvaras av regionrådet Ann-Marie Johansson (S).

Cristine Persson frågar:

1. Stämmer ovanstående fortfarande?
2. Stämmer det att produktionsköket kommer att hyras av Region Jämtland Härjedalen och avtalet är skrivet på 20 år?
3. Ur miljöhänseende önskas en beskrivning hur avfallet av matlådorna samt matsvinn kommer att hanteras och hur dessa kostnader är tänkt att lösas?
4. Har det uppkommit kostnader som ej var inräknat för att frakta maten?

Svar på fråga 1:

Summan för hela projektet är 77 miljoner vilket är beslutat enligt finansplanen 2018-2020. Cristin Persson hänvisar i sin inledande text till investeringskostnader på totalt 63,5 mkr + 5,5 mkr dvs totalt 63,5 mkr. Det stämmer inte enligt finansplan 2018-2020 där det totala investeringsbeslutet är 77 miljoner. Skillnaden mellan den uppgift Cristin Persson anger var de kalkyler som gjordes medan Finansplanebeslutet bygger på inkomna anbud våren 2017.

Produktionsköket på Rådhusgatan:

Projektet pågår och det finns idag inga indikationer på kostnadsökningar och budget beräknas hålla.

Ombyggnad av Kajutan/personalmatsalen:

Projektet startar i dagarna och antaget anbud ligger inom budget.

Ombyggnad av patientkök:

Ett flertal kök är klara och erfarenheten från dessa indikerar att återstående ombyggnader kommer att ligga inom budget.

Ombyggnad av mellanlager på ytan där delar av dagens kök ligger:

Detta är det svårt att uttala sig om då det inte är detaljprojekterat ännu. Det finns ett flertal osäkerhetsfaktorer som inte går att bedöma i dagsläget eftersom nuvarande kök är i drift i de ytor som ska byggas om.

Cristine frågar också om följande kostnader och nuläget:

Personalkostnaden i produktionsköket beräknas minska med 6,8 mkr per år. – inga förändringar. Hantering av personalförändringarna/övertalighet pågår - det sköts av kostenhetens chef. Ny organisation skall förhandlas om 3 veckor och personalen informeras fortlöpande.

Kostnadsökningen för mathantering på avdelningarna för att hantera Cookchill bedöms öka med ca 3 heltidstjänster (drygt 1 mkr/år) – inga förändringar.

Svar på fråga 2: Ja, avtalet är skrivet på 20 år. Enligt regionens delegationsordning har fastighetschefen rätt att teckna hyresavtal. Ingen begränsning i längd på hyresavtal finns i delegationsordningen. Eftersom det görs en så pass omfattande lokalförändring som ombyggnation till kök är det naturligt att hyresavtalet är långt.

Svar på fråga 3: Matsvinnet förväntas bli mindre än i dag och kommer hanteras på samma sätt som i dag. I väntan på att matsvinnet skall fraktas bort komposteras det i köket. Matsvinn från avdelningarna komposteras också. I dag bränns avfallet på Gräfsåsen.

Matlådorna förväntas sorteras till brännbart eller återvinnas- det är inte klart än pga att upphandling av matlådorna precis påbörjats. Möte kring upphandling av matlådor är planerad. Krav på matlådor utifrån bl annat packprocess, och miljöaspekten beaktas. Typpriser från olika leverantörer finns, men då upphandlingen inte är klar finns ännu inget exakt pris. Priset är också volyberoende.

Svar på fråga 4: Enligt beslutsunderlaget i maj 2017 anges följande fakta angående transporter:

”100 000 kr till transport finns inräknad i kalkyl. Stor bil ska ingå i flottan, men ha kylmöjligheter. Liten elbil leasing: ca 50 000 kr per år+ låga driftkostnader. Besparing inre transporter drygt 500 000 kr (denna besparing är tänkt nyttjas i mellanlager). Besparing transport Remonthagen (okänd summa, men 2 transporter mindre per dag). Tillkommande transporter utgör totalt 1,3 ton CO₂c utsläpp per år vilket kan jämföras med att en persons CO₂ utsläpp beräknas till 4,2 ton per år. Minskning av inre transporter samt minskad transport till Remonthagen är inte medräknad.”

Detta gäller fortfarande. Planerat att en kylbil skall ingå i flottan med möjlighet att användas fullt ut till andra transporter då den inte används till transport av mat. Kommer tas upp i investeringsrådet i maj men hanteras inom beslutade investeringsramar.

Övrig information

Eftersom den senaste information i formell mening som styrelsen fått är att projektet ska vara klart sommaren 2018. För närvarande är det 6 veckors byggförsening pga att teknikrum behövde flyttas i produktionsköket enligt fastighetsägarens önskemål, gör att besiktningsdatum nu är 15/10 istället för 31/8.

Ett ledningsmejl kommer gå ut inom kort med aktuell information, öppna informationsträffar planeras i hörsalen till hösten, möjlighet för enheterna att boka in informationsträffar kommer finnas hela vägen fram till start. Start på avdelningarna med det nya kosthanteringssystemet planeras ske i god tid innan jul. Innevarande vecka stänger café delen i personalmatsalen inför planerad anpassning där.

Ann-Marie Johansson
Regionråd Jämtland Härjedalen