



Kristdemokraternas förslag till Region-och budgetplan 2022-2024



Inledning

Hållbara livsvillkor och livskraft

Kristdemokraternas regionplan för Region Jämtland/Härjedalen har som främsta mål att återskapa förtroende och tillit från våra medarbetare samt invånare till regionens verksamhet.

Regionens anställda är vår absolut viktigaste resurs. De skapar mervärde för vår region, får en säker och kvalitativ vård att fungera, köerna att minska och ger nöjda patienter. Vi hoppas att vi så snart som möjligt ska kunna lägga en svår tid med pandemi, personalflykt och uppskjuten vård bakom oss. Vi hoppas få en ekonomi i balans samtidigt som vi också vågar satsa och reformera där det behövs.

Utmaningarna har definitivt inte försvunnit utan mycket arbete kvarstår med att återupprätta ordningen där förtroende och tillit ökar till sjukvården men också till varandra.

Satsningar på arbetsmiljö och återhämtning för personal

I vår regionplan vill vi särskilt betona vikten av att skapa en god och attraktiv arbetsmiljö för våra anställda. Satsningar som betalar sig tillbaka i form av minskat behov av hyrpersonal men framför allt genom medarbetare som trivs och vill stanna kvar på arbetsplatsen. Delaktighet, återhämtning samt möjlighet att kunna kombinera arbete, fritid och familjeliv är ledord i vårt politiska arbete.

Primärvården - första valet

Primärvården anser vi vara basen i sjukvården och övervägande första instansen för patienterna. Vi anser att primärvården i regionen behöver mer resurser för att klara sitt uppdrag.

En kontinuitet och närhet till läkare som har god kännedom om den enskilda patienten bäddar för trygghet, tillit, minskad användning av läkemedel samt mindre behov av akutvård.

Folkhälsoarbete med särskilt fokus på psykisk ohälsa

Mer resurser bör styras till att förebygga sjukdomar och ohälsa. Ett arbete som på sikt skapar förutsättning för att nå målet med en bättre folkhälsa.

Ett prioriterat område är psykisk ohälsa som är ett växande problem. En större samverkan mellan flera aktörer är nödvändig för att bromsa den negativa utvecklingen vi ser idag.

Ekonomi

Att långsiktigt återfå balans i ekonomin är mycket viktigt. Prioriteringar och investeringar bör främst göras inom personalområdet gällande kompetensförsörjning samt att tillgänglig och kvalitativ vård ges i tid.

På sikt kan vi se satsningar av större dignitet få utrymme exempelvis nybyggnationer, men det förutsätter att regionen har ett annat utgångsläge resursmässigt.

Hållbart liv

Region Jämtland/Härjedalen deltar i det övergripande hållbarhetsarbetet med utgångspunkt från Agenda 2030.

Att minska på regionens resor har varit ett måste under pandemin och framgent bör det arbetet fortsätta och ersättas av digitala lösningar där det bedöms lämpligt.

Kristdemokraterna i Regionfullmäktige:

Lars-Erik Olofsson, ledamot, gruppledare

Stefan Nilsson, ledamot, politisk sekreterare

Margareta Mahmoud Persson, ledamot

Karl-Erik Lundin, ersättare

Andrea Hedenborg, ersättare

Lena Persson, ersättare

Rasmus Ericsson, ersättare

Strategi för regionens utveckling

Regionalt ledarskap för tillväxt och utveckling

Region Jämtland Härjedalen ska leda, samordna och koordinera utvecklingsprocesser i länet där aktörer från lokal, regional samt nationell nivå samlas. Det handlar om kommuner, näringsliv och universitet samt det civila samhället. Länet är geografiskt stort och förutsättningarna för hållbar utveckling skiljer sig åt på olika platser. Tillväxtpolitiken ska ta sin utgångspunkt i dessa skillnader. Det innebär att vi lägger vikt vid att titta på och analysera vilka behov som finns i olika delar av länet. Vilka resultat och effekter blir av de insatser som görs analyseras för att effektivt kunna bedriva påverkansarbete gällande exempelvis infrastruktur. Det finns stor utvecklingspotential såväl i befintliga företag som i nya innovativa företag. Därför ska Region Jämtland Härjedalen skapa nya kreativa möten med andra län och länder där samarbeten och erfarenhetsutbyten görs bland annat för att stärka näringslivets internationalisering.

Länet ligger i samiskt förvaltningsområde och är en del av Saepmie. Som regionalt utvecklingsansvariga ska Region Jämtland Härjedalen arbeta för att integrera samiska näringar i det regionala tillväxtarbetet. Region Jämtland Härjedalen har som samisk förvaltningsmyndighet ett ansvar att synliggöra samt främja samisk kultur och samiska språk. Arbete pågår med att göra Gaaltije till ett nationellt sydsamiskt resurscentrum för språk och kultur.

Regionen har ansvar för att planera och hantera alltifrån dagliga störningar, större olyckor, mer omfattande samhällsstörningar och ytterst krig. I efterdyningarna av Coronapandemin kommer det under kommande planeringsperiod vara viktigt att dra lärdom av de erfarenheter som gjorts.

Regionen behöver arbeta vidare med att bygga robusthet i samhällsviktig verksamhet för att kunna stå emot och hantera inträffade händelser. Det är ett prioriterat område att stärka regionens försörjningsberedskap och att arbeta vidare med kontinuitetshantering. Även samverkan på lokal, regional och nationell nivå är ett område som är viktigt att fortsätta utveckla.

Utvecklingskraft i hela länet

Ett bra innovations-, företags- och entreprenörsklimat samt god kompetensförsörjning har en avgörande betydelse för näringslivets konkurrenskraft. Kompetensförsörjningsfrågor är prioriterade både för oss som organisation och för länets aktörer. Det är betydelsefullt att främja olika typer av innovationer, bland annat i små och medelstora företag samt en miljö- och klimatdriven näringslivsutveckling inom alla branscher. I det arbetet är tillgången till regionalt utvecklingskapital av stor betydelse.

Jämställdhet och jämlikhet ska drivas som en del av det regionala tillväxtarbetet. Människor ska oavsett kön, ålder och/eller bakgrund ha samma förutsättningar att nå inflytande och deltagande, få tillgång till tillväxtresurser och utvecklas.

Klimatkrisen är modern tids största utmaning. Den kräver åtgärder på såväl lokal och regional nivå som på global nivå.

Både åtgärder för att minska utsläpp av växthusgaser och anpassningar av samhället till kommande förändringar krävs. Insikten om de förändringar som kommer och hur de kommer att påverka samhället måste påverka beslutsfattande och agerande från Region Jämtland Härjedalen i alla led. Målet att vara en fossilbränslefri region år 2030 kommer att få daglig påverkan på länet och dess invånare men också skapa möjligheter. Region Jämtland Härjedalen ska visa på ett tydligt regionalt ledarskap i frågan. Den regionala energi- och klimatstrategin ska vara styrande i det arbetet.

Infrastruktur och kommunikationer för framtiden

För ett geografiskt stort län som Jämtland Härjedalen är god tillgänglighet en förutsättning för regional utveckling. Det skapas genom ett sammanlänkat, hållbart och gränsöverskridande transportsystem där vi som region ska vara delaktig och drivande i frågor om ny transportteknik och nya färdvägar.

Regionen skall främja en hållbar utveckling som leder till en god miljö för nuvarande och kommande generationer.

Det finns stora brister i länets väg- och järnvägsinfrastruktur. Dessutom är de anslag som fördelas otillräckliga. Länet behöver tågförbindelser till övriga Sverige där huvudstaden är en prioriterad destination. Satsningar på järnväg ska prioriteras så att restiden Östersund-Stockholm tar max fyra timmar och Östersund-Trondheim 2 timmar.

Inlandsbanan är en viktig järnväg med stor utvecklingspotential, framförallt när det gäller godstransporter. Det innebär att vi arbetar för att tillgången till regionalt utvecklingskapital ska öka och att det ska kunna användas till dessa sträckor. Vi genomför även påverkansarbete för att öka de statliga infrastruktursatsningarna i länet.

Bilen är en förutsättning för många i vår region för att kunna leva och verka.

Oförändrade hastighetsbegränsningar och införande av mitträcken på länets större vägar är för oss viktiga frågor.

Det är hög tid att finna former för modern, utvecklad och hållbar kollektivtrafik för alla länsbor. Aspekter som kan förbättra förutsättningarna för det kollektiva resandet är fler avgångar, kortare restider, bättre komfort och god dialog samt samverkan med länets aktörer. Långsiktigt strategiskt arbete, upphandling och hållbart resande är frågor som prioriteras för utvecklingen av kollektivtrafik.

Förutsättningarna för att bygga ut bredband varierar i länet och det finns stora områden där det inte finns något kommersiellt intresse. Tillgången till bra mobiltäckning och bredband med hög hastighet är en avgörande faktor för att dra nytta av informationsteknik inom digitaliseringens möjligheter. Region Jämtland Härjedalen ska aktivt verka för mer resurser till utbyggnad av bredband i hela länet.

Ett levande kulturliv

Ett levande kulturliv är viktigt för länets utveckling och för bilden av Jämtland Härjedalen. Kultur ska ses ur flera aspekter, där kulturens egenvärde är en kraft i sig genom att vidga våra perspektiv men också genom att öka förståelsen för oss själva och varandra. Kulturens och folkbildningens betydelse för regional utveckling är en annan aspekt där kultur bygger broar. Kulturen kan utgöra kittet mellan människor samt mellan stad och landsbygd.

Kultur kan även bidra till attraktiva livsmiljöer, utveckling av demokrati, integration, ökad kunskap och en god hälsa. Ett rikt kulturliv är en bra grogrund för innovativa och kreativa miljöer. Alla invånare i länet ska ha tillgång till upplevelser av kultur och själva kunna skapa eller uttrycka sig.

Ett levande kulturliv och folkbildning är också viktigt för välfärden men också för demokratin. Där spelar våra folkhögskolor en viktig roll. Samverkan med stat, andra regioner, kommuner, professionella kulturaktörer och civilsamhället är en förutsättning för ett rikt kulturliv i vårt län. Region Jämtland Härjedalens kulturinstitutioner ska vara drivande i det arbetet.

Regionens alla kulturskatter skall värnas, levandegöras och tillgängliggöras för regionens alla invånare och besökare. Dessa kulturskatter stärker regionens attraktionskraft på ett nationellt och internationellt plan.

Ett friskare liv

Ett aktivt folkhälsoarbete samt en god och effektiv vård är tillväxtfaktorer för hela Jämtland Härjedalen som bidrar till en friskare befolkning. Folkhälsa är viktigt att arbeta med på ett systematiskt och målinriktat sätt. Det ska vara hälso- och sjukdomsförebyggande samt där det är möjligt även främjande för att åstadkomma en god och jämlik hälsa för hela befolkningen. Region Jämtland Härjedalen ska ha en stödjande funktion för de som behöver och vill göra förbättringar i sina levnadsvanor. Region Jämtland Härjedalen ska också uppmuntra, stötta och delta i samarbete med kommuner, förenings- och näringsliv, samt andra aktörer som har en viktig roll i folkhälsoarbetet.

I linje med primärvårdens uppdrag att arbeta hälsobefrämjande har Hälsosamtal införts från 2021. Det blir ett viktigt inslag i det sjukdomsförebyggande arbetet, för tidig upptäckt av sjukdom och en åtgärd som kan bidra till jämlik hälsa i befolkningen.

Patientföreningar, brukarråd och anhörigas kompetenser ska tas tillvara. Förebyggande arbete för att våra ungas psykiska hälsa förbättras och minskad droganvändning behöver ske i utvecklat samarbete med olika aktörer, framförallt skolan. Familjecentralernas roll att vara såväl hälsofrämjande som ett kunskapscentrum och en plats för gemenskap för barn och vuxna behöver tas tillvara men även ges möjlighet att utvecklas. Ungdomsmottagningarna ska fortsätta utveckla sitt arbete med att främja fysisk och psykisk hälsa liksom sexuell och reproduktiv hälsa samt rättigheter hos unga.

Region Jämtland Härjedalen ska samverka med andra samiska förvaltningsregioner för att motverka den diskriminering och psykiska ohälsa som många samer lever med idag.

Region Jämtland Härjedalen ska bedriva ett strategiskt arbete för kultur och hälsa. Kulturens och idrottens betydelse för folkhälsa, för ett rikt, friskt och sunt liv, får inte underskattas.

Ett hållbart liv

Region JH har som mål att vara fossilbränslefri 2030. Det kommer att få en daglig påverkan på regionens invånare men också skapa möjligheter. Pandemin har bidragit till ett minskat resande och till alternativa former att mötas. Det är viktigt att arbeta vidare med digitala lösningar och utifrån erfarenheter utveckla en del av regionens arbetssätt för framtiden.

Specialister från sjukhuset skall i högre utsträckning tidvis kunna förlägga sina mottagningar till regionens hälsocentraler. Detta medför sammantaget ett minskat resande till och från sjukhuset med en minskad belastning på miljön som följd. Därtill främjas omställningen till God och Nära

vård. Regionens dialysverksamhet skall även i fortsättningen arbeta för ökad möjlighet till dialys i hemmen.

Det är viktigt vid regionens upphandlingar att ställa höga krav på miljö och hälsa där minskad klimatpåverkan, giffri miljö, minskad förbrukning av naturresurser, djurskydd och minskad antibiotikaanvändning ska prioriteras. Regionen ska i första hand välja material och produkter som går att återanvända, i andra hand återvinnas. Ekologiska och närproducerade livsmedel och livsmedel producerade i Sverige ska prioriteras.

Strategi för vård

God och Nära vård i hela region Jämtland Härjedalen

Sjukvården står inför stora utmaningar, både medicinskt och ekonomiskt. Bättre men dyrare behandlingsmöjligheter för akuta och kroniska sjukdomar i kombination med den demografiska utmaningen ställer stora krav.

Det handlar om att hantera resurserna på rätt sätt för att uppnå en kvalitativ, säker, jämlik och jämställd sjukvård för alla invånare i länet.

Primärvården ska bli en tydlig bas och första linje. Den ska utgöra grunden för en god och nära vård som tydligt utgår från patientens behov samt att den ska vara lättillgänglig för befolkningen.

Primärvården ska vara den sammanhållande länken för patienten och ta ett större ansvar. Därför ska primärvårdens andel av de totala resurserna för hälso- och sjukvård successivt öka. Läkarnas närvaro och engagemang på äldreboendena ska utökas.

Ökad samverkan med kommuner och organisationer för att minska psykisk ohälsa tillsammans med en ökad effektivitet ska ge mer nytta för våra invånare. Elevhälsan och ungdomsmottagningen är viktiga när det gäller arbetet med psykisk hälsa hos barn och unga. En samordnare ska finnas i varje kommun som koordinerar vården vid psykisk ohälsa hos barn och unga vuxna.

Genomförandet av god och nära vård förutsätter ett ökat ansvarstagande för hela individen från primärvårdens sida. Listning på namngiven läkare är en viktig del och en förutsättning i omställningsarbetet till god och nära vård.

En omställning till god och nära vård (reform för ett hållbart sjukvårdssystem som utgår från individens behov och förutsättningar) är också nödvändig för att möta det ökade vårdbehovet.

Regionen ska aktivt fortsätta att arbeta för en restriktiv men adekvat antibiotikaförskrivning och en god vårdhygien för att motverka antibiotikaresistens.

Arbetet med rätt använd kompetens (RAK) ska genomsyra verksamheterna och bidra till hög måluppfyllelse.

Sjukvårdens stora utmaningar gör att behovet av nytänkande och reformer är fortsatt stort och får inte tappa fart av en hårt ansträngd ekonomi i Region Jämtland Härjedalen.

Hög tillgänglighet och kontinuitet

Region Jämtland Härjedalen har långa köer till vården. Region Jämtland Härjedalen måste arbeta mer långsiktigt för att förbättra tillgänglighet och korta köer. Vårdgarantin ska uppfyllas och därav behöver produktiviteten öka i alla verksamheter.

Coronapandemin och den uppskjutna vården kommer att innebära stora utmaningar för kommande år. Mobila team är ett bra koncept för att nå ut i länet och uppnå hög tillgänglighet.

1177 ska ha korta svarstider och bra information på nätet. Region Jämtland Härjedalen ska möjliggöra för fler alternativa driftsformer inom sjukvårdssektorn. Regionens invånares möjlighet att välja vårdgivare ökar därmed samtidigt som sjukvårdspersonal kan välja mellan flera arbetsgivare. Uppföljningen av utförd vård ska förbättras för att öka kvalitetskontrollen av vården.

Region Jämtland Härjedalen ska öka kontinuiteten i vårdkontakten med sjukvården, bland annat genom att arbeta för möjlighet till fast namngiven läkarkontakt för varje länsinvånare

Kontinuitet förknippas med en rad positiva värden och kan förenkla kontakten mellan patient och läkare, öka tilliten, främja patientsäkerheten och vårdresultatet. För äldre och kroniskt sjuka bidrar en kontinuitet i vårdkontakten till en ökad patienttillfredsställelse och bättre vårdresultat.

Mobila sjukvårdsteam möjliggör bedömning och vård nära patienten. De verkar för en kontinuitet i vårdkontakten och skapar trygghet för de kroniskt och svårast sjuka.

Tillgängligheten hos barn- och ungdomspsykiatri ska öka. Samverkan ska också öka med olika aktörer som har barn/unga som målgrupp

Nöjda patienter innebär bra vårdkvalitet, bemötande med respekt, behovsanpassad vård med delaktighet, involvering, emotionellt stöd, information, kunskap, kontinuitet, koordinering och tillgänglighet. Region Jämtland Härjedalen ska kontinuerligt mäta patientnöjdhet.

Region Jämtland Härjedalen ska arbeta för att vården blir mer jämställd och jämlik. Klagomål på vården ska på basis av patientnämndens rapporter användas för att utveckla verksamheten.

Digitalisering och nya arbetsmetoder

Tillgången till nära vård i hela länet är en viktig fråga idag och i framtiden. Jämtland Härjedalens glesa samhällsstruktur skapar både utmaningar och möjligheter. Tekniken utvecklas med stormsteg. Möjligheter att nå vård via appar och hemsidor finns. Det ökar vårdens kvalitet och tillgänglighet till specialister vilket skapar utmaningar och nya möjligheter i länet. Region Jämtland Härjedalen ska fortsatt utveckla vården genom att tidigt utnyttja de tekniska landvinningarna och de nya teknikerna i vården.

Innovationer, digitalisering och nya arbetsmetoder ska möjliggöra en närmare vård. En naturlig del i den medicintekniska utvecklingen gör att en större andel slutenvård flyttas över till öppenvården.

För att kunna utveckla modern sjukvård behövs rätt stöd och förutsättningar inom Regionens IT-miljö. Detta innebär att IT behöver prioriteras för att kunna möta framtidens sjukvård. Coronapandemin har satt fingret på digitaliseringen och inte minst behovet av att ytterligare öka ansträngningarna för regionens alla delar att ta det stora klivet in i den digitala eran. Regionen har i ett nationellt perspektiv varit relativt långt framme med olika digitala lösningar men nu kommer behovet av denna stora omställning ta helt ny fart.

Personcentrerade sammanhållna vårdförlopp är viktigt som ska kunna omfatta en hel vårdkedja, inklusive utredning, uppföljning och rehabilitering där patienten är i fokus. Vården ska optimeras genom att de olika delarna i vårdkedjan ska gripa in i varandra och göra sina insatser där de är som mest effektiva. Koordinatorer i primärvård och specialistvård har en viktig roll i sammanhanget

Strategi för våra medarbetare

Säkra tillgång till personal och kompetens

Kunskap och kompetens är viktiga förutsättningar för god och kvalitativ verksamhet. Region Jämtland Härjedalen skall säkra fungerande lärandemiljöer och långsiktig kompetensförsörjning.

Region Jämtland Härjedalen ska genom teori och praktisk träning/simulering bidra till en fördjupad kompetens och kunskap som motsvarar verksamhetens behov samt främja karriärmöjligheter, kompetensväxlingar men också personalsäkerhet.

Att tillvarata samtliga medarbetares kompetens på ett aktivt sätt är en grundförutsättning för effektiv verksamhetsdrift. Äldre medarbetares kunskap utgör ett viktigt bidrag vid överföring av kompetens till olika arbetsgrupper och nya medarbetare.

Ett arbetssätt för att hantera denna fråga ska utarbetas och implementeras i regionens personalpolitik.

På grund av att flertal anställda valt att avsluta sin anställning det senaste året samt coronapandemin, har en personalbrist uppstått och därmed också en vårdplatsbrist. Detta har medfört att medarbetare har fått slita hårt och vården har satts under stora prövningar.

Arbetsmiljöarbete med inriktning på återhämtning och kontinuerlig översyn av enheternas bemanningsnorm blir därför extra viktigt de närmaste åren. Återhämtningsmöjligheterna och bemanningsnormen på de olika enheterna ses över utifrån medarbetarnas erfarenhet och kompetens.

Under kommande planperiod vill kristdemokraterna därför arbeta för att avveckla varannanhelgsarbete för sjuksköterskor/undersköterskor och införa arbete maximalt 2 av 5 helger på sjukhusets samtliga enheter. Under en övergångstid på 2 år vill vi successivt åter- och nyanställa för att schemamässigt klara denna reform. Under denna övergångsperiod skall den som väljer eller tvingas arbeta varannan helg ersättas utöver ordinarie lön och OB. Vi anser att denna reform främjar möjligheten till återhämtning och att det även leder till en förbättrad arbetsmiljö, mer patientsäker vård samt ökar möjligheten att rekrytera sjuksköterskor/undersköterskor till vården.

Goda anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter

Att behålla och rekrytera rätt kompetens är avgörande för att utföra verksamhetens uppdrag på ett effektivt sätt och för långsiktig utveckling av nya arbetssätt. Mer resurser behöver tillföras för att nå framgång i detta arbete.

Den strategiska kompetensförsörjningen ska bidra till och följa den långsiktiga utvecklingen av verksamheten samt bidra till mångfald på arbetsplatsen genom medarbetares blandade erfarenheter. Utvecklingsinsatser och den individuella kompetensplaneringen ska utgå från verksamhetens främsta behov och om möjligt tillgodose individuella intressen av forskning samt kompetens- och karriärutveckling.

Regionen ska erbjuda anställningsvillkor som bidrar till bilden av regionen som en god arbetsgivare och en kompetensförsörjning som möter verksamhetens behov. Att frångå varannanhelgsarbete för sjuksköterskor/undersköterskor ska prioriteras.

Delaktighet och inflytande

Regionens uppdrag är omfattande och komplext. Förmågan att uppnå goda verksamhetsresultat och möta framtida utmaningar förutsätter kontinuerlig utveckling av verksamhet och arbetssätt. Chefers och medarbetares kompetens, engagemang och arbetsförhållanden är viktiga framgångsfaktorer för regionen. Det ökar förutsättningarna att genom en god ekonomisk hushållning fullgöra sitt uppdrag att möta medborgarnas behov och förväntningar. Regionens uppdrag och utmaningar förutsätter en verksamhetsdriven tydlig personalpolitik och ett gott chefs- och medarbetarskap till stöd för verksamhetens utveckling, mål och resultat.

Samspelet mellan chefer och medarbetare utgör en grundförutsättning för samsyn på verksamhetens uppdrag, förutsättningar och behov. Tillit till personalens kunskap, engagemang och förmåga är nycklar till framgång vid gemensam utveckling av verksamheten.

Innovativa idéer ska vara kännetecknande för regionens arbete. Arbetsätten ska främja delaktighet och inflytande där arbetet sker i en miljö präglad av öppenhet, idériakedom och förutsättningar att tänka i nya banor. Genom ett aktivt medarbetarskap förenas arbetet att möta samhällets förväntningar på god service och effektivitet med utvecklingen av goda arbetsförhållanden som ger trivsel på arbetet.

Utvecklande ledarskap

Våra chefer och ledare ska ha en utvecklande och stödjande roll i organisationen. Genom att utöva ett utvecklingsinriktat och tillgängligt ledarskap bidrar chefer till ett engagerat aktivt medarbetarskap både i dagliga arbetsuppgifter såväl som i arbetet att utveckla verksamheten.

Cheferna ska vara tydliga arbetsgivarföreträdare och ha de befogenheter som krävs för att ledarskapet ska fungera på ett bra sätt. Organisationens utmaningar kräver handlingskraftiga chefer och genom det delegerade ansvaret följer både frihet och krav att självständigt och i chefssamverkan driva verksamhetens utveckling och att representera en enhetlig personalpolitik. Att vara lyhörd och samtidigt tydlig med vilka uppgifter som ska utföras på arbetsplatsen kan vara en utmaning i en intensiv verksamhet. Därför ska Region Jämtland Härjedalen utveckla goda förutsättningar för chefer och ledare bland annat genom att dessa får en adekvat utbildning för sitt uppdrag att utöva ett engagerat och ansvarstagande chefs- och ledarskap.

Region Jämtland Härjedalens medarbetare ska känna att arbetet bedrivs i en hälsofrämjande arbetsmiljö som bidrar till ett hållbart arbetsliv, en friskare livsstil och goda verksamhetsresultat. Ett hälsofrämjande arbetsmiljöarbete och delaktighet i utvecklingen av arbetet ska därför vara i fokus för regionens personalpolitik.

Hälsofrämjande arbetsmiljö

Region Jämtland Härjedalens medarbetare ska känna att arbetet bedrivs i hälsofrämjande arbetsmiljö som bidrar till ett hållbart arbetsliv, friskare livsstil och goda verksamhetsresultat. En hälsofrämjande miljö motverkar arbetsrelaterad skada och ohälsa. Ett hållbart arbetsliv innebär möjlighet till socialt umgänge och återhämtning.

Det är avgörande bland annat för att säkerställa kompetensförsörjning inom vården. Ett hälsofrämjande arbetsmiljöarbete och delaktighet i utvecklingen av verksamheten ska därför vara i fokus för regionens personalpolitik. Dessutom har många medarbetare övergått till distansarbete och fler digitala möten. Detta är något som till stor del kommer att fortsätta postpandemiskt. De förändrade arbetsätten innebär att RJH behöver aktivt arbeta för att säkra en hälsofrämjande arbetsmiljö, både fysiskt och psykiskt utifrån de nya förutsättningarna.

Strategi för ekonomi

En ekonomi i balans

För att nå en ekonomi i balans krävs ett förändrings- och omställningsarbete där nya arbetsmetoder och andra effektiviseringsåtgärder implementeras. Konsekvenserna av Coronapandemin men också personalbrist som uppstått kräver betydande insatser dels för att öka rekrytering med personal och därigenom minska de uppkomna vårdköerna och framtida stafettkostnader.

För att uppfylla befintliga lagkrav på att återställa underskottet görs en nedskrivning av det balanserade underskottet till nivå med det negativa egna kapitalet per 2020-12-31 samt en plan för hur resterande belopp ska regleras under den tid som lagen föreskriver.

Fokus för riktade statsbidrag ska ligga på att finansiera redan uppstartad verksamhet kopplat till de nationella riktlinjerna för planperioden och ska ej vara kostnadsdrivande. Externa kriterier i nationella satsningar bör ingå i ordinarie verksamhetsplaner. På grund av den uppkomna personalbristen bör medel användas för att främja återhämtning och en god arbetsmiljö, samt främja rekryteringar.

Bruttokostnadsutveckling, nyckeltal, soliditet och kassaflöde är de mått som ekonomin följs upp på tillsammans med budget.

Styrning och uppföljning

God ekonomisk hushållning behöver ställas mot patientsäkerhetslagen och hälso- och sjukvårdslagen. Varje ny anställning, återanställning, verksamhet, aktivitet eller liknande ska noga övervägas.

Om något nytt bedöms nödvändigt måste det finansieras antingen via ökade externa intäkter, genom att fördela om inom eller mellan verksamheter, eller genom att ta av ett positivt resultat.

Förutom en ekonomisk skuld finns en motsvarande skuld att betala av i personalvård och i att vara en attraktiv arbetsgivare.

Budgeten är verktyget för att styra Region Jämtland Härjedalens ekonomi tillsammans med andra planerade åtgärder. Tillfällen att öka intäkter ska tillvaratas, utan att påverka omgivande organisationer och medborgares näringsmöjligheter. Medborgardialog bör genomföras 2-3 gånger per mandatperiod, verksamhetsdialog kontinuerligt.

Fortsatt arbete med nollbasbudgetering krävs för att komma fram till realistiska budgetar kopplat till verksamhetens uppdrag. Som ett led i detta ska bruttobudgetar specificeras i intäktsbudget respektive kostnadsbudget och redovisas i regionstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner. Dessutom ska uppföljningen av kostnader och intäkter ytterligare intensifieras.

Hälso- och sjukvården ska ha mål för produktion och produktivitet som ska följas upp. Realistiska jämförelser med övriga regioner ska göras och differenser mot dessa samt mot plan och budget ska analyseras. Hälso- och sjukvården ska införa det system för produktions- och kapacitetsplanering som påbörjats och som följer relevant lagstiftning. Att lägga till antal tjänsteår för personal i viktningen av bemanningsnormen skulle jämna ut för erfarenhet på ett positivt sätt. En erfaren person gör saker bättre och fortare än en oerfaren person. Bemanningen behöver ses över, framför allt på enheter som har rekryteringsproblem, för att öka möjligheterna att rekrytera ny personal och återrekrytera tidigare anställda.

Utvecklad upphandling och inköpsstyrning

Det är viktigt att vid upphandling och inköp ställa höga krav utifrån miljö och hälsa där minskad klimatpåverkan, giftfri miljö, djurskydd och minskad antibiotikaanvändning ska prioriteras. Vi är också en samisk förvaltningsregion, vilket ska tas hänsyn till. Genom att ställa smarta krav i upphandlingar kan Region Jämtland Härjedalen gynna det regionala näringslivet, handla mer lokalproducerade livsmedel och varor/tjänster från regionala företag. Därigenom minskar behovet av långa transporter. Leverantörstrohet ska mätas och följas upp. Mål för leverantörstroheten bör ligga på 80 %, för att ökas så snart förutsättningarna finns.

De upphandlade leverantörerna behöver leverera bra produkter och tjänster som möter behoven till ett acceptabelt pris, annars bör upphandlingarna göras om eller avslutas. Uppföljning är viktigt för att säkerställa detta.

Region Jämtland Härjedalen ska sträva efter att fler tjänster och produkter ska vara upphandlade, antingen av oss själva eller genom samverkan med andra. Ju mer som styrs till avtalspart desto bättre prisbild kan erhållas. Vilket därmed ger en bättre kostnadsnivå samtidigt som ytterligare åtaganden kan avtalas med leverantör. Det finns därför behov av kompetens- och resursförstärkning inom upphandling och inköp för att kunna styra processen fullt ut.



Budgetplan 2022-2024

Skatteberäkningen år 2022-2024 bygger på en utdebitering på 11,70 kr. Skatteintäkterna är beroende av skatteunderlagets storlek, som i sin tur beror på samhällsekonomi, arbetsmarknadsstruktur och demografi. På grund av de osäkra förutsättningarna i riksdagen avser Region Jämtland Härjedalen revidera budgeten efter det att beslut fattats om statsbudgeten. Vi kommer att prioritera reformer och satsningar för att ytterligare skynda på och förstärka arbetet med hållbar ekonomi och arbetsmiljö

Region Jämtland/Härjedalens organiseras ur ett budgetperspektiv till 3 nivåer.

Nivå 1 Regionfullmäktige Regionfullmäktige fastställer övergripande mål och ekonomiska ramar. Det innebär att den övergripande ekonomiska styrningen sker genom att fullmäktige i driftbudget anvisar resurser till regionstyrelsen och nämnderna för verksamhet och investeringar.

Nivå 2 Nämnd/Styrelse Regionstyrelsen och nämndernas verksamhet ska bedrivas inom tilldelad driftsram. Inom driframen har respektive organ rätt att prioritera för att nå uppsatta resultatmål. Den budgeterade driftsbudgeten ska hållas.

Nivå 3 Närmaste nivå under nämnd/styrelse Division, Område, Avdelningen, Bas eller kostnadsställe beroende på djupet av ovanstående nivå. Driftbudget från Regionplan med budget fördelas ner i form av bruttobudget till nivå 3. Bruttobudgeten består av externa intäkter, interna intäkter, personalkostnader, övriga externa kostnader, avskrivningar och interna kostnader, och fastställs av respektive nämnd. Prognos läggs på samma nivå som budget, dvs nivå 3, och skall göras på samma detaljeringsgrad som budget.

Driftbudgetramar ska specificeras och redovisas i regionstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner. Budgetramarna för nivå 3 ska vara bruttobudgetramar.

Resultatbudget

Tabell 1. Resultatbudget

Miljoner kronor	Utfall	Budget	Prognos	Budget	Plan	Plan
	2020	2021	2021	2022	2023	2024
Verksamhetens intäkter	1 042,3	927,0	895,8	927,0	927,0	927,0
Riktade statsbidrag	197,7	100,0	382,0	100,0	100,0	100,0
Verksamhetens kostnader	-5 403,7	-5 577,7	-5 812,3	-5 732,6	-5 804,6	-5 913,5
Avskrivningar	-139,5	-132,3	-135,5	-149,9	-150,8	-152,2
Verksamhetens nettokostnader	-4 303,2	-4 683,0	-4 670,0	-4 855,5	-4 928,4	-5 038,7
Skatteintäkter	3 121,9	3 172,7	3 258,3	3 335,2	3 437,9	3 528,6
Generella statsbidrag *	1 160,8	1 183,3	1 166,7	1 164,4	1 142,3	1 155,6
Statsbidrag läkemedel	400,1	411,9	442,7	452,7	452,7	452,7
Verksamhetens resultat	379,5	84,9	197,8	96,9	104,5	98,2
Finansiella intäkter	37,1	15,9	22,4	21,8	24,6	27,6
Finansiella kostnader	-93,1	-29,6	-30,2	-48,3	-59,1	-65,4
Årets resultat	323,5	71,2	190,0	70,3	69,9	60,4
		4 754,2	4 859,9	4 925,8	4 998,3	5 099,1
*) Generella statsbidrag	Utfall	Budget	Prognos	Budget	Plan	Plan
	2020	2021	2021	2022	2023	2024
Inkomstutjämnning	669,3	688,9	709,4	746,0	763,4	783,0
Kostnadsutjämnning	44,3	267,5	267,1	260,3	265,7	275,1
Regleringsavgift/bidrag	-25,1	42,4	90,8	58,7	13,7	-1,8
Strukturbidrag	102,0	102,5	102,8	102,8	102,8	102,8
Tillfälliga bidrag	18,0	85,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Överföring statsbidrag till kommunerna	1,5	-3,4	-3,4	-3,4	-3,4	-3,4
Summa	810,0	1183,3	1166,7	1164,4	1142,3	1155,6
Bruttokostnadsutveckling			7,3%	-1,1%	1,2%	1,9%
Nettokostnadsutveckling			8,5%	4,0%	1,5%	2,2%

Balansbudget

Tabell 2. Balansbudget

Miljoner kronor	Utfall 2020	Prognos 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella tillgångar	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mark och byggnader och tekniska anläggningar	596,7	666,2	729,8	789,2	844,5
Maskiner och inventarier	272,9	308,9	295,4	285,3	277,7
Finansiella anläggningstillgångar	66,2	66	66	66	66
Långfristiga fordringar	0	0	0,0	0,0	0,0
Summa anläggningstillgångar	935,8	1041,3	1091,4	1140,7	1188,5
Omsättningstillgångar					
Förråd	32,3	32,3	32,3	32,3	32,3
Kortfristiga fordringar	409,0	409,0	409,0	409,0	409,0
Kortfristiga placeringar	630,6	958,6	1088,6	1228,6	1378,6
Likvida medel	639,4	608,3	614,8	627,3	629,4
Summa omsättningstillgångar	1711,3	2008,2	2144,7	2297,2	2449,3
SUMMA TILLGÅNGAR	2647,1	3049,5	3236,2	3437,9	3637,8
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
Eget kapital					
Eget kapital	-724,7	-401,2	-211,2	-140,9	-65,9
Årets resultat	323,5	190,0	70,3	75,0	65,6
Summa eget kapital	-401,2	-211,2	-140,9	-65,9	-0,3
Avsättningar					
Avsättning pensioner	1326,1	1521,2	1614,8	1716,8	1824,8
Särskild löneskatt övriga avsättningar	321,7	369,0	391,7	416,5	442,7
Avsättning skatter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa avsättningar	1647,8	1890,2	2006,5	2133,3	2267,5
Skulder					
Långfristiga skulder	373,0	343,0	343,0	343,0	343,0
Kortfristiga skulder	1027,5	1027,5	1027,5	1027,5	1027,5
Summa skulder	1400,5	1370,5	1370,5	1370,5	1370,5
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	2647,1	3049,5	3236,2	3437,9	3637,8
Ansvarsförbindelse pensioner inkl löneskatt		1628,3	1560,0	1499,7	1437,7
Ansvarsförbindelse löneskatt		395,0	378,5	363,8	348,8

Finansieringsbudget

Tabell 3. Finansieringsbudget

Miljoner kronor	Utfall 2020	Prognos 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Tillförda medel					
Internt tillförda medel	568,9	567,9	336,5	352,5	352,1
Förändring av kortfristiga placeringar	0,0				
Förändring av övrigt rörelsekapital	27,7				
Minskning av långfristiga fordringar	0,0				
Ökning av långfristiga skulder	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa tillförda medel	596,6	567,9	336,5	352,5	352,1
Använda medel					
Nettoinvesteringar	79,0	229,0	190,0	190,0	190,0
Köp av värdepapper till pensionsportföljen	116,8	328,0	130,0	140,0	150,0
Utlåning/kapitalisering externt		12,0	10,0	10,0	10,0
Minskning av långfristiga skulder	73,0	30,0			
Summa använda medel	268,8	599,0	330,0	340,0	350,0
Förändring likvida medel	327,8	-31,1	6,5	12,5	2,1
	2020	2021	2022	2023	2024
Internt tillförda medel miljoner kronor.					
Årets resultat	323,5	190,0	70,3	75,0	65,6
Avskrivningar	139,5	135,5	149,9	150,8	152,2
Ökning pensionsskuld inkl räntekostnader	106,0	242,4	116,3	126,7	134,3
Summa internt tillförda medel	568,9	567,9	336,5	352,5	352,1
Summa internt tillförda medel	568,9	567,9	336,5	352,5	352,1

Investeringar och fastigheter

Regionfullmäktige beslutar om Region Jämtland Härjedalens totala investeringsram för de närmsta tre åren. För planperioden 2022–2024 föreslås investeringsramen uppgå till 190 miljoner kronor.

Tabell 4. Investeringssram	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Investeringssram (Mkr)				
Hjälpmedel	15	15	15	15
Fastigheter	Ej specificerat	105	105	105
Övrigt (Re- och nyinvestering)	120	70	70	70
Totalt	135	190	190	190
Nyupplåningsutrymme mkr	Prognos 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
	0	105 mkr	105 mkr	105 mkr

Budgetramar för regionstyrelse och nämnder

Budgetramar

I tabellen nedan beskrivs aktuella prioriteringar som medför utökning av budgetram inför 2022 och framåt.

Tabell 6. Prioriteringar	Mkr
Regionstyrelsen	
Digitalisering samt e-arkiv	6
Vårdval - hälsovalet	9
Vårdval - fotvård	1
Vårdval – allmäntandvård för barn och unga vuxna	1,1
Studiemedel	8,2
Ökat friskvårdsbidrag	0,2
Svensk städstandard	2,0
Totalt styrelse:	27,5
Hälsosjukvårdsnämnden	Mkr
I väntan på ambulans	1
Personalsatsning del 1	21,5
Personalsatsning del 2*	36,5 +?
Sistahandsansvar Primärvård	1,9
Totalt nämnd:	60,9
Regionala utvecklingsnämnden	Mkr
Ökat friskvårdsbidrag	0,1
Strategisk regional utveckling	2,0
Tjänster	2,0
Totalt nämnd:	4,1
Total utökning av budgetram i Regionplan 2022-2024	92,5 mkr +?

*Till personalsatsning del 2 vill kristdemokraterna tillföra medel från det positiva resultatet för att reformen kring max 2/5 helger skall kunna genomföras fullt ut. Storleken på det tillförda medlen är beroende av hur mycket regeringen avsatt i sin budget för kompensation för pandemin samt hur stora de generella statliga bidragen blir. Besked om detta bör föreligga i december. Kristdemokraterna vill därför revidera

[SKRIV HÄR]

sin budget vad gäller detta senast vid fullmäktige februari 2022