

FoUU-avdelningen
Göran Larsson, FoU-chef
Tfn: 070-293 5044
E-post: Goran.S.Larsson@regionjh.se

2016-09-04

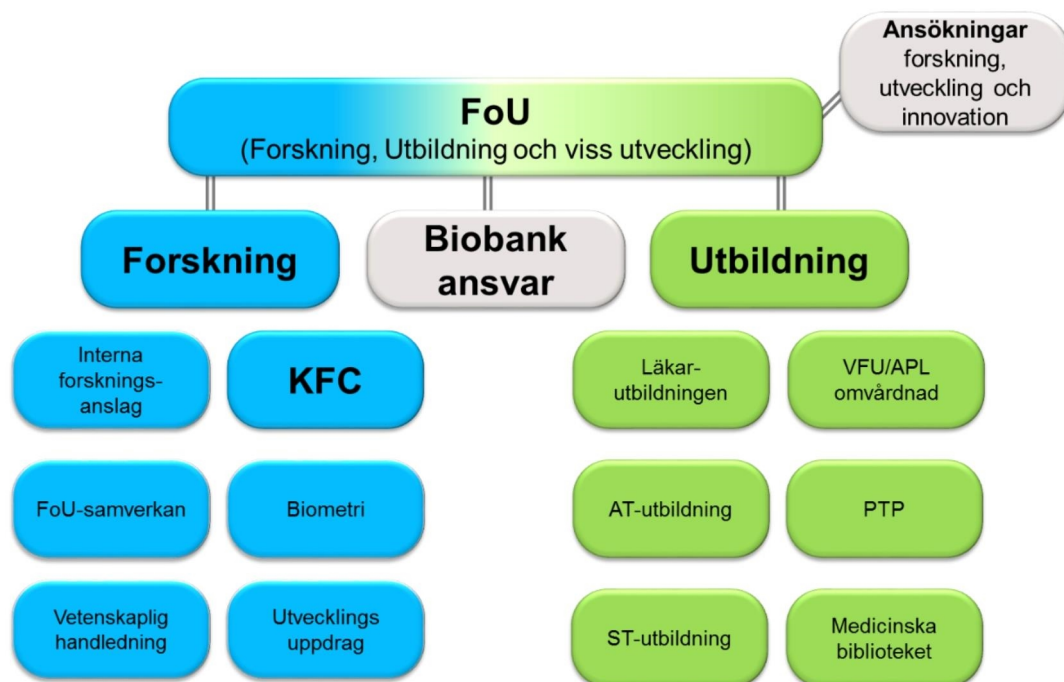
Uppföljningsrapport av Forskning, Utbildning och viss utvecklingsverksamhet vid Region Jämtland Härjedalen

Den här uppföljningsrapporten ger en beskrivning av pågående arbete med Forskning, och Utbildning (FoU), samt vissa delar av utvecklingsaktiviteterna kopplade mot extern finansiering inom Region Jämtland Härjedalen.

Region Jämtland Härjedalens vision är **"En region att längta till och växa i"**. Forskning, utveckling och utbildning (FoUU) är viktiga komponenter för att nå upp till denna vision och finns även identifierade i den reviderade Regionplanen 2016-2018 (Dnr RS/494:6/2015) där det står; *"För att närma oss visionen krävs att såväl organisation som plats aktivt visar på de styrkor som även finns inom andra områden såsom forskning, utbildning och utveckling"*. FoUU är också en viktig grund för kunskapsbaserad hälso- och sjukvård av hög kvalitet. Därför är forskning och utveckling, tillsammans med den kliniska utbildningen av nuvarande och blivande medarbetare prioriterat inom Region Jämtland Härjedalen. Ett kontinuerligt arbete pågår för att skapa, och ständigt förbättra, den akademiska miljön som stimulerar till forskning och vidareutbildning för regionens anställda, samtidigt som studenter inom läkar-, vård- och omsorgsutbildningar får ett bra utbildningsklimat. FoUU-verksamheten är också en grundpelare i Region Jämtland Härjedalens arbete med att bli en attraktiv arbetsgivare.

I januari 2016 bildades den nya FoUU-avdelningen, bestående av Forskning och utbildningsenheten (FoU-enheten) och utvecklingsenheten. I Regionstabens verksamhetsplan 2016 (Dnr RS/1721:2/2015) identifieras den nya avdelningen som en viktig resurs i den nya organisationen;

”Avdelningen utgör en viktig del i den nya organisationens fokus och ambitioner. Regionen vill utveckla kvalitets- och förbättringsarbetet genom att bland annat knyta ihop forskning- och utbildningsverksamheten med utvecklingsresurserna”. Denna nya avdelning leds av en forskningschef och en utvecklingschef i samledarskap. Olyckligtvis har positionen som utvecklingschef varit vakant stora delar av 2016. Under våren har en framgångsrik rekrytering dock genomförts och en ny utvecklingschef, Kerstin Norrbin, har precis påbörjat sin tjänst. Idag ansvarar FoU-enheten för en mycket divergent verksamhet med en rad ansvarområden (sammanställda illustrativt i Figur 1). Denna uppföljningsrapport avser beskriva den verksamhet som bedrivits av FoU-enheten under senare delen av 2015 samt 2016 fram till dags dato (2016-09-04), men eftersom forskning och utvecklingsarbete ofta är en långsiktig process jämförs många gånger nyckeltal med tidigare år i rapporten.



Figur 1: Ansvarsområden och verksamheter inom FoUU-staben.

Nedan beskrivs några av ansvarsområdena inom FoU-enheten mer specifikt under särskild rubrik.

Ansökningar/Utvecklingsarbete

I den reviderade Regionplanen 2016-2018 står ”*Digitala lösningar och avståndsoberoende tjänster utvecklar vården, samhällstjänster och kommersiella tjänster*”. För att driva ett utvecklingsarbete krävs extern finansiering. Därför har FoU-enheten lagt ner mycket tid och arbete på att utveckla projekt och skapa nationella och internationella nätverk för utvecklingsarbete som kan resultera i en extern ansökan om projektmedel som utvecklar nya digitala lösningar och distansoberoende teknik. Detta arbete har framgångsrikt resulterat i att Region Jämtland Härjedalen tillsammans med 11 andra organisationer i 7 olika länder blev av EU-kommissionen beviljade 5 miljoner € under fyra år i ett EU Horizon 2020 projekt. Detta projekt, kallat ”C3cloud”, startade i maj 2016 med målsättningen att skapa informations- och kommunikationsteknik (IKT) för multisjuka äldre. I detta projekt ansvarar Region Jämtland Härjedalen bl.a. för att, tillsammans med södra Warwickshire i Storbritannien och Baskien i Spanien, vara testbäddsregioner. Region Jämtland Härjedalen är även ansvarig att kartlägga nuvarande sjukvårdsstruktur och förutsättningar för implementering av den i projektet framtagna lösningen. Denna delrapport blev färdigställd under augusti och har nu lämnats över till EU-kommissionen.

FoU-enheten har som huvudsökande, tillsammans med Helse Nord-Trøndelag, framgångsrikt i juni blivit beviljade ca 26 mkr i ett Interreg-projekt, Vältel, vars huvudsyfte syfte är att skapa infrastruktur som öppnar upp vården och den kommunala omsorgen för testbäddar för utveckling av olika välfärdsteknologiska lösningar. Kick-off för detta projekt var 1:a september.

Ett av delprojekten inom Vältel är fick-ultraljud för diagnostik av hjärtsvikt. En spinn-off av Vältel och de kontakter som etablerats mellan Trøndelag och Region Jämtland Härjedalen inom fick-ultraljud resulterade i en egen ansökan koordinerad av Dr. Gunnar Nilsson, inom Vinnovas program ”medtech4health”. Denna ansökan blev beviljad i juli och har en budget om knappt 1 mkr under tre år.

Projektorganisationen inom FoU-enheten har också koordinerat en ansökan till Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF). Tyvärr

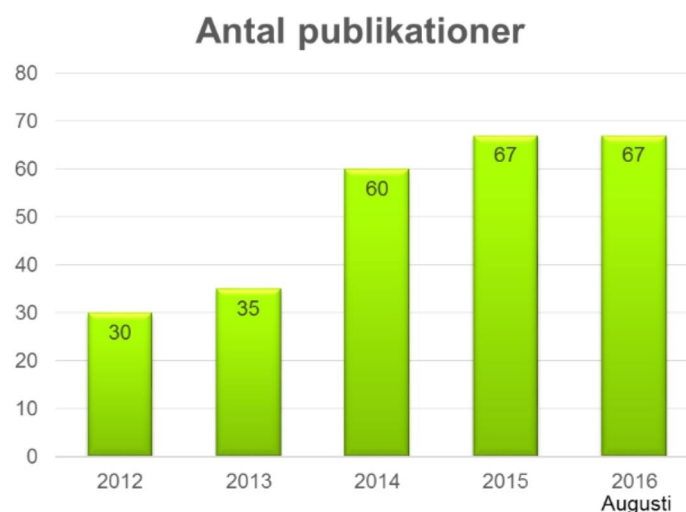
beviljades inte denna ansökan. En modifierad form av ansökan kommer att skickas in september 15.

De prestigefulla EU-anslag som beviljats, det redan pågående utvecklingsarbetet inom E-hälsa och primärvård, samt att Region Jämtland Härjedalen öppnar upp delar av sina verksamheter för testbäddar har medfört att många stora internationella företag vill utveckla och testa nya produkter hos oss. I dagsläget förs diskussioner om detta med bl.a. Microsoft, Intel, Cambio, Tieto, Sigma m.fl. Hälso- och sjukvården blir på detta sätt en viktig motor i den regionala utvecklingsstrategin och en motor för tillväxt i länet. Det är därför olyckligt att detta inte uppmärksammas i Regional Utvecklingsstrategi 2014-2030 (Dnr. RS/2011-121:42) som ska ligga till grund för länets utvecklingsstrategi.

Forskning

I enlighet med målet i regionstyrelsens verksamhetsplan är FoU-enhetens primära uppgifter att stimulera forsknings- och utvecklingsverksamheten vid Region Jämtland Härjedalen. Detta åstadkoms via ett komplext samspel mellan organisationens interna FoU-medel, handledning inom vetenskapsmetodik och bibliometri (statistik), samt samverkan med andra FoU-aktörer både nationellt och internationellt.

Hittills under 2016 har två medarbetare disputerat, Martin Maripuu inom psykiatri och Gunnar Nilsson inom primärvård. Minst en medarbetare till



kommer att disputeras senare i höst. Den vetenskapliga produktionen i form av publicerade artiklar förväntas för fjärde året i rad öka (Fig 2).

Figur 2: Antalet vetenskapliga publikationer per helår 2012-2015, samt fram till augusti 2016.

Antalet publicerade vetenskapliga artiklar under 2016 tangerar redan hela 2015 års produktion. Den sammanlagda ökningen av vetenskapsproduktionen är gott bevis på att den akademiska miljön inom Region Jämtland Härjedalen fortsätter att växa.

Interna forskningsanslag

Totalt fördelade Region Jämtland Härjedalen drygt 7,7 mkr för forskningsaktiviteter under 2016. 1.1 mkr av dessa medel kommer från Umeå Universitet (ALF-medel). Det är anmärkningsvärt att notera att Regionens interna medel som avsätts till FoU-verksamhet inte har justerats, ens med landstingsprisindex, under de senaste 7-8 åren. Detta urvattnar den fantastiska forskningsaktivitet som långsiktigt byggts upp i Regionen, då fler forskare i realitet konkurrerar om en mindre andel FoU-medel. ALF-medel för forskning (Bas-ALF) är prestationsbaserade och bygger på den vetenskapliga produktionen kopplat till Umeå universitet. Det är därför glädjande att konstatera att Region Jämtland Härjedalen ökar sin tilldelning jämfört med 2015, samt att Region Jämtland Härjedalen står sig väldigt bra i jämförelse med LVN och NLL (Fig 3).

Figur 3: Bas-ALF, prestationsbaserad ersättning 2015 och 2016 för att Umeå universitet bedriver läkarutbildning och forskning inom Region Jämtland Härjedalen.

I tillägg till Bas-ALF fördelar Region Jämtland Härjedalen interna medel inom tre kategorier (1) akademisk miljö, (2) deltidstjänster och (3) projektmedel. För fördelningen avseende 2016 har ansökningar bedömts och poängsatts utifrån bestämda kriterier av disputerade medarbetare inom Region Jämtland Härjedalen. Nedan redovisas fördelningen av FoU-medel för respektive anslagstyp.

Tabell 1 Bas-ALF		
Namn	2016	2015
Utdelade medel k/m* (tkr)	425/575	375/323
Beviljade ansökningar k/m	2/3	3/4
Antal sökande k/m	4/6	4/5
Indirekta kostnader (tkr)	109	
Totalt utdelade medel (tkr)	1109	768

Tabell 1: Fördelning av Bas-ALF 2015-16. Enligt det nya ALF-avtalet mellan staten och lärosäten med läkarutbildning kan fr.o.m. 2016 bara akademiska sjukvårdsenheter erhålla Bas-ALF. Inom Region Jämtland Härjedalen finns det 9 st akademiska sjukvårdsenheter. Tillgängligt belopp att fördela var 1 109 000 kr. Av detta belopp avsattes 9,82 % (109 000 kr) till gemensam infrastruktur såsom exv. det statistikstöd för forskning som Region Jämtland Härjedalen tillhandahåller. *k=kvinnor, m=män.

Tabell 2 Akademisk miljö				
Akademisk miljö	2016	2015	2014	2013
Utdelade medel k/m* (tkr)	675/675	725/775	1450/105 0	1220/128 0
Beviljade ansökningar k/m	4/4	3/3	3/2	2/2
Antal sökande k/m	4/5	4/5	3/7	3/6
Indirekta kostnader (tkr)	150			
Totalt utdelade medel (tkr)	1500	1500	2500	2500

Tabell 2: Fördelning av medel "Akademisk miljö" mellan 2013-2016. Endast disputerade läkare har sökt och beviljats medel för akademisk miljö. Under 2012 och 2013 var akademiska miljöanslaget samfinansierat mellan Umeå universitet (UmU) och Region Jämtland Härjedalen där UmU bidrog med 1,0 mkr och Region Jämtland Härjedalen med 1,5 mkr. Fr.o.m. 2015 är anslaget för akademisk miljö helt finansierat av Region Jämtland Härjedalen. *k=kvinnor, m=män. 150 tkr behålls intern inom FoU-enheten och avser täcka delar av de indirekta kostnader som den ökande FoU-verksamheten medför.

Tabell 3, deltidstjänster				
Deltidstjänster	2016	2015	2014	2013
Postdoktoral meritering k/m* (tkr)	150/535	227/476	136/298	144/403
Beviljade postdok. ansökningar k/m	1/2	2/3	1/2	1/3
Doktorandstudier	895/1950	890/1853	694/2094	772/2095
Beviljade doktorandansökningar k/m	6/7	5/7	5/8	3/7
Yrkeskategori: Läkare	13	12	12	9
Sjuksköterska			1	1
Adjungerade lektorat k/m (tkr)	0/620	0/595	0/569	0/558
Totalt utdelade medel (tkr)	4150	4040	3793	3972

Tabell 3: Fördelning av medel för deltidstjänster mellan 2013-2016. Endast disputerade läkare beviljades postdoktorala medel och medel för adjungerade lektorat. *k=kvinnor, m=män.

Tabell 4. Projektmedel				
Projektmedel	2016	2015	2014	2013
Utdelade medel k/m* (tkr)	470/440	550/490	434/605	475/560
Beviljade ansökningar k/m	8/5	9/8	8/10	8/9
Antal sökande k/m	16/16	18/17	18/20	11/16
Yrkeskategori: Läkare	11	13	14	16
a Sjukskötersk		1	2	0
ut Fysioterape	1	1	1	0
Psykolog	1	1	1	1
Tandläkare		1	0	0
Forskare		1	0	0
Totalt utdelade medel (tkr)	1000	1040	1039	1035

Tabell 4: Fördelning av projektmedel mellan 2013-2015. *k=kvinnor, m=män.

Utlysningen för Region Jämtland Härjedalens interna forskningsmedel är för närvarande öppen. Utlysningen stänger den 15 september. För akademisk miljö och projektmedel har granskningskriterierna och betygsskalan justerats för att likna de nationella kriterier vetenskapsrådet använder. För ansökan om deltidstjänster har ansökningsförfarandet ändrats radikalt. Alla som ansöker om deltidstjänst för första gången ska göra en komplett projektbeskrivning, medan de som redan innehar en finansiering för deltidstjänst bara kommer att bedömas för sin progress, både gällande forskning och de kurser som krävs i forskarutbildningen. Detta skapar en förenkling av för alla parter, de

sökande får en förenklad ansökan och granskningen fokuseras på att bedöma progressen under föregående år.

FoU-samverkan

Region Jämtland Härjedalen har historiskt haft långsiktig satsning på FoUU. Trots detta är organisationen för liten för att ensamt kunna nå stora framgångar på forsknings-arenan. Därför är samverkan med andra FoU-organisationer ett högt prioriterat område för FoU-enheten. Ett långsiktigt arbete att främja forskningssamarbete i Norra sjukvårdsregionen har resulterat i Forum Norr – för klinisk forskning (Figur 2), ett samverkansprojekt mellan Region Jämtland Härjedalen och de tre norrlandstingen LVN, VLL och NLL samt de tre universiteten, Umeå universitet (UmU), Mittuniversitetet (Miun) och Luleå tekniska universitet (LTU). Forum Norr är norra sjukvårdsregionens plattform för att stimulera till samverkan mellan hälso- och sjukvård, akademi och life science med målsättning att underlätta för klinisk forskning. Plattformen vilar på samverkan mellan regionens FoU-organisationer, regionalt cancercentrum, biobanker, registercentrum och de tre regionala universiteten. Forum Norr erbjuder en ingång för forskare och företag och samordnar därigenom norra Sveriges kapacitet att genomföra regionala och nationella studier.

Figur 4: Schematisk bild på organisatorisk uppbyggnad av Forum Norr. Resursägare är Norrlandstingen, regionalt cancercentrum Norr (RCC), biobanken

Norr och registercentrum Norr (RCN). Det strategiska ansvaret ligger i FoUU-rådet under Norrlandstingens regionförbund (NRF), medan det operativa ansvaret sker vid clinical trail unit (CTU) som finns vid NUS, samt de kliniska forskningscenter (KFC) som finns vid respektive Norrlandsting.

Forum Norr är en av Sveriges 6 regionala noder organiserat under vetenskapsrådet och Kommittén för nationell samordning av kliniska studier.

Via Interregprojektet Vältel har ett forskningssamarbete mellan Region Jämtland Härjedalen och Helse Nord-Trøndelag utvecklats. Projektet bygger på att använda ultraljudsteknik i fickformat för att diagnostisera misstänkt hjärtsvikt i primärvården.

Detta projekt ligger helt i linje med Stiernstedts statliga utredning om specialiserad vård, som visar fördelarna med att föra ut specialiserad diagnostik och vård ut från sjukhusen mot primärvård eller ända in i patienternas hem.

De EU-finansierade projekt som Region Jämtland Härjedalen aktivt deltar i har under det senaste året markant ökat nationella och internationella samverkanspartners både inom akademien och näringslivet.

Kliniskt forskningscentrum (KFC-Z)

Det finns ett politiskt beslut inom NRF om att kliniska forskningscentrum ska finnas vid varje Norrlandsting. Kliniska forskningscentrum är också en del av den infrastruktur som Forum Norr ska erbjuda. Den 28:e augusti 2015 invigdes det kliniska forskningscentrumet i Region Jämtland Härjedalen (KFC-Z). KFC-Z består av ett mottagningsrum med tillhörande labb där enklare prov kan hanteras och analyseras. Forskningsmottagningen bemannas av två forskningssjuksköterskor på deltid som tillsammans fyller 1,25 tjänster. De ska bistå både lokala och nationella forskare med stöd för genomförandet av kliniska patientnära studier, likväl som att vara en resurs för läkemedelsprövningar. Forskningsmottagningen ligger lättillgängligt på plan 6 i anslutning till huvudentrén, mellan apoteket och pressbyrån, och ska avlasta ordinarie mottagningsverksamhet då forskningspatienter kan styras om till forskningsmottagningen. Idag bistår

redan KFC-Z i ett antal akademiska studier som pågår inom Region Jämtland Härjedalen, samt ett antal läkemedelsprövningar.

Under året har en stor arbetsinsats inriktats på att skriva ett antal "Standard operation procedures" (SOP:ar). En SOP kan liknas vid en skriftlig rutin som måste följas inom klinisk forskning. Under 2016 har samtliga SOP:ar nödvändiga för drift av KFC-Z och mallar för avtal för nyttjande av resurser vid KFC-Z färdigställts. KFC-Z har också initierat nätverksträffar för forskande personal inom Region Jämtland Härjedalen. Dessa nätverksträffar möjliggör att forskande personal får möjlighet att dela med sig av sina erfarenheter, samt lyfta frågor om klinisk forskning till ett större forum. En av forskningssjuksköterskorna på KFC-Z har även åtagit sig monitoreringsuppdrag åt Forum Norr. För att säkerställa att forskande personal har de minimikrav som krävs för att driva läkemedelsprövningar och andra kliniska projekt anordnar KFC-Z varje termin en Good Clinical Practice (GCP) kurs via videolänk från Umeå.

Vetenskaplig handledning och biometri

FoU-enheten har två vetenskapliga handledare, en disputerad allmänläkare och en disputerad fysioterapeut. Båda är dessutom adjungerade lektorer till Umeå universitet, men har uppdraget som vetenskaplig handledare motsvarande 50% och 30% vardera. Att vetenskaplig handledning fördelas på två personer ger en kvalitetssäkring, dels vid sjukdom, men framförallt för att kompetens om kvalitativa och kvantitativa forskningsmetoder säkerställs.

FoUU-staben ger ett stöd vid frågor gällande biometri. Denna funktion sköts idag av en statistiker anställd på heltid vid FoU-enheten. Ryktet om god kompetens och kvalitén i den statistiska rådgivningen har medfört att de statistiska konsultationerna under senaste året vuxit både i omfång och kvantitet. På grund av statistikerns tidigare erfarenhet av den privata läkemedelsindustrin och projektledning har statistikern i större grad även nyttjats i processer för ansökningar om externa anslag för forsknings-, utvecklings- och innovationsprojekt.

Biobank

Enligt lag måste varje sjukvårdshuvudman ha en organisation som ansvarar för organisationens biobank och prover som går under biobankslagen. Inom FoU-enheten inryms också biobanksansvaret. Biobankssamordningen sköts av en forskningssköterska vid KFC-Z på motsvarande 25% av en heltidstjänst. Biobanksansvaret ligger under FoU-chefen. Under året har biobanksamordnaren lagt ned mycket möda på att skriva nya rutiner, samt revidera de befintliga rutindokument som säkerställer att lagen om biobankning efterlevs. Det finns också tydliga indikationer på att forskning med biobanksmaterial ökar. Farhågan med detta är att tiden som är avsatt för biobankssamordning (för närvarande 25 % av heltid) inte kommer att räcka till i framtiden.

Utbildning

Region Jämtland Härjedalen är en utbildningsorganisation och FoU-enheten har det övergripande ansvaret för regionens kliniska utbildningsåtagande. Inom enhetens utbildningsuppdrag inryms ansvaret för regionens åtagande i Umeå universitets läkarutbildning. Till FoU-enheten är också studierektorsfunktionerna för utbildningen av regionens AT- och ST-läkare knutna. Studierektorsfunktionen för PTP-psykologer är också knuten till enheten, vilket innebär ett ansvar för att utveckla ett PTP-program för psykologer inom Region Jämtland Härjedalen. FoU-enheten har också ansvar för att samordna verksamhetsförlagd utbildning (VFU) för studerande inom medellång. Dessutom samordnas arbetsplats förlagd lärande (APL) för många av länets vård- och omsorgsprogram inom vuxen- och gymnasieutbildningarna.

FoUU-staben har i samverkan med Mittuniversitetet fört långtgående diskussioner om att inrätta kliniska lektorat för disputerade medarbetare med medellång vårdutbildning. Tjänsterna ska vara samfinansierade (50/50) av Region Jämtland Härjedalen och Miun och vara fördelade enligt modellen 30% egen forskningstid, 35% klinisk verksamhet vid Region Jämtland Härjedalen och 35% undervisning vid Miun. Denna tjänstekombination kommer skapa duktiga kliniska medarbetare som är utvecklingsbenägna, samtidigt som Miun får duktiga lärare som vet hur det är att jobba inom vården.

APL och VFU samordning

FoU-enheten har ansvar för att samordna verksamhetsförlagd utbildning (VFU) för studerande inom medellång vårdutbildning på universitetsnivå. Dessutom samordnas arbetsplatsförlagt lärande (APL) för många av länets vård- och omsorgsprogram inom vuxen- och gymnasieutbildningarna. VFU/APL verksamheten inom FoU-enheten fördelas på tre tjänster, 40% samordnare för huvudhandledare för sjuksköterskestudenter, 50% VFU samordnare och 60% APL samordnare och samordnare för huvudhandledare för undersköterskeelever. Fr.o.m. september kommer samordnaren för huvudhandledare SSK vara tjänstledig för studier och APL samordnare och samordnare för huvudhandledare för USK går på föräldraledighet. Därför har en vikarie rekryterats som på heltid tagit över dessa uppgifter.

Årligen förmedlar FoU-enheten samordning och handledning av ca 1000-1200 studenter/elever under deras respektive VFU och APL placering. Den pressade situationen för sjuksköterskor och undersköterskor på vårdavdelningarna reflekteras tyvärr också i viljan och kapaciteten att handleda elever och studenter. FoU-enheten upplever därför idag stora svårigheter att leva upp till de avtal vi har slutit med utbildningsaktörer gällande tillgång av praktikplatser. För att undersöka möjligheter med andra handledarmodeller har några medarbetare inom VFU/APL samordningen deltagit i en workshop ordnad av LVN. FoU-enheten har även initierat regelbundna träffar med kommunens praktiksamordnare för att få till bättre rutiner gällande VFU/APL samordning. Region Jämtland Härjedalen har avtal med lärosätena i norra regionen gällande VFU-platser för fysioterapeututbildningen och arbetsterapeututbildningen. För att få bättre översikt och rutiner över VFU-platserna har därför medarbetare vid FoU-enheten deltagit i uppstart av nya regelbundna träffar i norra regionen gällande VFU för sjuksköterske- fysioterapeut- och arbetsterapeututbildningarna.

För att försäkra sig om att studenter under klinisk praktik inte bär på smittsamma sjukdomar har VFU-samordnaren tillsammans med smittskydd utarbetat nya riktlinjer gällande hälsodeklaration för studerande som gör sin VFU/APL inom Region Jämtland Härjedalen. På

förekommen anledning har även arbete med att skapa rutiner gällande handhavande av studenter med skyddad identitet inom Region Jämtland Härjedalen initierats. FoU-enheten har testat nya rutiner för SITHS-kort hantering för studenter som ska göra VFU. Den nya rutinen ska säkerställa att studenterna erhåller sitt SITHS-kort innan praktiken påbörjas. På så sätt får studenterna en högre kvalitet på sin utbildning, speciellt i början av deras praktikperiod.

Läkarutbildningen vid 4 utbildningsorter (LP4U)

FoUU-staben har det regionövergripande ansvaret för Umeå universitets läkarutbildning med studieort Östersund under terminerna 6-9 och 11. Arbetet innefattar att bevaka att regionens uppgifter inom den kliniska undervisningen fullföljs och att initiera åtgärder nödvändiga för att garantera det.

För att driva läkarutbildningen vid Östersund slöt Region Jämtland Härjedalen och Umeå universitet ett avtal (Dnr: LS/806:23/2007) som reglerade ersättningen för att bedriva läkarutbildningen i Östersund. Detta avtal sades upp av Umeå universitet 2014-11-27 och upphör därför att gälla 2015-12-31. Ett nytt avtal har slutits mellan Umeå universitet och samtliga fyra landsting/region i norra regionen (Dnr: RS/253/2016). Det nya avtalet medför en ökad kostnad om 1.5 mkr för att driva läkarutbildningen i Jämtland. Ett hängavtal som reglerar den ersättning Region Jämtland Härjedalen erhåller för att driva läkarutbildningen undertecknades i juni (Dnr RS/1073:1/2016). Hängavtalet omfattar delar som avser ersättning för landstingens åtagande att medverka i läkarutbildning och klinisk inriktad medicinsk forskning, de s.k. ALF-medlen och därmed förenlig samverkansverksamhet, inkluderande men ej begränsat till allt som Huvudavtalet reglerar som en följd av det nationella ALF-avtalet.

AT- och ST-utbildning

Till FoU-enheten är regionens övergripande studierektorsfunktioner för AT- och ST-läkarutbildningen knutna. Detta ansvar innebär att studierektorsfunktionerna upprätthålls med hög kvalitet, att medverka och

säkerställa undervisning och handledning i ST-läkarnas utbildning i vetenskapsmetodik, samt att skapa förutsättningar för AT-utbildningen av hög kvalitet i samverkan med verksamhet och ledning.

Studierektorsfunktionen för AT-läkare täcks av två tjänster om vardera 25%. En studierektor bevakar frågor gällande slutenvård inom sjukhuset, medan den andra studierektorn inriktar sig mot primärvården.

Då AT-läkarna roterar mellan olika kliniker under deras utbildning saknar de en fast chef. Därför har FoU-enheten inrättat en AT-chef som från början var på ca 30% av heltid, men efter det utökade intaget av AT-läkare från 20 till 24 st, samt att FoU-enheten tagit över vissa administrativa planeringsuppgifter har denna tjänst utöats till 50%. Efter en temporär dipp under 2014 har AT-rankingen för 2015 åter etablerat sig på den övre halvan av sjukhus som utbildar AT-läkare (Tabell 5). Detta lyft från 56:e till 35:e plats kan till stor del tillskrivas den nyligen tillsatta AT-chefens målmedvetna arbete. AT-rankingen för 2016 har inte delgivits ännu.

	2015	2014	2013	2012	2011
Placering nationellt (68-70 sjukhus)	35	56	35	40	55
Genomsnittsbetyg för ÖSD sjukhus (max 6p)	4,71	4,51	4,63	4,47	3,86
Betyg för sjukhus på plats 1	5,64	5,67	5,57	5,63	5,50

Tabell 5: AT-ranking för Östersunds sjukhus 2011-2015. För 2015 är det Avesta sjukhus som rankas högst i AT-rankingen.

Då en personalkonsult vars uppgift bl.a. var administration av AT-utbildningen slutade pga av pensionsavgång flyttades en stor del av administration och schemaläggning till FoU-enheten. Detta har visat sig vara en bra lösning då FoU-enhetens AT-administratör och AT-chef sitter nära varandra. P.g.a. utökningen av antalet AT-tjänster har nya omklädningsrum inretts på plan 3. När sedan budgeten hos fastighetstillåter kommer AT-expeditionen på plan 12 renoveras.

I slutet på augusti började Regionens första externt finansierade forskar-AT. Detta är en AT-tjänst vars forskarblock är finansierade av ALF-ersättning. Det är glädjande för Region Jämtland Härjedalen att han valde Östersunds sjukhus eftersom han ansåg att han fick bästa möjligheterna för forskning.

Den närmaste ort för Regionens AT-läkare för att erlægga AT-prov är i Sundsvall. Detta tycker vi inte är acceptabelt. Därför har FoU-enheten uppvaktat Karolinska Institutet, som är ansvariga för AT-provet, samt dess underleverantör som tillhandahåller infrastrukturen för AT-provet. Detta verkar ha gett resultat och AT-provet kommer inom en snar framtid kunna utföras i Östersund.

Den centrala studierektorsfunktionen för ST-utbildningen fördelas på två tjänster om 25% för slutenvården och 30% för primärvården. De ansvarar för att Region Jämtland Härjedalen kan anordna så många utbildningar som möjligt som ingår i socialstyrelsens mål för ST-läkare. Studierektorn för slutenvården gick i pension i mars och vakansen tillsattes av en specialistläkare från kirurgen.

PTP studierektor

Psykologer utför en praktisk tjänstgöring för psykologer (PTP) under ca 1 år innan de erhåller psykologlicens. Från och med 2015-01-01 har Region Jämtland Härjedalen rekryterat en PTP-studierektor motsvarande 20% av heltid för att utveckla ett PTP-program inom organisationen samt stärka organisationens varumärke som attraktiv arbetsgivare för psykologer. PTP-studierektorn tillhör organisatoriskt FoU-enheten.

Medicinska biblioteket

FoU-enheten är ansvarig för drift av det medicinska biblioteket. Fram till årsskiftet januari 2015 drevs det medicinska biblioteket via ett tjänsteköp av Östersunds kommun. Detta avtal sades upp av kommunen och drift av medicinska biblioteket återgick till FoUU-staben. Återgång av biblioteket betraktades som en verksamhetsövergång vilket medförde att personal (2 heltidstjänster) och vissa inventarier följde med i övergången. Övergången av verksamheten har fungerat tillfredsställande men medfört en viss del

initiala investeringskostnader såsom hyra och support av lånesystem, IT-stöd mm.

Medicinska biblioteket är lokaliserat på plan 1 (kulvertplan) mellan ryggmottagningen och sjukgymnastiken/arbetsterapin. I samband med verksamhetsövergången har biblioteket startat en kampanj där bibliotekarier besöker verksamheterna och beskriver vilken hjälp och service biblioteket kan ge.

.