

REGION  
**JÄMTLAND  
HÄRJEDALEN**



**Uppföljning av uppdrag till regionstyrelsens  
utskott 2016**

Version: 1

Beslutsinstans: Regionstyrelsen

## ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av
1.	2017-01-03	Nyutgåva	

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	UTSKOTTENS UPPDRAG 2016.....	4
1.1	Utskottens uppgifter enligt regionstyrelsens reglemente.....	4
2	UPPFÖLJNING AV UTSKOTTENS UPPDRAG 2016.....	5
2.1	Utskottet för ekonomi.....	5
2.2	Utskottet för hälso- och sjukvård .....	7
2.3	Utskottet för personal .....	8

# 1 UTSKOTTENS UPPDRAG 2016

Regionstyrelsen beslutade på sitt sammanträde den 23-24 februari 2016 om uppdrag till regionstyrelsens utskott för år 2016. Uppdragen utgick från ett antal utpekade utvecklingsområden i Regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan för 2016 som respektive utskott skulle arbeta med under året.

Syftet med den här rapporten är att beskriva hur regionstyrelsens utskott har jobbat med de olika utvecklingsområdena och hur de i övrigt fullföljt sitt uppdrag.

## 1.1 Utskottens uppgifter enligt regionstyrelsens reglemente

En viktig utgångspunkt för utskottens uppgifter är att arbeta med övergripande mål i styrelsens verksamhetsplan. Förutom det ingår i de allmänna uppgifterna att inom sina respektive ansvarsområden arbeta med:

- Fördjupning inom fokusområden och strategiska utvecklingsområden,
- Framtidsbevakning och analys av långsiktiga utvecklingsområden,
- Inspel till planeringsförutsättningar, regionplan och till styrelsens verksamhetsplan.

Utskotten ska också arbeta med uppföljning av långsiktiga utvecklingsplaner och regionstyrelsens verksamhetsplaner samt med frågor om värdegrund, jämställdhet- och jämlikhetsfrågor och behovsanalys.

Utöver de allmänna uppgifterna så har utskotten följande uppdrag:

### **Utskottet för ekonomi ska arbeta med**

- Frågor om ekonomi- och finans,
- strategiska investeringar och
- frågor om upphandling.

### **Utskottet för personal ska arbeta med**

- Långsiktiga personalpolitiska utvecklings- och inriktningsfrågor samt strategier,
- långsiktig övergripande kompetensförsörjning för Region Jämtland Härjedalens verksamhet inklusive planering av generella och riktade kompetensförsörjningsinsatser,
- tillämpningsföreskrifter för personalpolitiken utifrån fullmäktiges beslut,
- lönepolitik,
- arbetsmiljö, inklusive företagshälsovård och
- chefs- och ledarskap.

### **Utskottet för hälso- och sjukvård ska arbeta med**

- Hälso- och sjukvård,
- frågor om samarbete med kommunerna,
- sjukresor,
- flyktningmottagande och
- särskilt utsatta patientgrupper.

Alla tre utskott upprättade i samband med årets början en årsplanering som innehöll tidpunkter för när de olika uppdragen och frågorna skulle behandlas. Under året har också nya ärenden tillkommit utifrån aktuella händelser och uppdrag.

## 2 UPPFÖLJNING AV UTSKOTTENS UPPDRAG 2016

### 2.1 Utskottet för ekonomi

Utskottet för ekonomi har under 2016 haft åtta sammanträden varav tre heldagssammanträden.

Utskottets sammanträden har till stor del bestått av fördjupade informationer och lägesbeskrivningar om aktuella frågor, framförallt med fokus på det ekonomiska läget och pågående arbete med resultatförbättrande åtgärder. Föredragande har i de flesta fall varit ekonomidirektör, upphandlingschef, fastighetschef och strateger från ekonomiavdelningen.

Uppdrag från regionstyrelsen	Uppföljning
Följa och driva på arbetet med åtgärdsplanen i långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning.	Den långsiktiga utvecklingsplanen har löpande följts upp under året.
Hållbara inköp ska vara ett prioriterat område för att öka resurshushållningen och minimera negativ påverkan på människa och miljö från varor och produkter. Särskilt prioriterat är material och produkter för miljöer och verksamheter där barn, unga och gravida vistas.  Upphandling ska styra mot säker, god och om möjligt lokalt producerad mat i offentlig sektor, giffria miljöer, socialt ansvar och vita jobb.  Där det är lämpligt genomföra upphandling ur hälsoekonomiskt perspektiv, till exempel genom Region Jämtland Härjedalens inköpsråd.	Utskottet har i enlighet med sitt uppdrag fördjupat sig i upphandlingsfrågor och inköpsrådets arbete. På mötet i december 2015 redovisade upphandlingschef om generella kravställningar i förfrågningsunderlag. Det har följts upp under 2016 och särskilda redovisningar har gjorts om exempelvis krav utifrån ett socialt ansvar och ett jämlikhetsperspektiv.  Utskottet kommer att fortsätta följa det arbetet.
Bevaka och vidta ytterligare åtgärder för att uppnå målen i finansplanen.	Vid varje sammanträde har utskottet fått en redovisning om det ekonomiska läget och fått möjlighet till fördjupning om olika ekonomiska ingångsvärden och rapporter.  I det har ingått att följa arbetet med resultatförbättrande åtgärder och på mötet i mars gav utskottet i uppdrag till regiondirektör om ytterligare åtgärder för att minska kostnadsutvecklingen.  Utskottet har under året begärt särskilda redovisningar med koppling till det ekonomiska läget, exempelvis om var i värden hyrkostnader finns samt hur primärvården arbetar för att minska hyrkostnaderna. Ekonomidirektör fick på sammanträdet i januari i uppdrag att i den löpande uppföljningen följa upp och redovisa kostnader för egen personal och köp från bemanningsföretag. Utskottet ska fortsätta följa arbetet i pågående

Uppdrag från regionstyrelsen	Uppföljning
	<p>bemanningsprojekt.</p> <p>På mötet i september genomfördes budgetdialoger med områdeschefer, förvaltningschef regional utveckling och regionstabschef.</p>
<p>Minska klimatpåverkan från regionens tjänsteresor och interna transporter (jämförelseår 2011). Detta beaktas även vid upphandling av leasingbilar. När det gäller upphandling och investeringar.</p>	<p>Inte tagit upp</p>
<p><b>Uttekade fokusområden i årsplanering</b></p>	
<p>Strategiska investeringar – bevakning och åtgärder.</p> <p>Strategiska fastighetsinvesteringar (inkl. krav i upphandlingar)</p> <p>Långsiktig utvecklingsplan för sjukhus 2025</p>	<p>Utskottet har fått information om investeringsrådets arbete och tidplan.</p> <p>Utskottet har löpande följt arbetet med planerade strategiska fastighetsinvesteringar och initierat ett uppdrag till fastighetschef att ta fram en fastighetsutvecklingsplan. Att följa det arbetet kommer att vara ett fortsatt prioriterat område under 2017.</p> <p>Utskottet har begärt fortsatta diskussioner om upphandling kontra fastighet.</p>
<p>Finanser – särskilt viktigt att följa utifrån upplåning 2016.</p> <p>Ansvarsförbindelse vad gäller pensionssystemet</p>	<p>Utskottet har fått information om finansfrågor, inkluderat information om Region Jämtland Härjedalens pensionsåtaganden och pensionsskuld samt om aktuella styrdokument inom finansområdet.</p>
<p>Produktion och KPP (Kostnad per patient)</p>	<p>Utskottet har fått information om KPP och ska fortsatt följa införandet av KPP.</p>
<p>Avtalsbevakning</p>	<p>Utskottet har löpande fått information om utgående avtal och avtal som är möjliga att förlänga. Utskottet har också informerats om nya riktlinjer för direktupphandling.</p>
<p>Sjukresor i ett ekonomiskt perspektiv</p>	<p>Utskottet fick i augusti en redovisning om genomförd uppföljning av sjukresor och konstaterade att kostnader för sjukresor bör utredas vidare. Utskottet begärde information om vilka områden som har minskat sina kostnader och vad orsaken till det är.</p>
<p>Avrapportering från regionala utvecklingsnämnden och värddvalsnämnden kopplat till ekonomi.</p>	<p>En avrapportering genomfördes på utskottets möte i april.</p>
<p>Inspel till planeringsförutsättningar</p>	<p>Inget nytt dokument med planeringsförutsättningar upprättades inför 2017.</p>

Uppdrag från regionstyrelsen	Uppföljning
	Under 2015 inleddes ett arbete med att fundera på lämpliga former för omvärldsbevakning och framtidsspaning. De frågorna har utskottet beslutat att arbeta med mer aktivt under 2017. Framförallt vad gäller goda exempel på förändringsarbeten hos andra.

Utöver ovan nämnda uppdrag har utskottet också fått information om andra aktuella frågor, exempelvis vattenläcka, arbetet med regionplan och finansplan, stimulansmedel och statsbidrag samt aktuella frågor inom primärvården.

## 2.2 Utskottet för hälso- och sjukvård

Utskottet har under 2016 haft 8 halvdagssammanträden.

Utifrån de av styrelsen utpekade uppdragen beslutade utskottet i januari 2016 att prioritera Region Jämtland Härjedalens del i flyktningmottagandet med särskilt fokus på hälso- och sjukvården och samarbetet med kommunerna.

Uppdrag från regionstyrelsen	Uppföljning
Samordna och bygga upp tillräcklig medicinsk-, kultur-och psykologisk/psykiatrisk kompetens samt utarbeta hållbara rutiner med övriga aktörer i arbetet med flyktningmottagande.  I samarbete med kommunerna erbjuda nyanlända en hälso- och sjukvård utifrån deras specifika behov.	Utskottet har under 2016 prioriterat flyktningfrågan och samverkan med kommuner via Ledningskraft, Barnarenan, SVOM, L-IFO och Fredagsgruppen. Fördjupningsarbetet har genomförts genom informationer och studiebesök.  Utskottet har också tagit initiativ till åtgärder. Bland annat genom att uppdraga till regiondirektör att poängtera vikten av att emotta nyanlända till Region Jämtland Härjedalens verksamheter samt genom att uppmanera till regionråd och chefer i ledande befattningar att vara öppna för att ta emot nyanlända som praktikanter. Utskottet har också uppmanat primärvården att se över om det är möjligt att samordna ett bättre och närmare stöd till länets största flyktningförläggningar.  Utskottet har också gett uppdrag om spridning av information på andra språk till flyktningboenden och utveckling av samverkan med andra norrlandsting vad gäller språköversättning.  Utskottet har besökt Grytans och Åre Continental Inns flyktningförläggningar samt Asylhälsans mottagning i Torvalla. Representanter från Grytans flyktningförläggning har deltagit vid ett av utskottets sammanträden.
Utveckla rutiner för upptäckt av barn och unga som utsätts eller riskerar att utsättas för psykiskt	Utskottet har följt upp samarbetet med elevhälsan och resultat av hälsosamtal i skolan.

Uppdrag från regionstyrelsen	Uppföljning
och fysiskt förtryck.	
Aktivare arbeta med förebyggande insatser mot övervikt och fetma hos barn och ungdomar.	Utskottet har haft uppe och diskuterat omhändertagande av personer med extrem fetma.
Utifrån patientfokus tillämpa arbetssätt som innebär att huvudmannagränser är underordnade.	Det andra fokusområdet om samarbetet med kommunerna har utskottet fördjupat sig i genom löpande information från de olika samverkansarenorna. Där har ingått redovisningar om befintliga handlingsplaner och gemensamma styrdokument.
Ungdomsmottagningarna och Barn- och ungdomspsykiatri ska i samarbete med kommunernas elevhälsa förebygga psykisk ohälsa hos barn och ungdomar.	Utskottet har på sammanträdet i oktober belyst uppdragsbeskrivningarna.
Alla patienter med behov av samordning från olika instanser ska ha rätt till en samordnad individuell plan.	Utskottet kommer att informeras om SIP vid sammanträdet i januari 2017.
Fortsatt arbete inom Ledningskraft.	Utskottet har kontinuerligt fått information från Ledningskraft .
I Region Jämtland Härjedalen och tillsammans med kommunerna utveckla nya arbetsformer för vård på distans och mobila lösningar.	Utskottet har fått information om Hemsjukvårdsavtalet och kommer att skicka en skrivelse till SKL ang ersättningsfrågor gällande digital teknik (RS/2341/2016)

Utöver de två fokusområdena har utskottet också belyst andra aktuella frågor, exempelvis uppdragsbeskrivningar för ungdomsmottagningarna och diskuterat äldres återbesök på akutmottagningen. Kapacitet- och produktplanering samt tillgänglighetsfrågor inom hälso- och sjukvården har också diskuterats.

Följande uppdrag från regionstyrelsen 2016 har utskottet inte arbetat med.

- Arbetet med jämlik och jämställd vård ska följas upp.
- Utveckla rutinen för att tidigt kunna identifiera riskpersoner för suicid.
- Genomföra kompetenshöjande insatser för vårdpersonal avseende tolkanvändning.
- Utveckla verksamheterna med barnkonventionen.

## 2.3 Utskottet för personal

Utskottet för personal har under 2016 haft 8 sammanträden.

Utskottet för personals arbete med uppdragen har till stor del bestått av att följa upp pågående utvecklingsarbeten inom personalområdet. Föredragande har i de flesta fall varit personalstrateger och sakkunniga inom regionstabens personalavdelning. Informationerna har haft koppling till de uppdrag regionstyrelsen pekat ut.

Uppdrag från regionstyrelsen	Uppföljning
Arbeta fram en lokal modell för hur Region Jämtland Härjedalen kan hjälpa sjukvårdsutbildade personer som söker asyl eller fått uppehållstillstånd att få	Ett återkommande fokusområde för utskottet har varit att följa det här arbetet, däribland arbetet med att kartlägga möjliga



Uppdrag från regionstyrelsen	Uppföljning
praktikplats eller ett arbete inom hälso-och sjukvården, få sin utbildning validerad och få sin legitimation	arbetsplatser och framtagande av rutiner.
Tydliggöra chefernas roll och vilka förväntningar och krav som finns på dem i Region Jämtland Härjedalen	Inför 2017 har utskottet påbörjat ett arbete med kartläggning av enhetschefernas förutsättningar. Resultat av enkät har presenterats och utskottet har begärt skriftlig rapport och förslag på åtgärder.
Kvalitets- och utvecklingsmetoden LEAN ska användas i hela organisationen	Inte tagit upp
Nyttjande av inhyrd personal och arvodesläkare ska minska till 2014 års nivå.	Under hösten presenterades arbete med att ta fram en handlingsplan utifrån det nationella bemanningsprojekt som SKL genomfört tillsammans med chefsnätverken med uppdrag att minska beroendet av bemanningsföretag. Utskottet har i den frågan begärt regelbunden uppföljning och löpande information om arbetet med den lokala planen.
Utforma tydliga karriärvägar och kompetensutveckling för samtliga yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården.	Utskottet har följt upp arbetet med de åtgärder som togs fram inom projektet "Vem gör vad i vården", resultatet av genomförd kompetenskartläggning och fått en fördjupad redovisning om arbetet med karriärvägar.  Utskottet har också fått information om pågående arbete med kompetenskort för sjuksköterskor.
Modellen för arbetsvärdering ska följas upp ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv.	Utskottet har följt upp modellen.
Region Jämtland Härjedalen ska arbeta med högstadie- och gymnasieungdomar samt studie- och yrkesvägledare med syftet att beskriva den bredd av de yrken som ryms i vår region.	Utskottet har följt arbetet med de insatser som görs för att marknadsföra Region Jämtland Härjedalen som en attraktiv arbetsgivare bland ungdomar. Det utifrån det uppdrag som utskottet fick under 2015 om att skapa intresse bland ungdomar inom hälso- och sjukvården. (RS/1105/2015)

I början på 2015 fick utskottet för personal också ett särskilt uppdrag från regionstyrelsen om att utreda och kostnadsberäkna modeller för inrättande av akademisk specialisttjänstgöring för sjuksköterskor, sk AST, utreda och kostnadsberäkna modell för specialisttjänster och undersköterskor, utreda behov av motsvarande specialisering för annan vårdpersonal, till exempel sjukgymnaster och arbetsterapeuter. Regionstabens personalavdelning har sedan dess arbetat med en rad åtgärder kopplat till uppdraget. I mars presenterades en utredning om modell för specialisttjänster för sjuksköterskor, undersköterskor och annan vårdpersonal och som godkändes av utskottet. Utskottet kommer att fortsätta följa arbetet.

Exempel på andra informationer som redovisats för utskottet är arbetstidsavtal för Vårdförbundet och fysioterapeuter, utbildning av medicinska sekreterare, personalbokslut, sjukfrånvaron, arbetsmiljöenkät, studiemedel, sommarbemanning och professionsmiljarden. Utskottet har också behandlat motion om pilotprojekt med arbetstidsförkortning vid Östersunds sjukhus och besvarat revisorernas granskning av kompetensförsörjning.

Vidare har utskottet fördjupat sig i resultatet från arbetsmiljöenkäten och sjukfrånvaron genom återkommande rapporter.