

2017-03-20

Ledningsstab personal  
Annika Sörensdotter  
Tfn: 063-147508  
E-post: annica.sorensdotter@jll.se

RS/701/2017

## **Lönesatsning – Minska beroendet av bemanningsföretag**

### **Ärendebeskrivning**

Som ett led i att minska beroendet av bemanningsföretag föreslås ytterligare lönesatsningar för sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor (nedan benämnda som medarbetare) utöver löneöversyn 2017. Satsningen motsvarar 10 miljoner kronor i årskostnad.

### **Bakgrund**

Löneöversyn 2017 har ett beräknat löneutrymme på 3,8 % för berörda medarbetare. Med detta beslut tillförs ytterligare 1,6 %, vilket ger en total löneutveckling med 5,4 % för gruppen under 2017.

### **Inriktning**

Fördelningen av medlen ska ske till trogna medarbetare med hög kompetens. Satsningen ska i första hand gå till berörda medarbetare i dygnet runt verksamhet och till specialistutbildade sjuksköterskor.

För de medarbetare som får ta del av satsningen ska ny lön betalas ut from 1 oktober 2017.

### **Regiondirektörens förslag**

1. Ytterligare löneökningar motsvarande 10 miljoner kronor (årskostnad) utöver löneöversyn 2017 ska göras inom grupperna sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor.
2. För de medarbetare som får ta del av satsningen ska ny lön betalas ut from 1 oktober 2017.
3. Regiondirektören får i uppdrag att besluta om fördelning av medlen.

I tjänsten

Ingela Jönsson  
Tf Regiondirektör

Annica Sörensdotter  
Personaldirektör

Utdrag till

Annica Sörensdotter