

Samordningskansliet
Ingela Jönsson
Tfn: 063-14 77 62
E-post: ingela.jonsson@regionjh.se

2017-05-07

RS/1008/2017

Nuläge angående administration och teknisk service

Administration

2014 gjorde Regionförbundet Jämtlands län en utredning om administrativ samverkan mellan länets kommuner, den s.k. supercentrautredningen. Beslutet avseende utredningen togs i primärkommunala nämnden:

§ 29. Samverkan mellan kommunerna, Jämtlands supercenter

Dnr RS/2013-609

Ärendebeskrivning

Efter en motion ifrån Ragunda kommun har primärkommunala nämnden låtit utreda intresset hos länets kommuner om att samverka med olika funktioner. Utredningen som genomförts av G Hedberg visar på flera områden där det finns ett intresse hos flertalet kommuner. Det finns dock inget område där alla åtta kommuner uttrycker ett prioriterat intresse av samverkan.

Kommunerna har organiserat sina verksamheter utifrån sina speciella förutsättningar vilket gör att en del kommuner har lite att vinna med en samverkan. Kommunerna framför också arbetsmarknadspolitiska skäl till att man inte prioriterat samverkan högre. Det finns dock anledning att välja ut några av de områden med störst intresse för att göra fördjupade genomgångar. Det kan vara områden som överförmynderi, IT-frågor juridik med flera.

Eftersom regionförbundet förväntas att upphöra i och med en regionbildning 2015, upphör också den primärkommunala nämnden. Efter 2014 finns det således inget tydligt forum för de primärkommunala frågorna. Den fortsatta hanteringen får därför överlämnas till de intresserade kommunerna i avvaktan på ett eventuellt bildande av en ersättning för primärkommunala nämnden.

Beslutsunderlag

Samverkan mellan kommunerna i Jämtlands län - supercentra

Tjänstemannaförslag

Det fortsatta arbetet med en fördjupad samverkan mellan kommunerna överlämnas till de kommuner som prioriterat samverkan.

YRKANDE

Björn Sandal yrkar "Utredningen överlämnas till regionstyrelsen och samtliga kommuner."

PROPOSITION

Ordförande ställer proposition på B Sandals yrkande och tjänstemannaförslaget och finner att B Sandals yrkande antagits.

Saxat ur
protokoll från
Primärkommunala
nämnden
2014-04-07

Primärkommunala nämndens beslut

Utredningen överlämnas till regionstyrelsen och samtliga kommuner.

20170101 startade Gemensam IT-nämnd mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun. Under vintern/våren 2016/2017 har kommuncheferna och regiondirektör/biträdande regiondirektör diskuterat dels samverkan inom IT-området genom projektet KITE och dels samverkan inom andra områden. I bilaga finns en juridisk

utredning kring former för samverkan genom gemensam nämnd och möjligheterna att utvidga den gemensamma IT-nämnden till fler kommuner.
20170503 godkände Regionstyrelsen en plan för Plan för spridning och omlokalisering av regionens administrativa funktioner.

Utifrån ovan beskrivna läge kommer fortsatta diskussioner om samverkan mellan kommunerna och regionen att fortsätta.

Teknisk service

Inom Område diagnostik teknik och service finns följande verksamheter inom rubriken service. Här redovisas också deras synpunkter på samverkan med kommunerna och läget angående outsourcing:

| Bas | Kostnadsställe | Nuläge | Åtgärd |
|------------------------------|--|--|--|
| Fastighetsenheten | 5142 - Personalparkering | 0 tjänst. | Se nedan för hela astighetsenheten |
| | 5231 - Fastighetsförvaltare | 2 tjänster varav en förvaltartjänst | |
| | 5232 - Vakter | 3,8 tjänster. | |
| | 5241 - Byggekonsult | 4,5 tjänster. | |
| | 5250 - Fastighetsadministration | 1 tjänst. Enhetschef | |
| | 5251 - Fastighetsunderhåll | 2 tjänster | |
| | 5252 - Drift VVS | 6 tjänster. Resten outsourstat | |
| | 5253 - Drift el | 8 tjänster. Resten outsourstat | |
| | 5254 - Miljöstationen | 1 tjänst. Resten outsourstat | |
| | 5255 - Bygg närunderhåll | 0 tjänst. | |
| Hjälpmedels/material-enheten | 5257 - Drift yttre område | 1 tjänst. Resten outsourstat | |
| | 1795 - Hjälpmedelscentralen | 20,5 anställda | Avtal med alla kommuner |
| | 5170 - Admin hjälpmedels/materialenheten | 7 anställda + 2 chefer | Kundtjänst serverar kommun och Region |
| | 5171 - Förrådet | 7 anställda | Serverar idag med sjukvårdsnära, ytterligare samverkan med kommun bör finnas |
| Medicinsk teknik | 5191 - Yttre transport fordon | 10 anställda | Ytterligare samverkan med kommun bör finnas. Bl a diskuteras schemalägga slingbilen även till kommunala boenden med behov av provhämtning mm. |
| | 1700 - Medicintekniska avdelningen | Avtal med alla kommuner inom vård och omsorg | Samverkan med kommunerna inom skolverksamheterna är önskvärd |
| Reception och inre service | 5132 - Tryckeri och skyltning | 2 anställda | Samverkan kommun är absolut ett alternativ. Pensionsavgång i september 2017 ersätts av personal inom enheten . 0,5 tjänst från scanning + effektivisering på tryckerisidan. 500 tkr i besparing 2018. Vi kan även göra den miljon utskrifter och kopiering som behövs för hus 2 med befintlig personal. |
| | 5152 - Scanning och arkiv | 4,75 anställda + 1 specialtjänst på personalarkivet. | 2010 =24 anställda 2017= 4,75 Journalarkivet flyttat till Vilhelmina 2010. Årskostnad efter flytten ca : 600tkr. Besparing sedan 2010 ungefär 10 miljoner per år + frigjort 2000 kvm |
| | 5153 - Patienthotellet | Inga anställda. | Gått från 21 hotellrum till 9 på |

| | | | |
|-----------------|--|---|---|
| | | | vardagar och 2 på helg. Besparing ca 800 tkr till 1 miljon. |
| | 5154 - Receptionen huvudentrén | 4,5 anställda | Med självbetjäningen införd hösten 2017 ” Cosmic 8.1 kom emellan” 3 tjänster kvar. Besparing 1,5 tjänst. |
| | 5155 - Sjukhusfotografen | 1 anställd | |
| | 5156 - Ingång 1 Östersunds sjukhus | 2,75 anställda | 2 personal som är omplacerade + 1 lönebidrag. |
| | 5172 - Tvätt och textil | 2 anställda | Diskussion med tvättleverantör om att ta över vissa delar av hanteringen på regionen. Besparing ? inte riktigt utrett. |
| | 5180 - Enhetsstab för reception och inre service | 1 anställd + en timanställd i självbetjäningsprojekt | |
| | 5181 - Inre transporter post o bud | 13,25 anställda | Övertagande av vätskeförråd kan göras 2018, vi har rätt personal. Effektivisering post & bud. Se över om postleverantör kan ta över vissa delar av sorteringen och godsleveranser . En till två tjänster beroende på hur mycket de kan göra. |
| | 5184 - Vårdnära service patienttransporter | 8 anställda | Med införandet av Patienttransport har vi sparat ca: 8 -9 heltider per år inom vården. Vi gör transporter med en person, de gick ofta två per transport. |
| Servicecenter | 5106 - Servicecenter | 4 anställda - inklusive chef | Nystartad verksamhet - ser möjligheter till framtida samarbeten med kommunerna i länet, men i nuläget är det mer aktuellt att komma igång samt se över vilka delar vi kan arbeta med för att förenkla och förbättra för medarbetarna i Regionen |
| Sjukreseenheten | 5105 - Sjukreseenheten | 3 anställda - varav en vakant som beräknas tillsättas till hösten | Nystartad verksamhet behöver finna formerna först |
| Städenheten | 5121 - Städadministration | 4 tjänster inkl 2 chefer | Ingen åtgärd |
| | 5123 - Grönt rött och blått team | 16 personer | |
| | 5124-26 Orange, cerise, lila team | 7+6+9+11=33 personer | |
| | 5127 - Vårdnära service städ | 7,5 personer | |
| Kostenheten | 5301 - Sjukhusköket | 60 anställda på hela kostenheten | Cookchill-förändring planerad Ingen ytterligare åtgärd |
| | 5309 - Kostadministration | | |
| | 5311 - Café Entré | | |
| | 5321 - Café Nyfiket | | |
| | 5331 - Restaurang Kajutan | | |
| | 5341 - Vårdnära service kost och förråd | | |

Kort beskrivning av fastighetsenheten

När fastighetsenheten bildades till dess nuvarande form var uppdraget att enheten skulle:

1. Minska kostnaderna, se bilaga 1 och 2.
2. Möjliga delar läggs ut på entreprenad. All fastighetsskötsel utanför Östersund sköts nu av entreprenörer samt delar inom Östersundsområdet.
3. Vara strategisk. Oavsett vad som händer i omvärlden, nationellt eller lokalt så skall driften av sjukhuset fungera med egen personal. Där kan jag konstatera att vi ligger rätt i tiden utifrån att regeringen nu ställer ökade krav på exempelvis fungerande el

och kommunikationer vid kris eller krig på regioner, landsting, kommuner och myndigheter.

4. Enheten är inte dimensionerad att klara toppar vid arbetsbelastning. Det innebär att den är underdimensionerad. Arbetstoppar avropas av upphandlade ramavtals-entreprenörer eller upphandlade konsulter. Se bilaga 3.

Personalparkeringen

Överuthyrning av parkeringsplatser till personalen gör att vi får en effektiv parkeringsyta. Uthyrning sköts av assistenten inom DTS som en del av arbetsuppgifterna.

Beskrivning samverkan mot kommuner.

Vakten har av Östersunds kommun uppdrag på vissa gruppboende, samt bistår vid mottagandet, registrering samt avtransport (behjälplig begravningsentreprenör) av avlidna vid Solliden.

Miljöstationen vid Östersunds sjukhus sköts av MICA, därutöver har vi en egen bidragstjänst med anordningsbidrag, årskostnad c:a 50 000 kronor. Se bilaga 4.

Vid Hotings HC anlitas kommunen för den dagliga driften.

Vi ser gärna och arbetar för en utökad samverkan med kommunerna, men de har hittills ställt sig avvisande.

I bilagorna 1-4 redovisas nyckeltal för fastighetsdrift i riksjämförelse, saxat om regionens fastighetsdrift ur två externa skrifter, organisationsbild,

Uppdragets utformning

Ovan beskriver de verksamhetsansvariga sina tankar kring samverkan med kommunerna.

Vid kommunchefsträffar har diskussioner kort handlat om möjligheter att samordna kommunernas och regionens förrådsverksamheter och transportorganisationer. Effekterna skulle kunna bli dels effektiviseringar av själva verksamheterna men också effekter på upphandlingar av förrådsvaror om färre leveranspunkter för inköpen kan skapas.

Eftersom regionen har ansvar för bussgodsverksamheten och beslutsunderlag kring fortsatt verksamhet tillsammans i ett norrlandsgemensamt bolag bör också analyser göras kring vilka av regionens och kommunernas transporter som kan göras via bussgods.

Hjälpmiddelscentralens verksamhet är redan samverkansverksamhet med kommunerna, varför den verksamheten enbart ska analyseras om effektiviseringar kring transporter tillsammans med kommunerna kan göras.

Uppdraget genomförs i två faser:

- Först kontaktas kommunerna för att analysera samverkansmöjligheter och dessa återredovisas till Regionstyrelsen
- Om samverkan med kommunerna inte ger någon effektivisering ska eventuell outsourcing analyseras. Det steget ska föregås av dialog med Regiondirektören kring formerna för den analysen.

I tjänsten
Ingela Jönsson