

Utvecklingsenheten  
Syvonne Nordström  
063-14 75 51

2017-12-12  
Beslutad av  
regionfullmäktige  
2018-02-13—14 § x

DNR:RS/1535/2017

# Policy om jämställdhet och jämlikhet

## Inledning

Policyn om jämställdhet och jämlikhet handlar om allas lika värde och är en förutsättning för en hållbar utveckling av Region Jämtland Härjedalen. Jämställdhet, jämlikhet och rättighetsfrågor är grunden i en demokratiskt styrd organisation. Jämställdhets- och jämlikhetsperspektivet ska integreras både i det politiska arbetet och i den praktiska verksamheten.

## Värdering

Diskriminering, såväl direkt som indirekt, och andra missgynnanden ska motverkas. Centrala utgångspunkter för Region Jämtland Härjedalens arbete med jämställdhet och jämlikhet är FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention om avskaffande av diskriminering av kvinnor (CEDAW), FN:s Barnkonvention, FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, Sveriges nationella jämställdhetspolitiska mål, Europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR) och andra övergripande bestämmelser och riktlinjer inom jämställdhets- och jämlikhetsområdet.

Människors olikheter är alltid en tillgång både för organisationen och hela länet. Kvinnor, män, flickor, pojkar, trans- och queera personer ska ges möjlighet att medverka i Region Jämtland Härjedalens verksamheter och utvecklingsarbeten. Individer med olika funktionsnedsättningar ska särskilt beaktas.

Alla former av kompetenser och erfarenheter som individer har tillägnat sig under livets gång är värdefulla. Ett normkritiskt förhållningssätt ska uppmuntras och värderas positivt eftersom det kan leda till nya infallsvinklar och förhållningssätt som gynnar organisationens och länets utveckling.

Region Jämtland Härjedalen ska stödja och vara pådrivande i arbetet med att avskaffa stereotypa föreställningar som utgör hinder för människors jämlika och jämställda villkor på det politiska, ekonomiska, sociala och kulturella området. Det gäller både inom organisationen och i samverkan utanför den egna verksamheten.

Region Jämtland Härjedalen ska vara en jämställd och jämlik organisation där kvinnors, mäns, flickors, pojkars och queera personers villkor, rättigheter, möjligheter och skyldigheter är lika i hela verksamheten. Maktstrukturer måste synliggöras för att uppnå jämställdhet och jämlikhet. Kunskap om jämställdhet och intersektionalitet är nödvändig för att kunna förändra attityder och värderingar kring kvinnors, mäns, flickors, pojkars,

Utvecklingsenheten  
Syvonne Nordström  
063-14 75 51

2017-12-12  
Beslutad av  
regionfullmäktige  
2018-02-13—14 § x

DNR:RS/1535/2017

samt trans- och queera personers förutsättningar. Diskriminering och kränkningar av hbtq-personer accepteras inte. Homofobi, bifobi och transfobi ska motverkas. Härskartekniker, trakasserier, sexuella trakasserier och annan kränkande behandling accepteras inte och ska motverkas. Förekomst av trakasserier, sexuella trakasserier och andra kränkande behandling får inte tystas ner. Det är absolut förbjudet med repressalier mot en person som påtalar eller anmäler förekomst av t ex sexuella trakasserier i organisationen.

För att bryta maktstrukturer och exkluderande normer ska ett systematiskt arbete med jämställdhets- och jämlikhetsintegrering tillämpas i arbets- och beslutsprocesser, vid framtagande av olika styrande dokument, i ekonomiska styrinstrument, metoder och annat som organisationen planerar, finansierar och tillhandahåller. All statistik inom organisationen ska redovisas könsuppdelat.

Språk- och mångkulturell kompetens är avgörande för regionen och positivt för länets utveckling.

All kontakt med det omgivande samhället ska ske med ett normkritiskt förhållningssätt. Region Jämtland Härjedalens information och kommunikation ska vara lättillgänglig och begriplig för alla som vill ta del av den. Det gäller oavsett vilken funktionsförmåga individen har.

## Begrepp

### **Diskriminering**

Diskriminering innebär att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation. Förutsättningen är att det har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet/uttryck, etnicitet, religion eller annan trostillhörighet, sexuell läggning, funktionsnedsättning och ålder. Det finns sex former av diskriminering. Dessa är trakasserier, sexuella trakasserier, direkt diskriminering, indirekt diskriminering, bristande tillgänglighet och instruktioner att diskriminera.

### **Hbtq**

Ett paraplybegrepp för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter. H:et och b:et handlar om sexuell läggning, det vill säga vem man har förmågan att bli kär i eller attraherad av. T:et handlar om hur man definierar och uttrycker sin

Utvecklingsenheten  
Syvonne Nordström  
063-14 75 51

2017-12-12  
Beslutad av  
regionfullmäktige  
2018-02-13—14 § x

DNR:RS/1535/2017

identitet och sitt kön. Queer kan röra både sexuell läggning, könsidentitet, relationer och sexuell praktik men kan också vara ett uttryck för ett kritiskt förhållningssätt till rådande normer.

### **Intersektionellt perspektiv**

Intersektionalitet är ett analytiskt hjälpmedel för att studera och visa på hur olika diskriminerande maktordningar samverkar i ett samhälle. Förutsättningarna för individer inom grupperna kvinnor, män, flickor, pojkar och queera personer kan skilja sig åt beroende på ålder, ekonomisk status, utbildningsnivå, funktionsnedsättning, religiös tillhörighet eller annat. Att ha ett intersektionellt perspektiv innebär att man tar hänsyn till ovanstående.

### **Jämlikhet**

Alla människors lika värde - oavsett vem du är.

### **Jämställdhet**

Jämställdhet innefattar kvinnors, mäns, flickors, pojkars, samt queera personers lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden. Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att "kvinnor och män skall ha samma makt att forma samhället och sina egna liv". Utifrån det övergripande målet finns sex nationella delmål: en jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, jämställd utbildning, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet, jämställd hälsa och mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

### **Jämställdhetsintegrering**

Den strategi som ska användas för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. En viktig metod för att jämställdhetsintegrera är att analysera könsuppdelad statistik och på så vis synliggöra ojämställdhet samt vidta åtgärder för att förändra detta.

### **Normkritiskt**

En norm är uttalade regler om hur man bör agera eller hur något bör vara beskaffat eller organiserat. Att vara normkritisk handlar om att

Utvecklingsenheten  
Syvonne Nordström  
063-14 75 51

2017-12-12  
Beslutad av  
regionfullmäktige  
2018-02-13—14 § x

DNR:RS/1535/2017

ifrågasätta sådana påbud eller regler. Normer kan skapa maktskillnader och orättvisor mellan människor. Människor som går utanför normerna riskerar att bli diskriminerade. Exempel på sådana normer är heteronormen och maskulinitetsnormer.

### **Stereotyp**

En förenklad och fördomsfull inställning om vilka utmärkande egenskaper personer som ingår eller antas ingå i en viss grupp har.