

Rapport om uppdrag till regionstyrelsens utskott 2018

SAMMANFATTNING

Regionstyrelsen har tre utskott; utskottet för hälso- och sjukvård, utskottet för ekonomi och utskottet för personal. Utskotten har bland annat i uppgift att arbeta med fördjupning inom fokusområden och strategiska utvecklingsområden.

Regionstyrelsen har i sin verksamhetsplan för 2018 beslutat om 41 framgångsfaktorer och åtta aktiva mål. De visar vilka prioriteringar styrelsen har inför 2018 för att verkställa de strategiska mål som regionfullmäktige har beslutat om. Utifrån de prioriteringarna väljer styrelsen ut ett antal framgångsfaktorer som respektive utskott ska arbeta vidare med. Syftet med det är att utskotten ska fördjupa sig mer inom de utvalda områdena och driva på arbetet för att målen ska uppnås. De kan också bereda ärenden till styrelsen och också själva väcka ärenden.

Utskotten upprättar också egna årsplaneringar som förutom uppdragen från regionstyrelsen innehåller egna fokusområden samt en tidsplan för när olika frågor ska behandlas. Utskotten återrapporterar löpande sitt arbete till regionstyrelsen och i slutet av året utvärderar respektive utskott sitt arbete. En rapport avges också till regionstyrelsen.

I den här rapporten redovisas vilka framgångsfaktorer från regionstyrelsens verksamhetsplan som respektive utskott ska arbeta med under 2018.

RAPPORT OM UPPDRAG TILL REGIONSTYRELSENS UTSKOTT 2018, 2017-12—20
BESLUTAD AV REGIONSTYRELSEN 2018-01-23 § 8
DNR RS/2417/2017

HANDLÄGGARE
Sandra Hedman
Samordningskansliet

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1UTSKOTTENS UPPGIFTER.....	3
2UPPDRAG TILL UTSKOTTET FÖR EKONOMI.....	3
2.1 Uppdrag.....	3
3UPPDRAG TILL UTSKOTTET FÖR PERSONAL.....	4
3.1 Uppdrag.....	4
4UTSKOTTET FÖR HÄLSO- OCH SJUKVÅRD.....	5
4.1 Uppdrag.....	5

1 UTSKOTTENS UPPGIFTER

Regionstyrelsen har tre utskott; utskott för ekonomi, utskottet för personal och utskottet för hälso- och sjukvård. Enligt regionstyrelsens reglemente har utskotten som uppgift att inom respektive utskotts ansvarsområde arbeta med:

- Fördjupning inom fokusområden och strategiska utvecklingsområden,
- framtidsbevakning och analys av långsiktiga utvecklingsområden,
- inspel till planeringsförutsättningar, regionplanen och till styrelsens verksamhetsplan,
- uppföljning av regionens långsiktiga utvecklingsplaner,
- uppföljning av regionstyrelsens verksamhetsplan,
- frågor om värdegrund och Region Jämtland Härjedalens värdegrundsarbete,
- jämställdhets- och jämlikhetsfrågor och
- behovsanalys.

Utskotten ska bereda ärenden till regionstyrelsen. Ett utskott kan även själv väcka ärenden inom sitt område.

En viktig utgångspunkt för de frågor som utskottet ska arbeta med är de övergripande mål som finns fastställda i regionplanen och i styrelsens verksamhetsplaner.

2 UPPDRAG TILL UTSKOTTET FÖR EKONOMI

Enligt reglementet ska utskottet för ekonomi utöver de allmänna uppgifterna arbeta med:

- Frågor om ekonomi- och finans,
- strategiska investeringar och
- frågor om upphandling.

2.1 Uppdrag

De mål i regionstyrelsens verksamhetsplan som rör utskottet för ekonomi handlar främst om mål inom områden verksamhetsresultat. Inför 2018 har följande mål pekats ut av regionstyrelsen som uppdrag för utskottet att arbeta närmare med:

Perspektivet Samhälle

- Beroendet av bemanningsföretag ska minska (aktivt mål)

Perspektivet Verksamhetsresultat

Högre medvetenhet och ökad samverkan i hela koncernen

- Nettokostnadsförändringen ska minska. (aktivt mål)
- Genomföra en översyn av ägardirektiv för helägda bolag och bolag med en ägandeandel på mer än 30 %.

Lägre kostnadsutveckling än 2017

- Under 2017 har ett antal resultatförbättrande åtgärder för att minska kostnaderna beslutats av regionstyrelsen. Dessa ska ge effekter under 2018.

Ökade intäkter

- Etablera kontakter med andra som vill köpa hälso- och sjukvård eller administrativa tjänster och teknisk service för att öka regionens intäkter och nyttja befintliga resurserna mer optimalt.

Ökad produktionskapacitet

- Öka regionens externa finansiering för utvecklingsprojekt inom hälso- och sjukvården.
- Under 2018 fastställs en fastighetsutvecklingsplan för Östersunds sjukhus där ställning tas kring med vilken takt den kan genomföras.

Minskad miljö-och klimatpåverkan

- Vid inköp, inklusive upphandling, ska miljökrav ställas där så är relevant och uppföljning av miljökrav i upphandlingar ska systematiseras och öka.

3 UPPDRAG TILL UTSKOTTET FÖR PERSONAL

Enligt reglementet ska Utskottet för personal utöver de övergripande ansvarsområdena arbeta med:

- Långsiktiga personalpolitiska utvecklings- och inriktningsfrågor samt strategier,
- långsiktig övergripande kompetensförsörjning för Region Jämtland Härjedalens verksamhet inklusive planering av generella och riktade kompetensförsörjningsinsatser,
- tillämpningsföreskrifter för personalpolitiken utifrån fullmäktiges beslut,
- lönepolitik,
- arbetsmiljö, inklusive företagshälsövård och
- chefs- och ledarskap.

Utskottet ska vara avstämningsgrupp för lokala kollektivavtal.

3.1 Uppdrag

De mål i regionstyrelsens verksamhetsplan som rör utskottet för personal handlar främst om mål inom områden medarbetare. Inför 2018 har följande aktiva mål och framgångsfaktorer pekats ut av regionstyrelsen som uppdrag för utskottet att arbeta närmare med:

- Sjukfrånvaron för medarbetare inom Region Jämtland Härjedalen ska minska och skillnader mellan män och kvinnor. (aktivt mål)
- Beroendet av bemanningsföretag ska minska. (aktivt mål)

Perspektivet Medarbetare

Tydligt och lyhört ledarskap

- Etablera ett chefsnätverk och implementera det nya ledarutvecklingsprogrammet.
- Via Arbetsförmedlingen ska minst 40 personer med extratjänster ha påbörjat sitt arbete i Region Jämtland Härjedalen under i syfte att kvinnor och män som under lång tid stått utanför arbetsmarknaden eller som nyligen kommit till Sverige får ett intresse för yrken eller utbildningar inom regionens verksamhetsområde.

Ökad delaktighet

- Medarbetarutbildningen ska genomföras av samtliga medarbetare, särskilt fokus på nyanställda. Medarbetarutbildning ska vidareutvecklas där normmedvetandet ska vara en del.
- Kommunikation internt i Region Jämtland Härjedalen ska vara effektiv så att beslut förmedlas och idéer kan fångas upp. Det handlar också om förståelse för att organisationen är politiskt styrd.

Kompetensutveckling och karriärvägar för alla yrkesgrupper

- För att utvecklas som lärande organisation ska Region Jämtland Härjedalen erbjuda kvinnor och män i flera yrkesgrupper att delta i forskning, även på deltid.
- Verksamheterna ska genomföra kompetenskartläggning och analys. Under 2018 ska antalet medarbetare som har en individuell kompetensutvecklingsplan öka.

Kompetensförsörjning utifrån behov

- 1 januari 2019 ska regionen ha uppnått ett oberoende av inhyrda distriktsläkare och allmänsjuksköterskor i vården.

4 UTSKOTTET FÖR HÄLSO- OCH SJUKVÅRD

Enligt reglementet ska utskottet för hälso- och sjukvård utöver de allmänna uppgifterna för utskotten arbeta med:

- Hälso- och sjukvård,
- frågor om samarbete med kommunerna,
- sjukresor,
- flyktmottagande och
- särskilt utsatta patientgrupper.

4.1 Uppdrag

De mål i regionstyrelsens verksamhetsplan som rör utskottet för hälso- och sjukvård handlar främst om mål inom områdena samhälle och patient. Inför 2018 har följande framgångsfaktorer och aktiva mål pekats ut av regionstyrelsen som uppdrag för utskottet att arbeta närmare med:

Perspektivet Samhälle**Tillgänglig och samordnad hälsa och sjukvård**

- Fler patienter med behov av insatser från såväl hälso- och sjukvård som socialtjänst ska få en samordnad individuell plan (SIP).

Perspektivet Patient

Vård efter behov - jämlik och jämställd

- Identifiera ohälsområden som konstaterats förekomma i högre grad hos asylsökande och nyanlända flyktingar. Därefter ska utvecklingsområden och målvärden för 2019 utarbetas.
- Samverkansavtal om familjecentralerna ska finnas mellan Region Jämtland Härjedalen och samtliga kommuner.

Bättre tillgänglighet

- Fler patienter inom mödrahälsovård, vuxenpsykiatri och sjukskrivningsprocess ska få frågor om våld. Hos BUP ska frågor om våld lyftas i 80 procent av alla ärenden. Inom övriga verksamheter ska andelen patienter som får frågor om våldsutsatthet öka.

God vård på patientens villkor

- Minska ledtider och öka möjligheterna att ge likvärdig vård genom att fortsätta utveckla arbetet med standardiserade vårdförlopp och andra snabbspår, exempelvis höftfraktur.
- Antalet självmord i Region Jämtland Härjedalen ska minska. Det suicidpreventiva arbetet ska bedrivas i nära samarbete och samverkan med andra samhällsaktörer. Arbetet och insatser till barn/unga ska ha hög prioritet. Region Jämtland Härjedalen ska också följa och mäta antalet utbildade inom Mental Health First Aid (MHFA) i länet.

Mer professionell vård i hemmet eller så nära hemmet som möjligt

- Under 2018 ska regionen fastställa en långsiktig strategi för god och nära vård