

# Arbetsgivarpolitik och kompetensförsörjning

REGIONSTYRELSE, 2019-04-29

Krister Eriksson

# Arbetsgivarpolitik

## VAD ÄR ARBETSGIVARPOLITIK?

- Uttrycker vision, värderingar och förhållningssätt med vilka arbetsgivaren driver och utvecklar verksamheten och når resultat
- Reglerar förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare genom principer och riktlinjer som gäller vid hantering av personalfrågor
- Stöd i utvecklingen av en effektiv verksamhet genom chefs- och medarbetarskapsfrågorna

# Arbetsgivarpolitik

## ARBETSGIVARPOLITIKENS STYRNING OCH STRUKTUR

- Lagar och kollektivavtal
- Värdegrund
- Personalpolitisk policy
- Processer, riktlinjer, metodstöd och verktyg
- Planer

# Arbetsgivarpolitik

ARBETSGIVARPOLITIKEN OMSÄTTTS I PROCESSER RIKTLINJER OCH METODSTÖD

- Kompetensförsörjning
- Löner och förmåner
- Chefs- och medarbetarskap
- Arbetsmiljö och hälsa
- Jämställdhet och mångfald

# Arbetsgivarpolitik

## UTVECKLING AV ARBETSGIVARPOLITIKEN

- Helhet och enhetlighet i första hand – lokal anpassning i andra hand
- Personalpolitik som stöd till verksamhetsfrågorna
- Långsiktig utveckling
- Ledarskapsutveckling för chefer som arbetsgivarföreträdare

# Uppföljning: Kompetensförsörjning

REGIONSTYRELSE, 2019-04-29

Krister Eriksson

# Kompetensförsörjning

UPPFÖLJNING 2018

## ■ Regionplan 2019

- Utveckling inriktad på större och svårrekryterade yrkesgrupper inom hälso- och sjukvård
- Individuella kompetens- och karriärutvecklingsinsatser ska utgå från verksamhetens kompetensförsörjningsbehov

## ■ Resultat

- Nationell brist inom ett flertal yrkesgrupper inom hälso- och sjukvård
- Återspeglas i regionens verksamhet
- Konsekvenser i form av bemanning via bemanningsföretag, prioritering av verksamhet och köpt vård från andra regioner
- Minskat inhyrningsbehov under 2018

# Kompetensförsörjning

UPPFÖLJNING 2018

- **Verksamhetsutveckling**
  - Bemanningsmål
  - Rätt använd kompetens (RAK)
  - Karriärvägar
- **Kompetensutveckling**
  - Sjuksköterskans första år
  - Kliniskt träningscenter (KTC)
  - Studiemedel
  - ST-läkartjänster



# Kompetensförsörjning

UPPFÖLJNING 2018

- Utveckling av IT-stöd
  - Kompetensplaneringssystemet Saba Cloud

# Kompetensförsörjning

UPPFÖLJNING 2018

- **Regiondirektörens förslag**
  - Uppdrag att analysera förutsättningarna att ta fram en långsiktig utvecklingsplan inom det arbetsgivarpolitiska området