

## Investering i utvecklande förutsättningar för vårdens medarbetare.

kr41 197 280

**Överenskommelsen om en investering för utvecklade förutsättningar för vårdens medarbetare är en sammanslagning av de tidigare överenskommelserna om Professionsmiljarden och Goda förutsättningar för vårdens medarbetare.**

Överenskommelsens övergripande områden är

- It-stöd och processer för förenklad administration och bättre tillgång till information för vårdens medarbetare.
- Smartare användning av medarbetarnas kompetens.
- Stöd till planering av långsiktig kompetensförsörjning.
- Utveckling av medarbetarnas arbetssituation – innefattar ledarskap, arbetsmiljö, rätt antal medarbetare samt insatser för att behålla och utveckla medarbetare.
- Utveckla vårdens verksamheter – innefattar förutsättningar för utvecklingsarbete, kapacitets- och produktionsplanering och verksamhetsstöd

Medlen får även användas till att stärka redan pågående satsningar eller bibehålla effekter av redan gjorda satsningar. I likhet med tidigare överenskommelse ska privata verksamheter med offentlig finansiering kunna ta del av medlen inom överenskommelsen. Uppföljning gentemot socialstyrelsen avseende insatser och effekt av dessa.

Sammanställningen i detta dokument innefattar av inom Region Jämtland Härjedalen under 2018 beviljade, pågående aktiviteter utifrån tidigare överenskommelser- personal och professionsmiljard samt påtalade prioriterade behov 2019.

Överenskommelsen omfattar totalt 3 360 miljoner kronor (för Region Jämtland Härjedalen 41 197 280kr) . Av dessa är 3 235 miljoner kronor avsedda som stimulansmedel till regionerna (för Region Jämtland Härjedalen 36 103 335kr),

Förutom stimulansmedlen avsätts 400 miljoner kronor för att **erbjuda möjligheter för sjuksköterskor att genomgå specialistutbildning** (för Region Jämtland Härjedalen 5 093 945kr)

**Personalmiljarden** initierades 2018 och var enligt denna planering planerad att pågå t.o.m 2021. Pågående och beslutade aktiviteter har utifrån detta fortgått och kräver finansiering via denna överenskommelse.

**Professionsmiljarden** var planerad för avslut vid 2018 års utgång. Prioriterade fortgående aktiviteter är sedan tidigare utredda av ansvarig verksamhet avseende fortsatt finansiering, men fortsatt stöd via statliga medel, nationell överenskommelse välkomnas.

**Pågående nya prioriterade** aktiviteter inom ramen för överenskommelsen.

**Övergripande IT-satsning** inom ramen för överenskommelsen.

Förenkla för

vårdens medarbetare uppföljning och rapportering. Möjliggöra och förenkla rapportering och garantera kvalitativ, systematisk data som grund för beslutsstöd och vid behov ge grund för förbättringsarbeten. Kvalitativ utdata genom rutinmässig kodning samt automatisering av indata till kvalitetsregister etc. Analys sammanhållen vårddata i patientflöde. Följa process och övervaka statsbidrag. Grund för rapportering nya krav prestationsbundna ersättningar. Statsbidrag som kräver detaljerad redovisning. Beslutsstöd.

Pågående arbete/aktivitet	Verksamhet	Tidigare beslut statliga medel	Besluts-underlag datum alt dnr	summa	behov 2020	objekt
Vidareutbildning Specialistsjuksköterskor	HoS samt vårdvals-nämnd	öronmärkt i ÖK 2019		5 093 945	ja	9902
Sal nr 2 på Campus	HoS	personalmiljard 2018	apr-18	8 200 000	ja	9917
Personalförstärkning inom IT Region JH	Regionstab	personalmiljard 2018		3 500 000	ja	9917
Kliniskt träningscentrum (KTC) Drift befintlig vsh samt Investering	KTC	personalmiljard 2018	RS /2459/2017	1 875 144	2020 för utrustning, inventarier 1,7 mkr	9917
Kliniskt träningscentrum (KTC) Byggnation	Fastighet	personalmiljard 2018	RS /2459/2017	1 500 000	2020 för byggnation 13,5 mkr	9917
Sjuksköterskans första år	FoU	personalmiljard 2018		500 000	ja	9917
Chefsutvecklare och chefsprogram	FUU	personalmiljard 2018		1 500 000	ja	9917
Sjukvårdsregional kunskapsstyrningsorganisation	HOSPA	personalmiljard 2018		300 000	ja	9917
Personalresurs Saba Cloud	HR	personalmiljard 2018		300 000	ja	9917

Karriärvägar	HR	personalmiljard 2018		300 000		9917
Sjukreseenheten, utvecklingskostnader	Sjukresor	professionsmiljard 2018		500 000	nej	9902
Samordnare nationella satsningar PV 1,0	HoS	professionsmiljard 2018		500 000	ja	9902
Apotekare 1,0 för klinisk farmaci, inkl utbildningskostnad	HOSPA	professionsmiljard 2018		726 000	ja	9902
Koordinator osteoporos	HoS	professionsmiljard 2018		250 000	ja	9902
Mobilt närvårdsteam	HIM	professionsmiljard 2018		2 500 000	ja	9902
Automatisering insamling av patientstråldoser på Röntgen utifrån krav 2020	HoS DTS	ny		700 000	nej	9917
Apotekare 1,0 inkl utbildningskostnad Tillfällig anhopning av skapandet av ordinationsmallar 6mån	HOSPA	ny		372 000	ja	9917
Sjuksköterska 0,75 Uppstart av utdelningsvyn/elektronisk läkemedelslista.	HOSPA	ny		430 000	ja halvår	9917
Ledarskapsutbildning av ledningssjuksköterskor	HoS			150 000	ja	9917
Kompensation för pågående utvecklingsarbeten, långsiktig kompetensförsörjning ST och PTP i Primärvård	PV Vårdval	ny		2 500 000		9917

Kompensation för pågående utvecklingsarbete, flöden/processer, kompetenshöjande insatser samt långsiktig kompetensförsörjning	Folktandvård	ny		2 500 000		9917
Utveckling tjänsten utomlänsfakturering	Regionstab	ny		2 500 000	ja förvaltnings-kostn	9917
<b>IT-satsning</b> Totalt 4,5mkr 2019 Uppdrag Ekonomidir i samverkan med FOUU, IT- och E-hälsa i samverkan Cosmic Datalager mfl	Regionstab	ny		4 500 000	ja	9917
Nyttjande av Stratsys övriga moduler som stöd för medarbetaren och säkra processer som är standardiserade med tillhörande dokumentation. Internkontroll samt Statsbidrag.						
Resurs framtagande av övergripande projektplan som innefattar avvikelse- synpunkts och klagomålshantering, integrationer, beslutsstöd och kunskapsstyrning (NKK)						
<i>Ovanstående resurs styr vidare delprojekt:</i>						
Projektanställning till beslutsstöd samt köpt projekttid integrationresurser för RJHs vårdssystem ( minst 25 IT-system) Prio cosmic, heroma, raindance.						
Beslutsstöd/IT-system						
Projektet Larm och patientanrop (projledare 750 tkr)						
Framtagande av kravspecifikationer som motsvarar behov utifrån projektplan. Som grund för fortsatt arbete 2020.						

41 197 089

## **Villkor att beakta gällande riktade statliga medel/nationell satsning**

### **För regiondriven verksamhet gäller följande:**

- Nya anställningar ska undvikas
- Målsättningen bör vara att nyttja befintliga resurser för att uppnå/svara mot det krav som ställs utifrån uppdraget
- Ev intern fördelning av uppdrag ska diarieföras i aktuellt ärende.
- Verksamhet som för uppdrag enligt riktade statliga medel/nationell överenskommelse ansvarar för genomförandet i sin helhet samt uppföljning internt inom regionen samt till den myndighet som givit uppdraget.
- Om en aktivitet i uppdraget innefattar en investeringskostnad så kan bara innevarande års avskrivning konteras på o
- Inga medel delas ut i redovisningen . Ansvariga verksamheter uppdras kommentera utfall mot budget och där påvisa att man fått beslut på att få ha ett sämre utfall mot budget med motsvarande beslutet. Kostnader ska konteras mot objektet, i det här fallet 9917 eller 9902.

### **För externa vårdgivare med offentlig finansiering gäller:**

- Utifrån beslutade områden utbetalas medel kvartalsvis efter äskandeförfarande.