

§10

## **Regel för innovationsrättigheter för anställda inom Region Jämtland Härjedalen (RS/783/2019)**

### **Sammanfattning**

Region Jämtland Härjedalen saknar idag tydliga regler för fri brev i de fall en anställd har tagit fram en patenterbar uppfinning. Ett förslag till regel har därför tagits fram. Fri brev i detta sammanhang kan beskrivas som det juridiskt bindande beslutet från regionen där sagda region avsäger sig helt eller delvis alla äganderättsanspråk till den anställdes uppfinning.

Huvudregeln, enligt § 3 lag (1949:345) om arbetsgivares rätt till arbetstagares uppfinningar, är att en arbetstagare inte fritt kan förfoga över en uppfinning, som en arbetstagare gör i samband med anställning, utan att först avtala med dennes arbetsgivare. Lagen omfattar endast här i Sverige patenterbara uppfinningar. Personer som är knutna till ett universitet eller ett annat läroinstitut omfattas inte av lagen så länge de har en anställning som universitetslärare. För anställd som inte huvudsakligen arbetar med forsknings- eller uppfinnarverksamhet har arbetsgivaren rätt att förvärva rätt till att använda uppfinningen i sin verksamhet. Vill arbetsgivaren förvärva en mer långtgående rätt har den företräde framför andra.

Region Jämtland Härjedalen har tidigare beslutat (FU 84 04 25 § 200) ”som huvudprincip förslås arbetsgivaren att inta en generös hållning vid beslut i frågor av denna art, dvs att inte generellt hävda sin företrädesrätt till uppfinningen. Detta innebär att arbetsgivaren utfärdar ett fri brev till uppfinnaren/arbetstagaren med eventuellt förbehåll om återbetalning av arbetsgivarens nedlagda kostnader. I de fall arbetsgivaren vill göra anspråk på sina rättigheter bör det i första hand vara av näringspolitiska skäl eller vårdskäl.”

Enligt föreslagna regler har Region Jämtland Härjedalen två alternativ att välja mellan när en anställd har tagit fram en patenterbar innovation; Region Jämtland Härjedalen avsäger sig alla rättigheter eller att Region Jämtland Härjedalen låter den anställda utveckla och sälja innovationen men regionen förbehåller sig en rätt att använda innovationen inom sin verksamhet, en så kallad nyttjanderätt.

### **Förslag till beslut**

FoU-rådet föreslår regionstyrelsen

Regel för innovationsrättigheter för anställda inom Region Jämtland Härjedalen antas.

### **Yrkande**

Håkan Nilsson (C) yrkar följande ändring i reglerna:

Femte stycket uppifrån som handlar om förfarandet när chef ska kontakta FOU-direktören ska skrivas om och få följande lydelse:

*Arbetstagaren ska meddela sin chef, så snart som möjligt, att arbetstagaren har tagit fram en innovation som faller inom arbetsgivarens verksamhet. Chefen ska då kontakta FoU-direktören som, så snart som möjligt, tillsätter en utredning om vilket alternativ som är mest lämpligt i det aktuella ärendet.*

### Proposition

Ordförande ställer proposition på sitt eget yrkande och finner det antaget.

Ordförande ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

### Beslut

1. Femte stycket uppifrån i reglerna som handlar om förfarandet när chef ska kontakta FOU-direktören ska skrivas om och få följande lydelse:

Arbetstagaren ska meddela sin chef, så snart som möjligt, att arbetstagaren har tagit fram en innovation som faller inom arbetsgivarens verksamhet. Chefen ska då kontakta FoU-direktören som, så snart som möjligt, tillsätter en utredning om vilket alternativ som är mest lämpligt i det aktuella ärendet.

2. FoU-rådet föreslår regionstyrelsen att Regel för innovationsrättigheter för anställda inom Region Jämtland Härjedalen antas.

### Expedieras till

Regionstyrelsen och FOU-direktör

### Beslutsunderlag

- Regel för innovationsrättigheter för anställda
- Regel för innovationsrättigheter