

Regionstaben  
Ingela Jönsson  
Tfn: 063-14 77 62  
E-post:

2020-05-26

RS/75/2020

## Regionstyrelsens svar till fullmäktiges presidium ang ansvarsprövning 2019

Revisorerna har lämnat sin revisionsberättelse till regionfullmäktiges presidium. I revisionsberättelsen säger revisorerna att de avstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för regionstyrelsen mot bakgrund av de allvarliga redovisade bristerna. Regionfullmäktiges presidium har begärt svar från regionstyrelsen som underlag för sitt ställningstagande i frågan.

Revisorerna redovisar utöver sin revisionsberättelse också en revisionsrapport som mer detaljerat redovisar revisorernas granskning av 2019 års verksamhet.

### Regionstyrelsen väljer att formulera sitt svar i tre delar:

1. Revisionsrapportens bedömningar kommenteras först
2. Revisionsberättelsens slutsatser kommenteras därefter
3. Slutligen finns en sammanfattande politisk bedömning

### 1. Kommentarer till revisionsrapportens samlade bedömningar

Revisorernas bedömning i kursivt och nämndens svar/kommentar i vanlig stil.

- *Vi anser det otillfredsställande att inte styrmodellen reviderats inför 2019 för att undvika förekomsten två olika regelverk för hur fullmäktiges mål ska uttolka och konkretiseras.*
- *Vi anser det positivt att fullmäktiges mål konkretiseras i fler mätbara mål vilket ger bättre förutsättningar för styrning, uppföljning och kontroll.*
- *Vi anser det otillfredsställande att regionstyrelsens verksamhetsplan inte anmälts till regionfullmäktige i enlighet med regionens regelverk.*

En omarbetning av styrmodell har skett under våren 2020 utifrån de erfarenheter som regionstyrelsen och dess nya Blågröna majoritet dragit. Regionstyrelsen delar revisorernas åsikt om vikten av att ha en tydlig styrmodell. I arbetet med att ta fram den nya styrmodellen har ett mål varit att förankra Region Jämtland Härjedalens arbete med ledning och styrning på alla nivåer och få budgetarbetet, målformulering och uppföljning att höra ihop. Den under våren 2020 genomförda omarbetningen av styrmodellen som ska beslutas av regionfullmäktige i juni 2020 kommer medverka till en tydligare styrkedja där verksamhetsplanering på politiska nivå i större utsträckning ska bygga på verksamhetens förslag på satsningar och behov.

Under 2019 infördes också Stratsys. Det är verksamhetens IT-stöd för planering och uppföljning. Under övergången har viss problematik uppstått då planer för 2019 som var skapta manuellt skulle anpassas efter den nya strukturen i systemet. Det är också en anledning till att det blivit något otydligt i uppföljningen. Det ska förhoppningsvis vara åtgärdat inför 2020 eftersom Stratsys modul för verksamhetsplanering och uppföljning nu har implementerats och funktionerna nyttjas på ett

mer korrekt sätt än i början. För verksamhetsplaneringen 2020 lades målen in direkt i systemet vilket möjliggör en mycket tydligare nedbrytning av mål och en enklare uppföljning.

Regionstyrelsen kommer följa revisorernas notering och anmäla 2020 års verksamhetsplan till regionfullmäktige.

- *Vi anser att styrelsen har haft en bristfällig måluppfyllelse och att delar av återrapporteringen varit bristfällig då det saknats redovisat målvärde och kommentarer.*

I regionstyrelsens redovisning över måluppfyllelse efter årets slut anges att 10 mål var helt uppfyllda, 13 var pågående och sex mål var inte uppfyllda. Tre av målen som inte uppfyllts finns inom strategi för ekonomi och verksamhetsresultat. Regionstyrelsen håller med om att måluppfyllelsen inte är tillfredsställande. Dock är den redogörelse som revisionen ger om avvikelser inte helt korrekt. Det enda mål som saknar redovisning av måluppfyllelse är målet om nolltolerans mot kränkande särbehandling. Det beror troligen på att det under övergången till Stratsys uppstod viss problematik då planer för 2019 som var skapta manuellt skulle anpassas efter den nya strukturen i systemet. Projektet för införandet av modulen verksamhetsplan pågick nämligen samtidigt som mål och mätetal från de manuellt skapade verksamhetsplanerna för 2019 skulle knappas in i systemet inför delårsrapporteringen. Arbetsätt och rutiner var vid det tillfället inte helt klargjorda och målet kan ha tappats bort. De mål i sammanställningen som inte kommenterats hör till arbetsmiljöenkäten och för just de målen finns inte så mycket att kommentera eftersom resultatet talar för sig självt.

- *I stort sett har månadsrapporterna följt styrmodellens anvisningar. Vi saknar dock en uppföljning av produktionen för hela året. Detta saknades även under 2018 vilket vi påpekade då.*

Under 2019 bildades en ny nämnd, Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN), vars tidigare förvaltning låg under regionstyrelsen. Det blev då naturligt att produktionen under 2019 visades i samtliga rapporter till HSN, men även i ett antal rapporter till regionstyrelsen för månaderna, feb, mars, april, aug, dec.

Styrmodellen hade dock inte anpassats till att det tillkommit en ny nämnd. Därtill har antalet månadsrapporter utökats under 2018 och 2019.

- *Att regionen har varit en attraktiv arbetsgivare har varit ett fokusområde för regionstyrelsen. Vi anser att styrelsen därför borde ha fokuserat mer kring dessa frågor i sina uppföljningar. Uppföljningen av attraktiv arbetsgivare sker enbart i samband i delårsbokslut i augusti och per helår. Uppföljningen per augusti kompletterades inte av några kommentarer.*

Revisorerna anser att uppföljningen av attraktiv arbetsgivare enbart skett i samband i delårsbokslutet i augusti och per helår 2019, samt att detta bidragit till den samlade bedömningen att uppföljning av fokusområdet varit bristfällig. Denna uppgift är inte korrekt. Uppföljningen av regionens övergripande handlingsplaner följde under 2019 normala rutiner och genomfördes vid både tertial 1 och 2 såväl som vid årsbokslutet 2019.

Då regionen till stora delar är en tjänsteorganisation påverkas verksamhetens förmåga att möta medborgarnas behov och förväntningar i hög grad av chefers och medarbetares förutsättningar att driva verksamhetens utveckling och att leverera goda verksamhetsresultat. Medarbetarnas kompetens, engagemang och arbetsförhållanden har av den anledningen av regionstyrelsen bedömts som viktiga framgångsfaktorer för regionens förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag. Mot bakgrund av detta har regionfullmäktige och regionstyrelsen utvecklat målsättning, styrning och uppföljning av hela det personalpolitiska området. I Regionplanen 2019-2021 har det strategiska målet *Strategi för våra medarbetare* formats där viljeinriktning och prioriteringar tydliggjorts för att säkerställa en verksamhetsdriven och enhetlig arbetsgivarpolitik och utvecklingen av Region Jämtland Härjedalen som en attraktiv arbetsgivare. Genom regionstyrelsens verksamhetsplan och verksamheternas aktivitetsplaner har arbetet mot målet att vara en attraktiv arbetsgivare på ett tydligt sätt kunnat omsättas i verksamheten och i sin helhet integreras i regionens ordinarie verksamhetsplanerings- och uppföljningsprocess. Under tidigare år har planen Attraktiv arbetsgivare styrts parallellt med ordinarie verksamhetsplanering. Utvecklingen av Regionplan 2019-2021 har inneburit att planen Attraktiv arbetsgivare blivit överflödigt och från 2020 kunnat tas bort.

Under 2019 då förändringarna genomfördes, och båda planeringsprocesserna fortfarande fanns kvar, har uppföljningen av planen Attraktiv arbetsgivare kompletterats genom de beskrivningar och kommentarer som framkommit vid uppföljningen av Regionplan 2019-2021 och *Strategi för våra medarbetare* som även varit av betydelse för uppföljningen av planen Attraktiv arbetsgivare. Exempel på detta kan läsas i delårsrapport augusti 2019 och uppföljningen av målet *strategi för våra medarbetare* där ett flertal områden med tydlig koppling till planen Attraktiv arbetsgivare kommenteras. Områden som följdes upp var delaktighet och inflytande, utvecklingsmöjligheter och anställningsvillkor, ökade frisktal och hälsofrämjande arbetsmiljö samt ledarskap. Konkret beskrevs arbetet med kompetensförsörjning, rätt använd kompetens (RAK), chefsutvecklingsprogrammen samt utvecklingsinsatser inom arbetsmiljöområdet. Samtliga av dessa utvecklingsområden återfanns även i planen Attraktiv arbetsgivare.

Då beskrivningarna och kommentarerna från delårsrapport augusti 2019 *strategi för våra medarbetare* inte återfanns i uppföljningen av den övergripande handlingsplanen Attraktiv arbetsgivare är det förståeligt att denna koppling varit svår att uppfatta av läsaren. Det står däremot klart att utvecklingsområdena i planen Attraktiv arbetsgivare både analyserats och kommenterats, även om det formellt dokumenterades i delårsrapport augusti 2019. Denna problematik bör vara åtgärdad genom att arbetet med regionen som en attraktiv arbetsgivare integrerats i ordinarie verksamhetsplaneringsarbete och att planen Attraktiv arbetsgivare från 2020 tagits bort och i sin helhet ersatts av regionplanen.

- *Personalbokslutet finns inte med handlingarna till styrelsens handlingar eller diariefört.*

Anledningen till att personalbokslutet inte fanns med i handlingarna till styrelsen var att detta togs bort från och med 2019. Grunden för detta var att tydliggöra rutinerna för verksamhetsuppföljningen genom att endast tillämpa en process för detta genom ordinarie månads-, delårs- och årsbokslut. Denna förändring innebar att uppföljningen av det personalpolitiska området tydliggjordes och förenklade för berörda personer att följa målsättningar, pågående arbete, resultat och statistisk utveckling. Regionstyrelsen informerades

om denna förändring vid sitt sammanträde den 29 maj 2019.

- *Vi anser därför att uppföljningen av detta fokusområde varit bristfälligt.*

Regionstyrelsens uppfattning är att både styrningen och planeringen såväl som uppföljningen av området attraktiv arbetsgivare varit i fokus under 2019. Regionstyrelsen har däremot förståelse för att uppföljningen varit svår att följa på ett tydligt sätt då formerna för planering och uppföljning utvecklats och förändrats under året.

Något som ytterligare bör lyftas fram är att det personalpolitiska utskottet togs bort inför 2019 vilket innebar att regionstyrelsen fick ett tydligare ansvar för uppföljningen av hela det personalpolitiska området, däribland arbetet med regionen som attraktiv arbetsgivare. I samband med detta inrättades även hälso- och sjukvårdsnämnden med en för regionen ny indelning av ansvaret för de arbetsgivarpolitiska frågorna i relation till regionstyrelsen. Under en övergångsperiod har de politiska ledningsforumen behövt tid att forma sina roller och ansvarsområden vilket kan ha fått påverkan på hur det arbetsgivarpolitiska området generellt kunnat följas upp.

Från 2020 kommer oklarheterna som under 2019 kan ha uppstått i samband med att planerings- och uppföljningsprocessen utvecklades att vara åtgärdade. Från 2020 kommer således en tydlig process för planering och uppföljning att tillämpas där arbetet med regionen som en attraktiv arbetsgivare kommer vara enklare att följa.

- *For 2019 har ekonomi i balans varit ett av styrelsens fokusområden. Under året har den löpande uppföljningen också fokuserat på ekonomi.*
- *Styrelsen har en positiv budgetavvikelse, men vi anser inte att regionstyrelsen i tillräcklig grad vidtagit åtgärder för att komma till rätta med regionstabens underskott.*

Regionstyrelsen har av regionstabens månadsrapporter och delårsbokslut fått kännedom om anledningen till regionstabens underskott, dvs ekonomiskt ansvar för Office365 med dryga 15 miljoner kronor, utan utökad budgetram, och några andra regionövergripande kostnader. Regionstyrelsen har ansett att förklaringarna är goda och arbetet med att minimera budgetöverskridande är tillfredsställande. Att då kräva åtgärder inom Regionstaben när anledningen är regionövergripande kostnader bedömer regionstyrelsen inte vara rimligt. Regionstyrelsen kommer istället att i kommande beredning av ramfördelningar analysera balansen mellan Regionstabens budgetram och Regionstabens uppdrag.

- *Styrelsen ska utifrån sin uppsiktsplikt agera om en nämnd inte klarar av att vidta tillräckliga åtgärder vid ekonomisk avvikelse. Hälso- och sjukvårdsnämnden har under året redovisat stora underskott och åtgärder för att komma till rätta med underskotten har inte varit tillräckliga. Vi anser dock att underskotten för Hälso- och sjukvårdsnämnden inte varit riktigt så stora som framgår av den ekonomiska uppföljningen då styrelsens redovisat intäkter av riktade statsbidrag inom sin redovisningsenhet trots att pengarna upparbetats inom Hälso- och sjukvårdsnämnden och ska matchas mot dessa upparbetade kostnader. Vi anser dock att underskotten har*

*varit tillräckliga stora för styrelsen borde ha agerat mer kraftfullt utifrån sin uppsiktsplikt.*

SKR har ofta påpekat att de riktade statsbidragen i sig är ett stort problem då det ofta följer med ett förpliktigande och förutsättningar anländer sent. För 2019 var allt dessutom extra sent då flertalet av dess förutsättningar kommunicerades under sommaren/hösten. Storleken på de riktade statsbidragen har också vuxit de senaste åren i förhållande till de generella statsbidragen. Det regionen har kunnat se är den hantering av de riktade statsbidragen man hade före 2019 var kostnadsdrivande, på samma sätt som för många andra regioner, därför tillämpades ett annat upplägg inför 2019 och senare även 2020. Detta för att tydliggöra kostnadsnivåerna med de riktade statsbidragen samt att de riktade statsbidragen kan avse flera nämnder. Det är anledningen till att de riktade statsbidragen budgeterades hos regionstyrelsen och att hälso- och sjukvårdsnämnden kommenterade kostnadsavvikelser med anledning av uppdrag kopplade till riktade statsbidrag. Tyvärr når regionen ändå inte fram till att de riktade statsbidragen inte är kostnadsdrivande, därför kommer regionen att behöva förändra det ytterligare inför budget 2021.

- *Vi anser att de åtgärder som vidtagits i form av reviderat reglemente och tillämpningsanvisningar för styrelsen är ett steg i rätt riktning avseende arbetet med den interna kontrollen.*
- *Vi anser att protokollföringen har varit tillfredsställande.*
- *Vi anser att anmälan av delegationsbeslut i huvudsak varit tillfredsställande.*

Regionstyrelsen noterar med tillfredsställelse att revisorerna är nöjda med dessa delar i regionstyrelsens arbete.

- *Vi anser att styrelsen genomfört sin uppsikt på ett tillfredsställande sätt, förutom uppsikten över hälso- och sjukvårdsnämndens ekonomiska utveckling.*

Revisionsberättelsen och revisionsredogörelsen motsäger varandra när det gäller bedömningen av den intern kontrollen. Av revisionsredogörelsen kan inte utläsas att den interna kontrollen varit otillräcklig såsom revisorerna anger i revisionsberättelsen. Förekomsten av styrning och uppföljning är en grundläggande del av den interna kontrollen.

Regionstyrelsen har invändningar mot uttalandet om brister i regionstyrelsens uppsiktsplikt av Hälso- och sjukvårdsnämnden. Regionstyrelsen anser det snarast varar unikt att en styrelse tillämpat och uppfyllt sin uppsiktspflicht såsom hände under 2019 med den dialog som förekom mellan regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden, se protokollen i sept-nov. Sedan kan man tycka att regionstyrelsen kunde ha gjort mer och tidigare. En bedömning och uttalande att uppsiktsplikten inte har varit tillfredsställande är dock helt bortse från den åtgärd som regionstyrelsen ändå gjorde.

I revisionsrapporten "Grundläggande granskning av Hälso- och sjukvårdsnämnden" pekar revisorerna på en del brister och förbättringar som kan göras. Detta är naturligtvis värdefullt och ska tas tillvara i nämndens fortsatta arbete. Det är dock svårt att förstå att den samlade bedömning som återfinns i rapporten utgör grund för att avstyrka ansvarsfrihet för nämnden.

- *Den reviderade finansplan som fullmäktige beslutat om i februari 2019 innehåller en underbalanserad budget för hela planeringsperioden, -214 mkr 2019. Det skäl till underbalansering som omnämns i finansplanen är att regionen är i ekonomisk kris, vid ingången av 2019 är underskottet 1,3 miljarder kronor, att det därmed inte är möjligt att vända ett underskott till överskott från ett år till ett annat och att en underfinansierad budget ger en mer rättvisande bild av ekonomin. Vi anser att motiveringen till att underbalansera budgeten för 2019 inte har stöd i kommunallagen eller i förarbetena till lagen.*

Regionstyrelsen noterar att revisorerna i denna punkt uttalar sig om fullmäktiges beslutade finansplan och budget, inte om hur regionstyrelsen efterlevt fullmäktiges fattade beslut. I regionstyrelsens beredning av Finansplanen eftersträvades tydlighet just kring den underbalanserade budgeten. Det finns text på fyra olika ställen i Finansplanens början som förklarar regionstyrelsens vilja och det godkändes av fullmäktige.

*"För oss är det viktigt att öppet redovisa det ekonomiska läget och vi kommer varje år lägga fram en realistisk budget där det är tydligt framgår hur mycket pengar som saknas. Många år av bristande styrning och ledning har skapat en kultur där budget och politiska beslut inte styr". (regionplan 2019-2021, Inledning sid 3)*

*"Region Jämtland Härjedalen befinner sig i en ekonomisk krissituation, där en särskild krisledning är tillsatt för att arbeta med situationen. Vid ingången av 2019 kommer det balanserade underskottet att vara ca. 1,3 mdr kronor. Med anledning av detta är det inte möjligt att från ett år till ett annat vända ett underskott till ett överskott, och därför la Regionfullmäktige en budget i underskott för 2019." (regionplan 2019-2021, sid 14)*

*"Vi går in i mandatperioden med stor ödmjukhet väl medvetna om det ekonomiska läge som regionen befinner sig i. Vår målsättning är att först stoppa den negativa ekonomisk utvecklingen och sedan vända den. Det är en stor utmaning och det kommer att ta ett antal år innan det ackumulerade underskottet är återställt. Men det är ett nödvändigt arbete." (Inledning av finansplanen 2019-2021, sid 5)*

*"Vid synnerliga skäl finns det möjlighet att lägga fram en budget i underskott. Vilket Region Jämtland Härjedalen avser att göra då man befinner sig i en ekonomisk krissituation med ett balanserade underskott som beräknas vara ca 1,3 mdr kronor för 2018. Med en omsättning på ca 4 mdr är det inte möjligt att gå från ett underskott på 250 mkr till balans på ett år med besparingar. Region Jämtland Härjedalen avser att åberopa synnerliga skäl då en budget i underskott ger en mer rättvisande bild av ekonomin med de möjliga resultatförbättrande åtgärderna." (finansplanen sid 6)*

Regionstyrelsen delar inte revisorernas syn på att skälen till underbalanseringen av budget inte har stöd i kommunallagen. I prop.2003/04:105 framhålls att det är viktigt att mål och riktlinjer uttrycker realism. Det uttalas också förhållandet att kommuner och landsting själva har att ange mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning, är ägnat åt att stärka det kommunala självstyret. Även om propositionen anger situationer som kan utgöra skäl för att inte fastställa en budget i balans så är dessa just exempel. Den enkla slutsatsen är sålunda att vad som är synnerliga skäl att inte balansera budgeten avgörs av regionfullmäktige.

Den ekonomiska realism som var för handen inför och i början av 2019 var att regionens ekonomi inte tillät att framställa en budget i balans. I den finansplan som på förslag av BG antogs av fullmäktige 2019-10-18 angavs: "Vid synnerliga skäl finns det möjlighet att lägga fram en budget i



underskott. Region Jämtland Härjedalen befinner sig i en ekonomisk krissituation, där en särskild krisledning är tillsatt för att arbeta med situationen. Vid ingången av 2019 kommer det balanserade underskottet att vara ca. 1,3 mdr kronor.

Med anledning av detta är det inte möjligt att från ett år till ett annat vända ett underskott till ett överskott, och i det här fallet är därför en budget i underskott en mer rättvisande bild av ekonomin.”

Så mycket tid här inför 2019 fanns inte för annat än att på basis av regionens ekonomiska realiteter lägga en så verklighetsanknuten budget som möjligt. Därför skrev det också in i planen att: ”För att ge alla nya regionpolitiker en rimlig möjlighet att påverka innehållet i Finansplan kommer den att revideras vid regionfullmäktige i februari.”

Vid revideringen av regionplan och finansplan i februari 2019 var det närmast självklart att med smärre justeringar bibehålla en underbalanserad, verklighetsanknuten budget (se citat ovan) än att med en saldpост utan reellt innehåll, likt tidigare år, balansera budgeten. Det sist nämnda borde vara mer klandervärt än den finansplan som nu antogs av fullmäktige.

Vidare beträffande revisorernas kritik att det saknas en plan för återställandet av tidigare underskott har naturligtvis samma grund som den underbalanserade budgeten, nämligen att regionens ekonomi inte tillåtit att 2019, liksom flera år tidigare, göra en realistisk och meningsfull plan för återställandet av underskotten.

## **2. Svar och kommentarer på revisionsberättelsens slutsatser**

Revisorerna skriver i sin revisionsberättelse att de bedömer att Regionstyrelsen inte har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt mot bakgrunden:

- Regionstyrelsen har brustit i sin beredning av finansplanen 2019 då budgeten är underfinansierad och de synnerliga skäl som angivits för detta inte har stöd i kommunallagen.
- Regionstyrelsen har i sitt uppdrag brustit i uppsiktsplikten vad gäller den ekonomiska utvecklingen inom Hälso- och sjukvårdsnämnden. Styrelsen har inte i tillräcklig omfattning ställt krav på eller stöttat nämnden samt uppmärksammat fullmäktige om den ekonomiska situationen och föreslagit åtgärder.
- En låg måluppfyllelse för 2019
- Den interna kontrollen har inte varit tillräcklig
- Resultatet enligt årsredovisning är inte förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som fullmäktige uppställt.

Därför avstyrker revisorerna att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för regionstyrelsen mot bakgrund av de allvarliga brister som redovisats.

Regionstyrelsens fokus har varit riktat mot att åtgärder som i huvudsak skulle ge balans åt ekonomin kommande år inklusive att bryta den förhärskande organisationskulturen där budget inte varit styrmedel.

Förutom flera resultatförbättrande åtgärder blir de två väsentligaste sådana åtgärderna att minska personalkostnaderna samt processa fram en skattehöjning för år 2020.

- Bemanningsskartläggning startad i början av 2:a halvåret
- Skärpa och skapa nya bemanningsnormer
- Inom ramen för resultatförbättrande åtgärder minska personal med 50 befattningar fr o m 1 oktober samt ytterligare 50 befattningar från 1 jan 2020.
- Ytterligare åtgärder för minskning av personalkostnader med 90 miljoner kronor motsvarande ca 160-180 befattningar (regionplan 2020 per 2019-10-15–16)
- Beslut om skattehöjning (regionplan 2020 per 2019-10-15–16)

Regionstyrelsen vill särskilt peka på förekomsten av dessa åtgärder under 2019 när man bedömer huruvida den interna kontrollen inom regionstyrelsen varit tillräcklig samt om verksamheten bedrivits på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt eller inte.

Det är förvånande att revisorerna utifrån de omständigheter som beskrivits ovan tar till den starkaste formella kritik som de har att tillgå när man avslutar revisionen för det första året med en ny politisk ledning för regionen. Särskilt förvånande är att kritiken delvis felaktigt byggs på att synnerliga skäl inte skulle föreligga för underfinansieringen av budgeten för 2019.

### **3. Sammanfattande politisk bedömning**

Vi har tagit del av revisorernas kritik, vi tar den till oss och kommer att göra förändringar. Som beskrivits i detta svar pågår också många åtgärder som innebär förbättringar.

Dock anser vi att det är vårt ansvar som politisk ledning att ge en realistisk bild av regionens usla ekonomiska läge även i regionplanen. Vid ingången till 2019 var det balanserade underskottet ca 1,3 miljarder och regionen hade flera år av underskott bakom sig. Budgeten för 2019 hade antagits av regionfullmäktige 2018-11-20 och reviderades 2019-02-13. Det fanns inget skäl för oss att ifrågasätta den del av den antagna budgeten där synnerliga skäl prövats och regionfullmäktige beslutat att ge regionen en underfinansierad budget för 2019.

Samtidigt kan vi notera att den kritik som varit tydlig tidigare är om bristen på styrning och ledning inte alls lyfts fram på samma sätt i revisionen för 2019. Det ser vi i den BlåGröna ledningen som ett gott tecken och tolkar det som att revisionen anser att vi är på rätt väg i den delen.