

2020-05-18

Sekretariatet

Sandra Hedman

Tfn:

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/372/2020

Inspel till Regionplan 2021-2023

Ärendebeskrivning

Ett förslag till ny reviderad styrmodell för Region Jämtland Härjedalen har tagits fram och ska beslutas av regionfullmäktige på deras möte i juni 2020. Enligt den tidsplan för verksamhetsplanering och budget 2021 som regionfullmäktige redan beslutat om och som följer den nya styrmodellens principer gäller att regionstyrelsen och nämnderna ska lämna inspel till arbetet med Regionplan och budget 2021-2023 senast 30 april.

Regionplan med budget utgör grunden för Region Jämtland Härjedalens årliga planering och budgetarbete. Planen fastställs av regionfullmäktige i oktober men arbetet med planen inleds redan under våren. Arbetet ska kännetecknas av hög delaktighet på alla nivåer. Inspelen som tas upp av styrelsen och nämnderna är ett underlag för planeringsarbetet och ska utgå från rapporter från förvaltningsområdena och inkludera Summering av ekonomiskt resultat och måluppfyllelse 2019, Innevarande års verksamhetsplaner och prognos, Framtidsanalys och förändringar, Behov och satsningar inför planperiod 2021-2023 och Nyinvesteringar 2021

Regionstyrelsen har enligt sitt reglemente verksamhetsansvar och personalansvar med därtill hörande arbetsmiljöansvar för regiondirektörens förvaltningsområde, förvaltningsområde regionstaben och vårdval. Därtill har regionstyrelsen också ett övergripande ansvar för Region Jämtland Härjedalens hela utveckling och ekonomiska ställning. Därav bygger inspelet framförallt på de rapporter med framtidsanalyser och behov som inkommit från dessa verksamheter. Inspelet ska i första hand ses som ett första underlag inför det inledande arbetet med regionplan och regionstyrelsens verksamhetsplan. Regionstyrelsen gör ingen bedömning nu om vilka av de angivna behoven och satsningar som är mest prioriterade inför kommande år utan det kommer styrelsen att göra i planeringsarbetet.

Sammantaget visar den rapport som tagits fram att Region Jämtland Härjedalens uppdrag att erbjuda medborgarna utveckling och tillväxt av länet och en god och nära hälso- och sjukvård av hög kvalitet är både omfattande och komplext. Organisationen har också som mål att uppnå en långsiktig hållbar ekonomi med en ekonomi i balans trots det fortsatt svåra ekonomiska läget.

Sett över hela planperioden är vårdens omställning med digitalisering, kunskapsstyrning, nära vård och så vidare något som kommer att kräva resurser inom samtliga av regionstyrelsens verksamheter. Medarbetarnas kompetens, engagemang och arbetsförhållanden är viktiga framgångsfaktorer för regionens förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag varför en utveckling av Region Jämtland Härjedalens arbetsgivarpolitik är av betydelse. Andra områden som lyfts fram som betydande för verksamhetens utveckling är forskning, utbildning och innovation, regionens arbete med säkerhetsskydd och informationssäkerhet, fortsatta kommunikativa insatser för att stärka Region Jämtland Härjedalens varumärke och ny organisation för upphandling och inköp. Samtliga verksamheter rapporterar för innevarande års verksamhetsplaner att Coronapandemin begränsat möjligheten att nå uppsatta mål samtidigt som de ekonomiska prognoserna är osäkra.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen har tagit del av de i rapporten beskrivna planeringsförutsättningar och inspel inför planperioden 2021-2023 och ska beakta det i fortsatt planering.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Enhetschef sekretariatet, regionstabschef